

微光成炬 善举暖城

郑秀

举。坚持10年还款2077万元的“诚信奶奶”陈金英，花6年时间为去世父母还清欠款的“信义少年”叶石云，创办免费共享厨房的“沈姐”沈香旭，坚持无偿献血24年的陈会丽……善行如炬火燎原，道德力量生生不息，正能量沁润着处州大地的每一个角落，给失落者鼓励、让无助者受益、予弱势者关怀、消弭戾气、培育爱心，让全社会更加和谐稳定。街头巷尾，文明之风轻轻吹拂，温暖如春的“暖流”涌现。无论是热心助人的市民，还是坚守岗位上的志愿者，都在以自己的方式，传递着文明的力量。这些平凡而美好的瞬间，共同织就了一幅动人的文明画卷，让丽水这座城市的温暖与文明无处不在。

一人兴善，万人可激。我们每个人都可以为善心火炬添一把火，在公交车上为老弱病幼让一次位置，下雨天邀请没带伞的路人同行，开车时注意礼让行人，见到陷入困境的人伸出援手……微光成炬、滴水成海，一件件看似平凡的善举亦能汇聚成感动世界的时代暖流，凝聚出催人奋进的磅礴伟力。我们看到的，是从个体自觉到群体共识的升华，是城市道德建设最具生命力的具象表达，为丽水注入更强大正能量，进一步推动丽水这座文明之城的发展。

同时，丽水早在多年前就设立了“关爱好人”爱心基金，每年公布“丽水好人榜”，并出台了《丽水市道德模范待遇保障若干规定(暂行)》《丽水市见义勇为人员奖励和保障办法》等，对社会礼遇以及医疗、保险、就业等待遇作了系统详尽规定，以实际行动为行善者撑腰鼓劲。好人得到好报，便是树立了最好的榜样，让越来越多的人没有后顾之忧，加入到行善的队伍当中，从而形成一个正向循环，让汇聚爱心的“同心圆”越画越大，推动全社会向“善”而行。

勿以恶小而为之，勿以善小而不为。每一个人都应该向行善者看齐，积极参与“德润处州”“善行丽水”行动，在传播正能量的道路上携手同行、眼里有光、心中有善、脚下有力。愿你我都能成为真善美的传播者、践行者、守护者，让善行的光芒温暖一家、照耀一城，让丽水变得更加温暖，更加美好。

让人才共赴浙“丽”

郭超

“致天下之治者在人才”。城市因人才而兴，人才因城市而荣。连日来，丽水各地招才引智动作不断，各类人才“百花齐放”。当前的丽水，传统与新兴并进，科技与制造齐飞，正在打造长三角地区特质鲜明的创新型活力城市，比以往任何时候都更加需要人才、更加渴求人才。如今的丽水，致力于打造“最好创业的地方”，以“企业家夸才是真的夸”为服务目标，提供最大的诚意、最优的政策和最好的服务，各种优势在集成、资源在集中、动力在集聚，为广大学子创新创业提供了广阔空间和机遇。

事业因人才而兴，人才因事业而聚。丽水奋发图强的征途中，始终把“双招双引”工作作为先手棋和重头戏，近年来更是动作频频、迭出大招，才智商贾、兼收并蓄，这是谋求发展的题中之义，又是振兴崛起的现状写真。我们始终坚持以产业定位科技、以科技索引人才、以人才支撑产业的基本逻辑，实行精准引才、定向引才，准确把握丽水人才队伍结构和制约人才队伍发展的短板弱项，确保人才引得进、用得准。注重搭建多元化招才引智平台，找准人才“供需点”与“产业链”，分级分类分层建立动态人才供需库，推动产业发展需求与人才供给精准适配，通过人才链、产业链、创新链、政策链融合聚才，为丽水高质量跨越式发展筑牢根基。

产是才之基，才是产之魂。产才融合是发挥人才驱动作用

的关键要领。我们始终聚焦产业强链这个聚才关键点，锚定丽水核心产业发展方向，大力推行“人才+项目”“人才+产业”模式，把人才工作“嵌入”项目招引全过程。持续推进以“点单式服务”靶向助企招贤纳士，实现校企人才供需精准对接、精细服务。始终把重点产业项目作为集聚人才、培育人才和发挥人才作用的重要平台，在产才融合中共建人才成长“生态圈”，为人才队伍建设和支撑制造业高质量发展奠定了坚实基础。

丽水对人才更友好，人才在丽水更有为。招才引智，引进是基础，留住是关键。我们始终结合丽水实际，充分利用生态资源和政策优势，拿出“真金白银”、散发“人情温度”、展现“地域文化”，不断加强政策落实兑现能力，细化人才安家补助、子女教育、健康保障等配套制度。健全“店小二”“妈妈式”的人才服务机制，立足人才专长，加强服务保障，持续关心关爱，让人才感到实在、体会温暖、看到希望。建立健全人才荣誉和奖励制度与容错免责机制，鼓励德才兼备的人才不断脱颖而出。

择一城而居，是年轻人的自由；留人才之心，是城市的态度。城市与人才最好的关系，是共同成长与相互成就。作为浙江最年轻的地级市，丽水正在以务实的方式吸引五湖四海的青年人才，丽水不只有山水，还有让创意落地、让生活出圈的无限可能。

括苍新语

云和少年救倒地老人，庆元少年救起八旬老人，青田一教师用海姆立克法30秒救下哽噎大爷……近期发生在丽水的一件件暖心助人事迹，在网络上迅速传播，线上线下纷纷为他们的善举点赞。凡人善举，温暖人间，哪里有好人好事，哪里就有温暖、有幸福、有情怀、有热爱。每个主动伸出的援手，都蕴含着人性的光辉和道德的力量，都在为城市文明添砖加瓦。在丽水，类似的善人善举不胜枚

通过AI模仿声音技术
将主播“变”为知名女明星、
知名医生，销售服装、保健品等相关产品

多措并举强化治理 AI 声音滥用现象



当下，网络平台上，AI声音随处可见，AI声音滥用现象愈发突出。有关部门应细化完善相关规则，多措并举强化治理AI声音滥用现象。朱慧卿 制作

增强职业技能 让就业更有“范儿”

余智勇

全国人社工作会议强调，要深化人力资源供给侧结构性改革，实施“技能照亮前程”职业技能培训行动，着力解决供需不匹配矛盾，增加全社会劳动力有效供给，加快塑造现代化人力资源。

随着时代的发展，职业技能不再是具备简单从事劳动能力的者，而是要能主动适应创新驱动发展要求的复合型人才。

不断适应发展的需求。高素质技能人才是强企和制造业可持续发展的根基。随着新一轮科技革命和产业变革的需要，新兴产业、未来产业、绿色产业发展和传统产业改造提升，为加大技能人才培养力度提出更高要求。尤其是在先进制造、现代服务、城市运维等重点领域，加快选拔培养一批高质量发展所需的技术技能型、复合技能型、知识技能型、数字技能型领军技能人才，去适应新形势、满足新需求，这就需要多方协同、形成合力，增强劳动者职业技能，培养造就更多高技能人才。

不断畅通发展的通道。高技能人才领军人才是作为劳动生产力中最革命、最活跃、最具能动性

性和创造性的因素，其规模和水平决定后续资源开发的深度和广度，决定了生产力发展的质量和效益。这就需要围绕地方所需，如养老托育、现代服务、新职业等就业容量大、供需矛盾突出的行业领域，实施好专项培训计划，实行好“岗位需要+技能培训+就业服务”的项目制培训模式，实现培训与社会生产、促进就业无缝衔接，畅通劳动者技能就业渠道，既提升劳动者技能，也拓展技能人才成长空间。

打造人尽其才的局面。“致天下之治者在人才。”无论是国家建设，还是企业发展，人才的作用都举足轻重。而培育大批高技能人才，就要坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面。如提高技能人才待遇水平，引导企业建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配制度，组织开展各类职业技能竞赛，激励广大劳动者特别是青年走技能成才、技能报国之路，把培育变“孵化”，增强后续发展势头。

“彩虹之路”照亮城市“文明路”

夏金地

近日，丽水的一条盲道成了“网红”。灰黄地砖被涂成斑斓的彩虹，向日葵、星火、笑脸跃然其上。这条被称为“彩虹之路”的盲道，由一位独臂女孩方寸心发起，三天内从一人执笔到众人接力完成，在社交媒体上引发超2亿次关注。有人说，这是“用看得见的颜色，换看不见的方便”。

彩虹路的故事，始于一偶。某日街头，方寸心见到一位视障人士因盲道被车辆占用而进退两难，只能求助路人带他绕行。这一幕让她开始关注盲道被占用的普遍现象——

摊贩侵占、车辆停放、砖块破损，这些“看得见的障碍”背后，是视障群体“看不见的困境”。“彩虹之路”的诞生，不仅是一幅艺术作品的完成，更是一次社会关爱的无限延伸，唤醒了公众对无障碍环境的思考。

长久以来，各界对无障碍环境均十分关心。早在2012年，国务院颁布的《无障碍环境建设条例》就已明确，无障碍设施的所有权人或者管理人对无障碍设施未进行保护或者及时维修，导致无法正常使用的，由有关主管部门责令限期维修。近日，住房

和城乡建设部印发的《关于进一步加强城市无障碍设施建设工作的通知》也再次强调，要强化无障碍设施建设全过程监管。

数据显示，截至2023年，我国已有超1700万名视障人士。然而，许多城市的盲道却依然面临严重的占道、损坏等问题。随着科技的进步，一些城市开始尝试通过高科技手段改进盲道设施。例如，北京市正在试点通过物联网技术和智能传感器，对盲道的占用情况进行实时监控，及时警告占用者；杭州试点“热感盲道”，地表

温度超35℃自动变色警示等。比起这些高科技，丽水的“彩虹之路”显得更加温情，它让视力正常的我们通过鲜艳的色彩“看见”了盲道，并唤醒了全社会守护盲道不被侵占的自觉和共识。这种社会意识的觉醒，是公众对视障人士的理解与尊重，标志着社会文明的进步。

“彩虹之路”的颜料终会褪色，但它在我们将永远光彩夺目。因为这抹色彩，是一个群体被“看见”的尊严，是一个社会对差异的温柔包容，它照亮了这座城市的文明之路。

讲文明 树新风 公益广告

关爱未成年人 就是关爱我们的未来



丽水市文明办