



从山高路远看病难到“家门口”享优质服务——

丽水医改，何以吸引世界关注

本报记者 孔张伟 通讯员 王锦丽子

一场破解看病难的医疗实践，从浙西南山区走到了世界舞台。

5月19日至27日，第78届世界卫生大会在瑞士日内瓦举行。大会期间，国家卫生健康委主办“数智赋能初级卫生保健 促进全民健康覆盖”主题边会，重点向世界展示中国基层卫生健康改革创新成果。

5月20日凌晨，丽水市景宁畲族自治县作为全国唯一在该边会上作交流发言的基层县级单位，围绕“智慧流动医院”巡回诊疗模式，分享了构建“固定+流动”山区医疗服务体系的经验做法。现场来自泰国、埃塞俄比亚、秘鲁和坦桑尼亚等国的参会者对这一探索表示肯定。

赢得世界目光聚焦，丽水山区医改有着怎样的故事？

出门看病难，那就送医上门

丽水九山半水半分田，一些偏远地方存在村点分散、就医不便的“老大难”问题。

“以前看个感冒都要翻两座山。”家住景宁东坑镇杨斜村的陈阿姨，因中风导致偏瘫。现在，巡回诊疗车每月都到村里来，让她在“家门口”就能做上康复治疗。“以前想都不敢想。”

山高路远看病难，这句“不敢想”，是山区群众藏在心底的期盼。

破解就医难，先要让医疗资源动起来。

2018年开始，丽水推出“流动医院”，开展巡回诊疗服务，从基层医疗机构或医共体成员单位派出巡回诊疗车进村，让村民在“家门口”享受门诊、检查、取药等“一站式”医疗服务。

2021年，针对山区实际，丽水又进一步升级巡回诊疗服务，运用数字化手段完善设施、提升服务、优化管理，打造“智慧流动医院”，让“家门口”能看病，变为“家门口”看好病。

这一升级不得了。几年间，巡回诊疗车从16辆发展到64辆，医疗设备由7种拓展为23种，服务频次也从不固定时间延伸至每月4次定时、定点、定人进村服务。“家门口”的移动式“微型医院”，成了山区群众的“医”靠。

山区医疗服务光有不行，还得优质。

服务质量得跟得上。丽水专门制定《“智慧流动医院”巡回诊疗服务管理规范》地方标准，对设施设备、人员配备、服务规范、评价改进等方面作出明确要求，进一步规范提升诊疗水平。

服务精度也不能少。丽水在“浙里办”App建立“智慧流动医院”服务端口，设置健康资讯、出诊排班、健康档案、需求反馈、就诊评价五大模块，让群众在掌上“按需点

单”，提供点对点精准服务。

城里医生下乡巡诊，仪器设备直通家门，能在现场看病、开药、刷医保卡，还能连线上级医院专家远程问诊……大山深处，“在‘家门口’就把病看了”的愿景，照进现实。

扩大覆盖面，壮大医疗队伍

“流动服务”的成效，要靠“固定服务”支撑。说白了，就是要看医疗覆盖面有多大、医疗人才有多少。

扩大医疗覆盖面，做好摸排是前提。

综合乡镇地理位置、常住人口数量、机构规模和服务能力基础等因素，丽水将乡镇卫生院分为“县域医疗卫生次中心、中心卫生院、卫生院、小型卫生院”4类进行分类管理提升，同时对常住人口1000人以上的医疗空白村新建规范化村卫生室，将医疗资源沉到底，实现医疗服务100%全覆盖。

资源共享是关键。

山区医疗服务跟不上，重难点就在于医疗资源的不平衡。

在保证政府人、财投入的前提下，丽水探索将5人以下小型乡镇卫生院纳入基层片区化管理改革，将基层医疗机构整合为适应乡村形态变化和人口迁徙流动情况的片区医疗服务中心建设，实行人财物集中调配，节约5人以下小型卫生院行政管理等人力资源，不断提升基

层医疗卫生资源配置效益，初步形成了“大院带小院”的新格局。

覆盖面扩大了，还得有更多的医疗卫生人才投入进来。

近年来，通过“定向招生、定向培养、定向就业”的人才培养方式，丽水全市累计为基层培养3032人，已成为基层卫生人才队伍的主力军。此外，丽水还实施万名基层医生进修三年行动方案，2024年全市县乡村三级医疗机构共派出进修385人，并鼓励上级医院专家定期下沉进行坐诊与指导来提升能力。

“我们核心的思路，在于怎么从‘小切口’破局，建起一套山区整合型医疗卫生服务的‘大体系’，不断提升群众的安全感和幸福感。”丽水市卫健委相关负责人说。

把医疗服务变得“更聪明些”

群众对医疗服务的需求与时俱进。随着“互联网医疗”“AI医疗”的兴起，让数据多跑腿、让群众少操心，让诊疗更私人化和定制化等“数智化服务”作为基本医疗服务的重要内容，成为衡量医疗服务水平的重要标准。

丽水从几个“率先”展开破局：——率先建成浙江省唯一覆盖市县乡村四级的一体化全市人口健康信息平台、形成全市连续医疗服务一张网。

（下转第二版）

打造节水增效新名片

丽水三地入选水资源集约利用省级试点

本报讯(记者 叶辛 通讯员 罗丹 季荣涛)近日，浙江省水利厅公布的2025年水资源集约安全利用专项试点县名单中，缙云、龙泉、云和县(市)凭借创新实践成功入围，推动我市水资源集约安全利用工作迈上新台阶。

城镇用水在用水体系中占据重要地位，是水资源支撑社会经济稳健发展的关键体现。城镇供水管网作为输送水资源的关键载体，其漏损情况在一定程度上造成水资源的无端浪费，导致部分区域供水不稳定，影响居民正常生活以及城镇诸多产业的有序运转。

为提升水资源集约安全利用水平，促进经济社会高质量发展，缙云县依托县城乡供水一体化建设基础，结合供水管网改造工程，全面打造“水源—水厂—管网—用户”供水管控链条，建设“漏损一张图”智慧管控平台，实现从水源到

用户全链条精准治理。

云和县深入探索市场化服务链路径，引导用水单位同节水服务企业展开合作，依托先进节水技术，进行节水改造和集约化管理，对供水管网漏损实施全链条异常动态监测，建立健全城镇供水管网协同控漏机制，降低优质水资源漏失，提升用水效率。

龙泉市通过管网改造、节水技术推广和管理机制创新，以合同节水项目为抓手，整合供水全流程数据，建立“GIS系统+分区计量+压力监测”智慧管控体系，实现从水源到用户的数字化精准治漏，形成技术、管理、市场联动的县域节水新模式。

此次丽水三地入选全省水资源集约专项试点名单，旨在通过市场机制促进优质水资源节约利用，对保障用水安全、促进经济社会可持续发展具有重要意义。

市五届人大常委会党组会议第四十六次主任会议召开

决定市五届人大常委会第二十七次会议于5月23日举行

本报讯(记者 徐小骏)昨日，市人大常委会党组书记、主任李锋主持召开市五届人大常委会党组会议、第四十六次主任会议，副主任及秘书长出席会议。会议学习贯彻习近平总书记近期重要讲话精神，并决定市五届人大常委会第二十七次会议于5月23日举行。

党组会议听取了市委组织部有关人事任免事项的说明；市法院、市检察院有关人事任免事项的说明；代表工委关于省十四届人大代表补选事项的说明。

主任会议听取了法工委关于《废止〈丽水市人民代表大会常务委员会规范性文件备案审查办法〉的决定(草案)》的说明；市政府关于丽水市2024年地方政府债务管理情况的报告，及财经(预算

工)委的监督调研报告；财经(预算工)委关于全市山海协作工程实施情况的调研报告；市政府关于2024年度丽水市生态文明建设情况的报告，及城建环资工委的调研报告；市法院关于2024年度丽水市生态环境和资源保护审判工作情况的报告；市检察院关于2024年度丽水市生态环境和资源保护检察工作情况的报告；民宗侨外工委关于台合两地文化交流情况的调研报告；代表工委关于人事任免事项的汇报；代表资格审查委员会关于丽水市第五届人民代表大会代表资格变动情况报告(草案)的说明。

市人大常委会秘书办会议成员、各工委主任、专委会专职副主任委员列席会议。

省级“帮共体”现场为庆元发展支招

本报讯(记者 杨敏 通讯员 刘静琪 郭家煦)昨日，省级结对帮扶庆元团组2025年度工作座谈会在庆元召开。

过去5年，11家“帮共体”单位和庆元一起交出了这样一份成绩单：庆元全县地区生产总值突破“百亿元”，财政收入迈上“十亿元”台阶；全体居民人均可支配收入增速全省第一(增长7.8%)，历史性超过全国平均线，农村居民可支配收入增速全省第四(增长8.1%)，摘掉了多年全省最低的“帽子”；在全省山区海岛县考核中排名第七。

今年省委一号文件明确提出，要把建强“县城—中心镇—重点村”发展轴作为推进共同富裕工作的重要抓手。庆元谋划建设浙闽边国家公园“多·彩”共富发展轴，既多方位呈现浙江共富成果，又辐射带动浙闽边；既加快释放“两山”转化潜力，又通过自身特有资源禀赋让庆元人民生活更加多姿多彩。针对发展所需和“帮共体”单位所能，庆元会上汇报了包括提升基础设施、提质产业发展、提标公

共服务三方面重点需求。

基于省委、省政府对帮扶工作的重大调整，今年开始，省级结对帮扶庆元团组组长单位调整为省交通厅，成员单位增加至16家，结构上也进一步优化。

庆元县农业农村局主要负责人介绍，甜橘柚是庆元特色的“富民果”，种植面积达到2.04万亩，综合产值2.2亿元，但也存在着诸如产量小、技术指导少、精深加工能力弱等“成长的烦恼”。

省柑橘研究所所长长期联系庆元，在本轮组团帮扶中也成为了成员单位。会上，副所长柯甫志代表研究所与庆元县签订了合作协议，将从病虫害防治、新品种繁育、甜橘柚专用肥研发等方面给予庆元更加直接、细致的指导。

此外，“帮共体”还将协助和指导庆元强化产业帮扶、交通帮扶、消费帮扶、医疗帮扶、教育帮扶和科技帮扶。省农业农村厅相关负责人表示，将充分发挥团组力量，以更大力度帮助庆元缩小“三大差距”，书写庆元共同富裕的新篇章。

水稻育苗

又是一年水稻插秧时节。连日来，云和县紧水滩镇田垌村云益农业育秧中心基地里，工作人员正加紧培育水稻秧苗。据了解，该基地培育的秧苗每年可满足该县4000多亩农田秧苗种植，大大提高了生产效率，实现助农增产增收。

记者 陈炜 特约摄影记者 刘海波 摄



倾听青年心声 回应青年关切

松阳发布暖心服务十件小事

本报讯(记者 叶江)昨日上午，松阳县召开《松Young暖心服务十件小事》新闻发布会，就本次一系列暖心服务举措的相关情况作主题发布，并答记者问。

青年人才已成为推动社会进步和县域发展的关键力量。为了更好地倾听青年心声，回应青年关切，共青团松阳县联合县委人才办发布了《松Young暖心服务十件小事》，最大限度满足青年多样化、多层次

发展需求，推动青年创新创造活力与县域创新创造活力相互激荡、青年高质量发展和县域高质量发展相互促进。

《松Young暖心服务十件小事》内容丰富，聚焦青年居住需求、就业创业、精神文化、社交心理、生活福利，全面覆盖青年生活各维度。通过打造青年时尚社区和开通青年驿站，为青年提供舒适便捷的居住空间、灵活的住宿政策，解决来松

青年居住难题；举办青年创业大赛，通过资金奖励和落地支持，助力项目落地生根；组织青年家乡行活动，让青年深入了解松阳的发展机遇；举办青年趣味运动会、办好青年技能夜校，满足青年文娱爱好、素质提升和技能学习的需求；举办青年心理解压活动，帮助青年缓解压力，以更好的状态面对生活和工作；此外，为了让青年在松阳享受更多实惠与便利，还发放青年

乐享生活券，涵盖咖啡、电影等生活消费领域，让青年在消费中感受到实实在在的关怀。

《松Young暖心服务十件小事》的推出，是松阳服务青年的一次创新实践，也是松阳建设青年发展型县域的重要举措。未来，松阳将继续关注青年需求，不断优化服务内容，为青年成长成才创造更好的条件，让松阳成为青年向往的创新创业热土、宜居宜业的幸福家园。

变一种方式 利一群商企

就业招聘可上门流动直播带岗了

本报讯(记者 柳永伟 通讯员 周光军)昨日，以“就在浙丽 一车职达”为主题的丽水市“流动直播带岗车”全域就业服务首站活动在市区万地广场举行。这是我市在推进就业服务创新中迈出的全新一步。

“人社部门上门来直播，了却我岗位缺人的烦恼。”丽水万地广场商业管理有限公司近期有多个岗位空缺，人事专员季甬艺介绍，正好借助直播“带岗”招聘招商经理、弱电主管、儿童城店长等9个全职岗位，月工资最高15000元。

近年来，我市始终将促进高质

量充分就业作为首要任务，持续完善政策体系、优化服务供给、搭建对接平台。针对当前就业市场企业“招工难”与劳动者“求职难”并存，岗位与人才在地域、技能、信息等方面“不匹配”的结构性矛盾，于2024年4月成立市级直播带岗基地，开展直播超百场，覆盖3000余家企业，达成就业意向超1.3万人。

本次创新推出的“流动直播带岗车”，以“直播+流动+服务”模式，将招聘现场摆到园区、乡镇、企业，实现上门收简历，“下车”带岗位。“流动直播带岗车”首站活动中，人

社部门干部在线宣讲就业政策，还对万地商圈的部分招聘门店进行了线下走播互动，得到了商企的踊跃支持。本次直播实现全网曝光量1.55万次，吸引1117人进入直播间。

“直播带岗是数字技术与公共服务融合发展的创新实践，能够打破传统招聘的地域和时间限制，实现人岗精准高效对接，从而打通公共就业服务‘最后一公里’。”市人力社保局党组成员、市就业服务中心主任金向宇表示，通过流动直播间，企业人事将实时“出镜”，直观展示

工作环境、岗位要求、薪资待遇、晋升通道，甚至带领求职者“云参观”生产线、宿舍、食堂，将就业场景“搬”进直播间。

“流动直播带岗车”全域就业服务是我市推动公共就业服务下沉，打造“15分钟就业服务圈”的创新实践，也是人社部门稳就业、稳企业的具体行动。据了解，全市将建立市县联动机制，全年开展100场流动直播带岗服务，不断创新服务形式和内容，构建“日有岗位、周周有直播、月月有招聘”的就业服务新格局。

今日导读

多措并举积极应对全球贸易变局——来自“世界超市”义乌的一线走访

详见今日八版