

每天看书 10 小时,历史、地理、电影、音乐无所不包

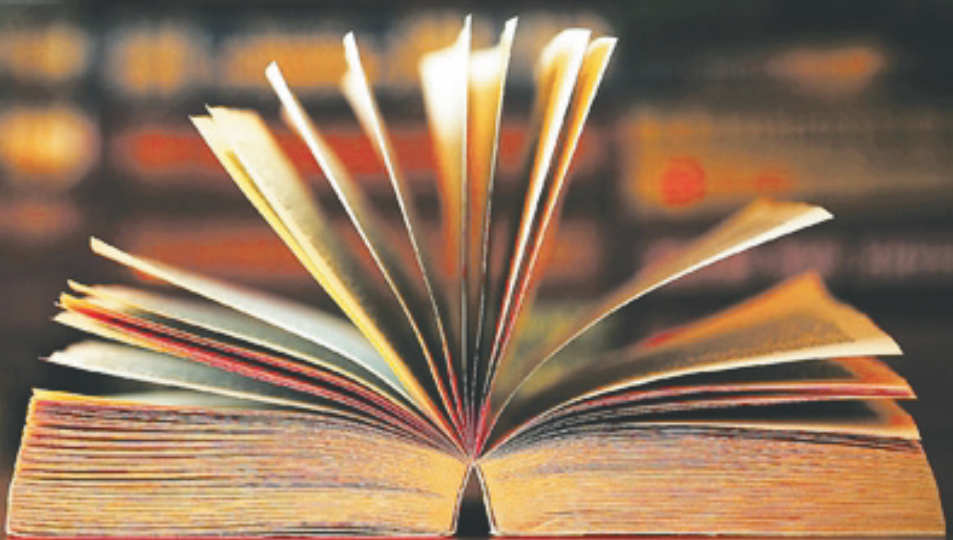
一年看书四五百本

两位浙大学生怎么做到的

日前,浙江大学图书馆 2018 年度数据公布。在借阅达人榜一项中,研究生占据首位的是 2016 级管理科学与工程在台佳,借阅次数达到 516 次,本科生占据首位的是农业与生物技术学院的大三学生胡啸宇,次数达到了 413 次。

如果按一年 365 天算,台同学每天借书 1.41 次,胡同学每天借书 1.13 次,除去 2018 年浙大 98 天寒暑假时间,在校期间 267 天,相当于台同学和胡同学分别每天借书 1.93 次和 1.55 次。

那么这两个阅读狂人是怎么看书的呢?每本书都看完了吗?除了看书还会做什么呢?听听这两位浙大的小伙子怎么说。



每天看书 10 小时

“至少生活是充实的”

春节将至,很多高校学生都开始了寒假,在浙大校园里也会看到不少拖着行李箱回家的身影。但是台佳并不是其中之一。这个戴着眼镜的小伙子会去图书馆自习、看书,这是他心目中过寒假的最佳方式。

台佳的专业是信息管理与信息系统,但是他却对历史人文类的书籍很感兴趣,日常读的书有近一半都和自己的专业没有联系。“这是我的一个爱好,如果我了解了某一个地方的历史人文,那我去旅游就不需要导游了。”

台佳看书很随性,如果某天突然对某件事情产生了兴趣,他就会把这方面的图书都搜集过来。前段时间,他对教育感兴趣,便去搜罗相关的书,包括以前的教材,比如叶圣陶《开明国文讲义三册》和《开明新编国文读本》。

他粗略估计了一下,每天花在读书上

的时间有 10 小时左右。他的阅读方式也在慢慢变化,一开始是去看在网上评价较高的、或者是同学推荐的,书,后来他觉得大众的书不一定适合每一个人,于是他便开始按照自己的兴趣寻找适合自己的书。

谈到借书次数,台佳有点不好意思:“当然不是每一本都看完,有些书我会挑精华阅读。”

去年,台佳看到了一篇报道,讲了一名大学生一年读 600 多本书,但有网友说用处不大。他在朋友圈评论道:“至少生活是充实的。”这也是他看书的目的。

台佳今年又把四大名著看了一遍,他认为这是在“补课”,“以前错过的好书,现在都要一一补回来。”

一年借书 413 次

“书激发我写作的欲望”

本科生借阅榜第一的是胡啸宇,他 2017 年凭借 296 次借阅次数登顶借阅达人榜榜首。他 2018 年借书 413 次,比去年多了 117 次。

去年,胡啸宇读书最多的种类依旧是和文学、电影、摇滚音乐相关,最近他在读《特朗斯特罗姆全集》和胡迁的《远处的拉莫》。他选书的原则是:“这本书有没有给我刺激,是否给我提笔写作的欲望。有很多书我也只是挑其中的几个对我写作有裨益的部分看,并没有读完整本。”

只要有了灵感,胡啸宇就随时随地写下来,主要是小说和诗歌。

胡啸宇去年还见到了他喜欢的作家毕飞宇,他向毕飞宇阐述了不少自己的困惑,交流了彼此的想法。“虽然某些观点有分歧,但是和毕老师聊天很有收获。”

通过平时的阅读、创作感悟,胡啸宇感觉作者只有亲身经历了,才能写出真情实感。于是去年暑假,他抽空把江苏走了一圈,“很多城市有厚重的历史人文气息,比如高邮、南京等等。我也见到了很多书中提到的或没有提到的东西,收获很大”。胡啸宇决定未来有时间,多出去看看,增加自身的经历。

博览群书是很好的事情,但是每天看书 10 小时,因人而异,大家不要轻易模仿。

据浙江在线

莲都区“共建共享”打造和谐劳动关系新品牌

□ 金东平/文

近年来,莲都区紧紧围绕“构建和谐劳动关系”目标,注重劳动关系源头治理,不断创新执法理念,改革工作体系,找准创建抓手,打稳互动根基,通过共建共享、合作共赢,成功打造和谐稳定的新型劳动关系,莲都区劳动关系和谐指数连续多年获丽水市前列。

牢固树立“和”理念,调解水平稳居全省前列

莲都区人力社保局坚持“仲裁先调解”原则,调解率始终保持在 90%以上,远高于全省 70%的目标和平均水平,莲都区劳动人事仲裁院连续 18 年获得浙江省劳动人事争议案件处理工作优秀单位,2018 年获得全省人力资源和社会保障系统先进集体。

调解模式丰富。充分发挥调解职能的灵活性,推行“即来即调”“法律

文书置换(35 件)”等模式,让劳动纠纷快速、有效的得以解决。

基层组织健全。在全区教育、卫生等 10 个机关事业单位,14 个乡镇(街道)、79 家(50 家规模以上)企业成立了劳动争议调解委员会,25 个城镇社区成立了劳动关系协调小组,共建立基层调解组织 130 个,实现乡镇街道调解组织覆盖率 100%,规模以上企业调解组织覆盖 100%。

内外联动到位。加强与司法、法院、总工会、工业园区等部门联动调处机制,及时介入化解群体性纠纷。近两年来,合计受理劳动争议案件 687 起,调解 625 起,综合调解率达 91%。

创新“和谐执法”理念,灵活联动“控源头”

积极创建“莲都无欠薪”。建立欠薪应急周转金制度,莲都区本级应急周转金为 210 万,并在碧湖镇和岩泉街道设立应急周转金各 50 万。建立工程

建设项目工资支付保证金制度,共收缴 23 家建筑业企业农民工工资支付保证金 1060 万元。建立“政府工程投资项目”“在建建设工程项目”“制造业企业”“工资保证金数据”“欠薪积案情况”5 个基础资料库。

提升“双主动”服务管理水平。主动服务实体经济,开展送法上门活动,就用人单位规范劳动用工、劳动合同、工资支付、失信企业“黑名单”制度等举办企业负责人劳动法律知识培训会,通过案例讲解,双方探讨等增强劳动保障法律法规意识。

实施“双联动”处置欠薪模式。明确人社、公安、法院、经信等部门加强企业信用信息的互通共享和联合预警责任,做好欠薪异动信息排查日报工作。截至目前,主动巡查用人单位 440 家(次),涉及劳动者 12000 余人,受理投诉案件 44 起,涉及劳动者 185 人,涉及金额 104.92 万元,快速调解劳资纠纷 17 起,涉及劳动者 72 人,共支付工资 43.05 万元。

找准“和谐创建”抓手,鼓励评创“氛围圈”

推进“双爱”创建。在已成功创建“双爱”活动示范企业的基础上,莲都区将“双爱”活动向中小微企业延伸,创建一批可操作、可推广、可复制的构建和谐劳动关系新模式。

开展“先进”评定。自 2007 年开展劳动关系和谐企业争创活动以来,全区先进共有劳动关系企业 40 多家,提升了企业文化、企业管理、企业向心力,逐渐建立起了企业与职工“互利双赢、共同发展”的新型劳动关系。

榜样示范带动“和谐”。不断创新工资集体协商方式,今年以来,莲都区以行业为单位,先后在混凝土、电机制造等行业召开工资集体协商片区推进会议,开展工资集体协商示范工作,明确要求各示范点规范台账资料,工资集体协商流程、协商代表、协商结果进行上墙公示,推动和谐劳动关系构建。