

做推动跨越式高质量发展的实干家

张永志

阅读重点

市委五届七次全体会议暨市委经济工作会议就今后工作作出了一系列重要部署。一分部署、九分落实,各项工作的推动、各项任务的完成,说到底还是要“奋斗实干 担当争先”。以“实干”推动地区跨越式高质量发展,要有一种“久久为功、韧性实干”的奋斗精神,要有一系列“干在实处、先行示范”的实干行动,还要有一套“干有成效、干则干成”的实干方法。只要我们同心协力一起干,认真弘扬“六干”精神,奋楫力行“丽水之干”,丽水跨越式高质量发展的目标就一定能够实现。

干创业、凭实绩论英雄导向,全力以赴抓发展、促改革、求创新、惠民生,在不寻常之年交出了经济社会发展的答卷。莲都区成为首批调出山区海岛县,其他8个县(市)GDP增速均跻身全省前25位。城乡居民收入持续提高,城乡收入倍差持续缩小,革命老区共同富裕先行示范区建设稳步推进。这些成绩的取得无不蕴藏着丽水广大干部群众苦干、实干的力量,无不宣示着奋斗实干的激情与精神。

唯有“实干”才能应对与化解日趋严峻的经济社会发展难题。我国经济社会转型发展持续经历需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力,目前全球政治、经济、安全方面的挑战日益严峻,使得国内经济社会发展面临更多挑战。从丽水市域来看,突出表现在以下几方面:其一,经济总量如何不断做大的难题。质与量是辩证关系,高质量发展并不意味着不追求数量,一定的经济总量是高质量发展的基础,没有量的做大就谈不上质的提升,这对丽水来说尤其如此。近年来,丽水经济增长速度居全省前列,但因其基数小,从经济发展总量上看,与省内其它地市差距在不断扩大。其二,经济结构如何优化的难题。一个地区最优的经济结构应该是最能提升本地区全

要素生产率的经济结构,经济结构的优化并不单纯表现为产业结构的优化,还有诸如地区产业结构在国家产业结构中的定位与功能、地区产业结构与周边区域产业结构的耦合等问题,不能一概而论。但一个优化的经济结构一定是最能发挥市场效益的经济结构。从丽水经济结构来看,消费拉动型、可持续发展型经济结构尚在发展之中。其三,新质生产力如何发展的难题。近年来,我市在传统产业的创新改造上、创新型产业的引进上、高端创新型领军人才引进上不断取得突破,为我市新质生产力发展奠定了较为扎实的基础。但又要清醒地看到,与省内发达地区相比,丽水不论是创新型高科技企业数量,还是高能级创新平台数量,与省内领先地位相比还有较大的发展差距。其四,有效需求如何提振的难题。从市域消费需求来看,有效需求依然不足,市场预期还不稳固,民间投资意愿和能力仍然偏弱,居民消费意愿不强。这些难题,就是我们实现跨越式高质量发展的现实制约,也是今后直面挑战、奋斗实干的突破口。

以“实干”推动地区跨越式高质量

发展。市委五届七次全体会议暨市委经济工作会议就今后工作作出了一系列部署。一分部署、九分落实,各项工作的推动、各项任务的完成,说到底还是要奋斗实干、担当争先。首先,要有一种“久久为功、韧性实干”的奋斗精神。我们既不能妄自菲薄、自我设限,也不能盲目自大、四平八稳,要有时不我待的紧迫感,放大格局、放宽眼界,既跟自己的昨天比,又跟今天的周边地区比,更跟明天的领先地区比,比出差距、比出干劲、比出精神,以“人一之我十之”的实干精神,奋力谱写中国式现代化的丽水新篇章。其次,要有一系列“干在实处、先行示范”的实干行动。面对丽水经济社会发展难题,要认真学习贯彻落实市委全会精神,扎扎实实地把市委提出的各项发展举措落到实处。聚焦全会提出的“五方面工作”,抓住全会提出的“重点事、关键事、长远事”,将其转化为系列实际行动,推动我市在做大经济总量、经济结构优化、新质生产力发展、提振消费、老区共同富裕等方面取得突破性进展,把高质量发展扎实推向新阶段。最后,要有一套“干有成效、干则干成”的实干方法。实干不是蛮干,更不是瞎干,实干是科学地干、遵循规律地干。既要从我丽水市情出发,实事求是、与时俱进,又要敢于打破常规、直指目标,所谓“没有门就从窗户爬进去”就是这种方法。“实干”还需要一系列制度为其保驾护航,要通过全过程管理、工作闭环管理、绩效考核管理等机制为“实干”提供机制保障。“梦虽遥,追则能达;愿虽艰,持则可圆”,只要我们同心协力一起干,认真弘扬“六干”精神,奋楫力行“丽水之干”,丽水跨越式高质量发展的目标就一定能够实现。

(作者单位:中共丽水市委党校)

贯彻落实市委全会暨市委经济工作会议精神

发挥工会作用 助力乡村振兴

邹最东

党员到结对村开展形式多样、内容丰富的联学共建活动,例如讲党课、微心愿、慰问老党员等,发挥示范带动作用。

三是强举措。多年来,市总工会紧紧围绕发展所需、基层所盼、民心所向,科学谋划帮扶项目,帮扶群众解决生产生活中的困难,把党和政府的各项惠民政策落到实处。已累计投入帮扶资金260多万元,支持7个结对村完成特色产业规划和发展,建设农村便民服务中心、文化礼堂等民生实事20多项,慰问困难群众210多户(次),促进结对村消薄增收、脱贫摘帽、共同富裕。

做强以“工”为农的服务篇章

一是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。充分发挥劳模工匠“传帮带”作用,全市已组建“劳模工匠乡村行”服务队11个,农业农村劳模工匠创新工作室10个,以项目指导、技术服务、资金参股、贸易合作等方式,常态化开展名师带徒、职业技能提升、送技能下乡等助农惠农活动450多次,解决农业技术难题120项,帮促农业增产农民增收1.5亿元。

二是深入开展“农民工学历与能力提升行动”。继续实施农民工素质提升行动,根据农民工需求设置专业,投入35万元,多渠道、多形式组织举办民宿业主、制茶师、农技员等技能培训400多场次,培训农业农村创业就业人

员近2万人次。2024年助力全市103名农民工及新业态劳动者“求学圆梦”,享受学历提升补助共计5.15万元。

三是有效发挥工人文化宫主阵地作用。创新“一心多点”区位布局,推动职工文化服务向开发区、工业园区、重点乡镇延伸,扩大基层一线特别是农民工及新业态形态劳动者参与职工文体活动的覆盖面。全市工人文化宫联盟以“劳动四季颂”“赋能四季学”“共富四季乐”等为载体,培育职工“匠心”,展示职工风采,助推职工精神致富。2024年共推出“你我送”的“订单”式服务及各类公益培训1054班次,参与职工达5.4万人次;开展职工文体活动172场次,参与职工达8.3万人次。

做大以“工”兴农的求索篇章

一是持续深化农民工服务保障工作。围绕农业专业合作组织、家庭农场、民宿农家乐等经营主体,通过重点建、联合建、兜底建,织密乡村工会组织建设,加快民宿农家乐从业人员等新业态群体融入工会“大家庭”,实现疗休养基地(站点)全覆盖,发展新会员33000多人。全市现有工会会员34.92万人,其中农民工会员14.8万人。将符合条件的人困难农民工纳入职工帮扶救助体系,并在各类服务活动中予以重点关注,切实增强农民工群体的获得感幸福感。

二是持续擦亮“我在丽水疗休养”

品牌。全市工会积极主动适应经济社会发展新形势,以“千万工程”为指引,坚持把疗休养事业高质量发展作为做强特色产业、推进乡村振兴的重要抓手和增加农民收入、实现共同富裕的重要途径,开启丽水工会疗休养产业化发展。据全市工会部门统计,每年在丽水疗休养职工数120万余人次,拉动农文旅消费逾30亿元。连续5年举办秀山丽水疗休养区域协作大会,组织600余场推介活动,累计创成省、市、县级疗休养基地(站点)1200余家。全市基层工会大力支持“秀山丽水·文旅一卡通”惠民促消费工程,2024年共为工会会员办卡72186人次,总金额3308.88万元。

三是持续围绕打造新时代东西部协作“升级版”贡献力量。全市工会持续聚焦助力东西部协作地区巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,通过签订疗休养合作协议、加大政策支持力度推进优质农产品消费帮扶、资金扶持等举措,为进一步深化东西部协作交流作出贡献。2024年丽水工会向新疆和和县工人文化宫新建项目捐助资金200万元;全市工会大力支持东西部对口支援地区优质农产品消费帮扶,总金额达4315万元;组织劳模、职工走进东西部协作地区开展疗休养活动,共计2万余人次,疗休养消费总额逾2亿元。

(作者单位:丽水市总工会)

观点快递

持之以恒加强党的作风建设

作风建设是党的建设的永恒主题,关系到党的形象、威望和兴衰成败。只有始终以彻底的自我革命精神不断清除自身的问题,持之以恒纠正“四风”树新风,不断整治群众身边腐败和作风问题,大力弘扬党的光荣传统和优良作风,才能使党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

坚持以上率下,形成“头雁效应”。习近平总书记强调:“注重破立并举,抓住‘关键少数’,推动各级领导干部自觉担当领导责任和示范责任,把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去,形成‘头雁效应’。”抓住“关键少数”,坚持以上率下,是作风建设的关键所在。要推动各级党委(党组)及其“一把手”切实履行作风建设主体责任,深化运用教育提醒、明察暗访、通报曝光、监督检查、严查快处、督促整改、“回头看”等方式方法,不断督促各级领导干部切实改进工作作风,从而确保责任落实落地。坚决打赢作风建设攻坚战,不能“马列主义手电筒”只照别人。领导干部必须以身作则、带头示范,身体力行,通过实际行动引导广大党员干部转变作风,形成风清气正的良好氛围。

完善体制机制,注重标本兼治。制度是作风建设的重要保障。党的二十届三中全会《决定》提出:“坚持用改革精神和严的标准管党治党,完善党的自我革命制度规范体系”。要健全相关制度,为推进党的作风建设常态化、长效化奠定坚实基础保障,从体制机制上堵塞滋生不正之风的漏洞,以改革的办法固化作风建设成果。一方面,注重建章立制,瞄准短板、找准症结,完善规章制度,并强化集中执行,做到有章必循、违规必究;另一方面,建立经常性和集中性相结合的教育机制,把加强党性教育当作基础性工作来抓,教育引导广大党员干部传承党的光荣传统和优良作风,不越纪律底线,不踩规矩红线,做遵规守纪的明白人,以优良作风为进一步全面深化改革、推进中国式现代化保驾护航。

(据《人民日报》)

统筹有效市场和有为政府关系

统筹好有效市场和有为政府的关系,从根本上说还是要靠改革。要聚焦构建高水平社会主义市场经济体制,以既“放得活”又“管得住”为目标,用深化改革的办法转变政府职能、培育市场体系,推动标志性改革举措落地见效,推动形成有效市场和有为政府协同发力、共促高质量发展的良好局面。

从培育有效市场、实现“放得活”角度看,要持续拓展发挥市场机制作用的空间,创造更加公平、更有活力的市场环境。市场的核心功能是资源配置,必须破除阻碍要素自主有序流动的体制机制障碍,推动生产要素畅通流动、各类要素高效配置、市场潜力充分释放。其中有两个重点要把握。一个是推动劳动力要素合理有序流动。通过深化户籍制度改革,放开开放户超过大城市外的城市落户限制,探索实行城市群内户口通迁、居住证互认制度,打通高校、科研院所和企业人才交流通道,实现人尽其才。一个是深化金融供给侧结构性改革。引导各类金融机构错位发展和分工协作,健全各层次资本市场互联互通机制,引导长期资本投入,投早、投长期、投硬科技,全方位疏通资金进入实体经济的渠道,形成与实体经济结构相适应的金融结构。

从建设有为政府、做到“管得住”角度看,要更好维护市场秩序,弥补市场失灵,确保经济运行稳致远。在经济下行压力较大情况下,政府应优化各类增量资源配置和存量结构调整,完善宏观调控制度体系,实施更加积极有为的宏观政策,加强超常规逆周期调节,提高政策整体效能,着力稳定预期、激发活力。通过扩张政府资产负债表,来应对居民部门和企业部门资产负债表收缩的潜在风险,激发经营主体活力,真正体现政府的关键时刻的“有为”。政府还要把握好稳增长与防风险之间的动态平衡,既要注重强化市场监管,硬化地方政府和国有企业的预算约束,推动风险定价市场化,又要高度警惕各类风险之间的互动、传染、叠加和放大,加强重点领域的风险防范处置,有效防范化解中小金融机构、地方政府债务等领域风险。

(据《经济日报》)

企业应推进绿色低碳教育

企业是绿色低碳产业发展的主体,在推进绿色低碳教育方面肩负重要责任,而实现自身绿色低碳发展是履行这一责任的前提。企业应积极采用节能环保技术,通过优化工艺流程等,降低生产过程中的能源消耗;建立完善的能源管理体系,对能源的采购、分配、使用等环节进行精细化管理;针对生产过程中产生的废料、废渣等,积极探索回收再加工途径,促使其变废为宝。

在实现自身绿色低碳发展的同时,企业还可以通过推动校企联合培养人才、推动校企共建科平台等方式,在推进绿色低碳教育中发挥桥梁作用。一方面,通过整合优势资源,校企携手制定科学的人才培养方案,打造理论与实践深度融合的教学模式,为社会培育出既具备扎实专业知识,又掌握实践技能的高素质绿色低碳人才。在合作内容上,高校可以与企业共同开展绿色低碳技术相关的课程教学,企业引入其丰富的实践经验和先进技术,与学校的理论研究和教育资源相结合;在合作机制上,校企双方建立长期稳定的合作关系,形成优势互补、资源共享的良性循环。另一方面,通过校企共建科平台,双方共同开展科研项目、共享科研设备与数据等资源,有助于将高校的科研创新能力与企业的市场应用及转化能力结合起来,加速科研成果从实验室走向实际应用,更好服务绿色低碳发展需求;高校学生参与科研项目,有助于拓宽知识视野、提升专业素养、锻炼科研能力,加速成长为理论与实践能力兼备的创新型人才。此外,企业还可以同高校、研究机构合作,根据行业产业的发展趋势和技术的更新迭代,探索科学有效的绿色低碳人才评价认证机制,制定一套涵盖不同产业领域、不同层次需求的绿色低碳人才职业评价标准,推动绿色低碳人才的培养和发展。

(据《光明日报》)

工作探讨

近年来,市总工会立足丽水地处山区的实际,创新性地开展工会工作与农业农村“融合”,坚持把高水平推进乡村振兴作为党和政府交给工会组织的一项重大任务,持续深化全市工会助力乡村振兴“百千万”大行动和工会助力共同富裕“六大行动”,推动“农”字号产改走深走实,谱写“工”富乡村新篇章。

做实以“工”助农的实践篇章

一是强领导。坚持主要负责人亲自抓、分管负责人具体抓、部门处室配合抓、帮扶团组合力抓、驻村第一书记日常抓。2024年,市总工会帮扶团组4次深入结对乡村开展调研活动,在深入走访调研的基础上,高质量完成新一轮结对村的《村情民情调研报告》,详细梳理结对村的历史、区位优势、产业、人口、经济、党建等情况,并针对存在的问题,提出了破解难题的建议举措。

二是强机制。建立健全“一人派驻、全单位压上”乡村振兴帮促工作机制和“领导挂点、干部驻村、单位支持”运行机制,持续选派优秀干部担任驻村第一书记,统筹工会资源优势助力结对村消薄增收和振兴发展。市总工会机关党总支坚持每年七一前夕组织在职

打牢社会治理的中华优秀传统文化根基

肖映胜

让,在化解矛盾、消弭分歧、凝聚共识中经受了实践检验,得到了群众认可。2023年11月,“新时代六尺巷工作法”获评全国新时代“枫桥经验”先进典型。

习近平总书记强调:“中国的今天是从中国的昨天和前天发展而来的。要治理好今天的中国,需要对我国历史和传统文化有深入了解,也需要对我国古代治国理政的探索和智慧进行积极总结。”健全社会治理体系,提升社会治理水平,是一门具有历史厚重感的大学问,其中遇到的很多现象和问题,都可以在历史上找到影子。历史上发生过的很多事情,也都可以作为今天社会治理的镜鉴。中华优秀传统文化是中华文明的智慧结晶和精华所在,是中华民族的根和魂,蕴含其中的精神内核和治理智慧,具有跨越时空的价值,为现代社会治理提供了深厚的文化根基。不断提升社会治理水平,需要从中

优秀传统文化中寻根溯源,汲取养分,创造性转化、创新性发展“礼之用,和为贵”的处世之道,“穷则独善其身,达则兼济天下”的价值追求,“己所不欲,勿施于人”的道德理念,“大道之行也,天下为公”的大同思想等宝贵的思想资源,使之与现代社会治理实践相适应,不断夯实和增强现代社会治理的道德根基、法治意识。

社会治理涉及协调社会关系、规范社会行为、解决社会问题、化解社会矛盾、促进社会公正、应对社会风险以及维护社会和谐等多方面。提升社会治理水平,既需要刚性的制度保障,也需要柔性的文化滋养。传承弘扬中华优秀传统文化,是打牢社会治理文化根基的重要方面,发挥着基础性、关键性作用。将中华优秀传统文化融入社会治理,需要加强对中华优秀传统文化的发掘和整理,了解和利用,做到知其然更知其所以然,在此基础上凸显地域文

化特色,打造鲜明文化标志,以文化的感召力提升公众对社会治理的认同感和参与度。

当然,强调中华优秀传统文化对于社会治理的重要价值,并不是对传统文化不加鉴别全盘继承,搞文化复古主义,而是在创造性转化、创新性发展中赓续中华文化,把历经沧桑传承下来的治理智慧呵护好、弘扬好、发展好。一方面,注重技术赋能,充分运用人工智能、大数据等现代信息技术,推动中华优秀传统文化和思想资源的数字化转化、全景式呈现和立体化阐释,为提升社会治理水平提供有力支撑。另一方面,注重协同发力,大力发展社会主义先进文化、弘扬革命文化、传承中华优秀传统文化,把握内在联系,理顺协同机制、锚定协同发力点,在汇聚合力中让社会治理更显文化底蕴、更具人文关怀。

(原文刊于《人民日报》,有删节)

值班编委	金小林
夜班主任	李敬民
审读	王立新
夜班编辑	陈俊
夜班编委	王少剑
电脑版	
一版	李红伟
二版	徐锡场
三、四版	钱韦辰