

# 大招商招大商的“破局之道”

(上接第一版)

2022年10月,龙泉市委、市政府获悉吉利汽车集团技术和采购部经理刘全有来龙洽谈业务后,紧紧抓住了这个机会。

通过产业发展规划、科技创新服务、物流配套支持等良好营商环境的展示,双方于2022年12月基本形成了《热管理系统产业化项目合作计划书》。

那时的龙泉汽配产业正处于向新能源汽车转型的关键节点。吉利集团的加盟,对于整个产业的研发环节至关重要。但是,因为吉利集团高层并不熟悉龙泉,加上全国各地政府纷纷向其招商,2023年之后,龙泉吉利项目陷入停滞。

为了打破僵局,龙泉市委书记王忠宝在获悉吉利集团董事长李书福将于2023年5月12日在湖州参加投资合作洽谈会的消息后,驱车近6小时赶赴湖州。那晚,王忠宝拜访了李书福,以精心准备的10分钟汇报成功说服对方,并使其当场拍板和龙泉开展深度的项目合作。

2023年8月8日,龙泉市政府和吉利汽车集团在丽水举行项目合作签约仪式,双方成功签约新能源汽车热管理、换电及汽车科技产业投资基金项目。此次签约,标志着龙泉市在新能源汽车产业发展上迈出了重要一步。成功招引吉利相关项目后,龙泉市紧接着又有一个接一个的新能源汽车项目接踵而至。随着龙泉吉利工厂的建成落地,也让龙泉构建出以商引商的招商“新格局”。

“吉利项目落户龙泉,既是战略决策,也是‘最佳选择’。”吉利汽车集团CEO 凌家阅在签约仪式上说,接下来,吉利团队将与丽水、龙泉各级政府精诚合作,当好链主角色,共同推动龙泉市新能源热管理产业的转型升级和集群发展,把“最佳选择”变成“最佳实践”。

“龙泉已有一些汽配企业投资布局新能源热管理产业,产品涵盖汽车热管理系统80%环节,其中电子膨胀阀、蒸发器是我市优势产品。龙泉、吉利智能热管理系统研发中心及产业化项目已落地,实现‘拿地即开工’,达产后可实现20亿元产值。”龙泉市经济商务局局长周洪认为,“吉利等项目的加速推进,为龙泉汽配产业铺开一条从‘零部件’转向‘总成’、‘售后市场’转向‘整车配套’、‘传统汽车’转向‘新能源汽车’的‘换道超车’高速公路。”

“未来,龙泉还将结合产业发展态势,及时迭代更新产业图谱内容,并依托图谱精准招引新能源汽车企业。”龙泉市投促中心副主任徐强回首说,近三年来,龙泉市立足产业链招商图谱,思维导图和重点企业引引清单,精准锚定产业链上下游开展靶向招引,还将围绕上汽、奇瑞、江淮等知名企业及轻钢股份、盾安环境等核心零部件企业重点攻坚合作洽谈。

与此同时,招才引智又与招商引资“同频共振”。浙江大学龙泉产业创新研究院院长熊树生,既面对浙江大学研究生们侃侃而谈,也在龙泉校园和学子们分享世界最前沿的新能源汽车技术。

“你们将会是历史上第一届新能源汽车热管理专业的毕业生。”熊树生



龙泉市吉利智能热管理系统制造项目(一期)。

在丽水职业技术学院龙泉分院给合下的学生们讲授“双碳背景下热管理产业的发展前景”课题时这样说道。十几年来,龙泉邀请熊树生等一批高校专家,全力引导龙泉各界加大研发投入,提升科技创新对高质量发展的支撑力,逐步实现了规上企业智能化、数字化改造率90%以上,全社会R&D投入占GDP比重达2.35%。2023年以来,龙泉新增国家高新技术企业37家,省级科技型中小企业162家,国家专精特新“小巨人”企业5家(含重点“小巨人”1家)、专精特新企业28家、隐形冠军企业4家,还创成首家国家级企业博士后科研工作站。

随着强化“共性”“关键”技术攻关,龙泉今年3个项目入选2025年度省“尖兵领雁+X”科技计划项目立项名单,立项市本级“揭榜挂帅”研发项目15个,并将积极争创全省级重点实验室。

“工业挂帅、制造业当家”。除了汽车零部件产业,龙泉今年还围绕工程机械、竹木精深加工、健康医药等主导产业,推动生态工业乘势而上、乘胜追击,积极引导产业向智能化、高端化、绿色化发展。

加快不锈钢、泵阀、竹木加工等传统制造业的转型升级,推进创新、毅力、兰通等企业创成省级数字化车间,加快形成结构完善、递补合理的优质企业发展梯队……2024年,龙泉新增小升规企业15家、亿元以上企业3家、10亿元以上企业破零,力争全年制造业投资增长实现新突破。

## 优化环境“建链强链”

环境是“气候”,企业是“候鸟”,哪里环境好,企业就会往哪里迁徙,资本、人才、技术就会往哪里涌入。在龙泉,优越的营商环境就是生产力,良好的城市环境也是GDP。

今年7月12日,龙泉市人民政府和四川科伦药业股份有限公司(国药药业)、云南联铭企业管理有限责任公司举行项目合作签约仪式,总投资20亿元的科伦药业高端制剂及保健食品项目正式落户龙泉。

20亿元的大投资让科伦药业项目成为了龙泉大健康医药产业链最

大的单体投资项目,更让龙泉大健康医药研发制造业有了头部企业,当地的食药同源产业有了链主企业。

此次招引故事源自龙泉市委、市政府秉着“哪怕有一线希望也该拼尽全力”的韧劲。5月30日,由龙泉市委书记王忠宝带队招商工作组赴科伦药业总部争取项目,拿着可行性分析材料和为项目量身打造的龙泉方案展开洽谈,用满满的诚意和要素保障,敲开了科伦和龙泉二次合作的“大门”。

“我们与四川科伦药业对接,在双方谈到龙泉是中国道地灵芝核心产区及‘中国灵芝第一乡’时,科伦药业‘一把手’刘思川欣然同意与龙泉再次合作,其中就包括了灵芝和大输液(透析)等多个项目。”一起陪同招商的龙泉经济开发区主要负责人周洪这样回忆说。

“企业方投资要考虑龙泉的产业成熟度、药品研发周期、市场潜力以及生态优势等多方面因素。而我们龙泉刚好满足四川科伦药业的需求,如大健康产业成熟度高、灵芝种养人才集聚、浙江养生市场潜力大、龙泉水质优以及本土道地灵芝更具品牌价值等。可以说,龙泉是越努力越幸运,优越的营商环境就是龙泉招商的底气。”周洪认为,良好的营商环境既是招商引资的磁场,也是迸发发展活力的沃土,好的营商环境就是能让企业的资金和技术高效落地。

为了招引到更多大项目,近年来,龙泉强力推进了营商环境优化提升“一号改革工程”,制定出台各类惠企政策130余项,坚持把“办好企业事”作为打造优质营商环境的最大抓手,快帮快办,立说立办,全力护航民营经济健康发展。

其中,华晓精密工业(浙江)有限公司仅用了一个月时间,就在巨龙科创园完成了“拎包入住”。华晓精密是面向全球的移动机器人服务商,提供企业数字化转型的一站式解决方案。

企业负责人钦佩地说,“龙泉速度”令人惊叹,“高效办成一件事”,已最大限度地利企便民,激发经济社会发展动力。如今,华晓精密正在积极联络龙泉本土企业,以供应工业移动机器人,反哺龙泉工业进行数字化升级。

干部就学什么。乡镇干部们不仅在学堂里听农技专家、高校教师讲理论知识,还在田间地头亲手实践。通过系统化构建的乡镇干部全链条技能学用体系,仅今年,当地就先后开展了各类技能培训10余次,镇村干部轮训400余人次。

当天的考核现场,镇村干部们在考官的严格要求下,有条不紊地开展嫁接、修剪、接种等关键环节的考核作业。最终,有60余名镇村干部拿到人社部门颁发的香菇生产技能证书。

“拿到了证书,以后指导农户也更有底气了。”黄沙村村委会、村妇

主主任张利花目前已拥有5本职业资格证书。从养老护理员到无人机驾驶员,再到农村电商销售,像她这样的“多技能”干部如今在荷地镇越来越多,随之带来的产业成效也越来越明显。

在今年刚刚完成建设的底墅村千亩锥栗低产林改造项目中,大批技能型干部便在项目一线“露了一手”,嫁接、修剪,以及林下中草药和食用菌综合种植,都非常成功,锥栗嫁接成活率达96%以上。预计该项目的年收益将达120万元,为农户人均增收1万元以上。

同时,云和还统筹各乡镇(街道)党员教育基地、现场教学点等资源,以点带面、串点成线,推动建设现场教学点,涵盖红色教育、乡村振兴、产业发展、生态旅游等主题,紧扣“现场”“教”“学”三要素,完善理论导入、现场观摩、总结提炼流程,融合体验式、互动式等教学方式,全方位提升现场教学传播定位精准度、内涵把握精确度、形式创新精确度,提高培训质效。今年以来,云和县已承接县内外各类培训班次18期,参训878人。

“无论是‘土’的,还是‘新’的,要想做大产业规模,关键在于培养技能型人才、接地气的干部。”荷地镇党委书记薛振华介绍,为此,该镇近年来着力打造了“乡村共富技能学堂”,以产业发展需求为出发点,设置干部理论培训课程,并依托共富工坊、实训基地等技术服务平台,开展一系列技能实操训练。

从锥栗树嫁接、食用菌种植到百姓急救救援技巧,再到无人机航拍,百姓群众需要什么,产业发展急需什么,

和体育运动产业,试图走出独具荷地特色的产业模式。

“无论是‘土’的,还是‘新’的,要想做大产业规模,关键在于培养技能型人才、接地气的干部。”荷地镇党委书记薛振华介绍,为此,该镇近年来着力打造了“乡村共富技能学堂”,以产业发展需求为出发点,设置干部理论培训课程,并依托共富工坊、实训基地等技术服务平台,开展一系列技能实操训练。

从锥栗树嫁接、食用菌种植到百姓急救救援技巧,再到无人机航拍,百姓群众需要什么,产业发展急需什么,

和体育运动产业,试图走出独具荷地特色的产业模式。

“无论是‘土’的,还是‘新’的,要想做大产业规模,关键在于培养技能型人才、接地气的干部。”荷地镇党委书记薛振华介绍,为此,该镇近年来着力打造了“乡村共富技能学堂”,以产业发展需求为出发点,设置干部理论培训课程,并依托共富工坊、实训基地等技术服务平台,开展一系列技能实操训练。

从锥栗树嫁接、食用菌种植到百姓急救救援技巧,再到无人机航拍,百姓群众需要什么,产业发展急需什么,

和体育运动产业,试图走出独具荷地特色的产业模式。

“无论是‘土’的,还是‘新’的,要想做大产业规模,关键在于培养技能型人才、接地气的干部。”荷地镇党委书记薛振华介绍,为此,该镇近年来着力打造了“乡村共富技能学堂”,以产业发展需求为出发点,设置干部理论培训课程,并依托共富工坊、实训基地等技术服务平台,开展一系列技能实操训练。

# 招大引强 打好高质量发展“关键一招”

——对话龙泉市委书记王忠宝

本报记者 叶浩博

如何打好高质量发展的“关键一招”?近年来,龙泉市在招商引资上下足功夫,开新局,蹚新路,用实招,建奇功。日前,龙泉市委书记王忠宝接受了“今日观察”栏目记者的专访。

记者:上半年,龙泉GDP增速位列全省前列、丽水第二。龙泉“双招双引”工作“突飞猛进”,有哪些创新务实举措?

王忠宝:近年来,我们举龙泉全市之力推进“双招双引”战略先行工程,累计招引产业项目169个,其中亿元以上大项目67个,实现10亿元、20亿元和50亿元以上单体制造业项目“零”的突破。

聚焦集群培育抓招引。坚持产业为基、工业为先,研究制定汽车零部件等10条重点产业链,由龙泉市“四套”班子领导领衔任“链长”,以“产业链+链长制”方式强力推进产业链招商,成功招引吉利汽车热管理系统总成、科伦药业高端制剂等一批重大产业项目,引领带动主导产业聚链成群、集群成势。龙泉汽车空调零部件产业入选全国中小企业特色产业集群名单,系丽水唯一。

聚焦平台建设抓招引。坚持“项目跟着空间走、要素跟着项目走”,大力实施经济开发区整合扩容提升行动,全力推进兰巨大扩、塔石岭后等五大产业平台6000余亩土地开发建设,聚力打造“万亩千亿”产业平台。累计新拓展工业空间2516亩,整治低效用地3111亩,实现“项目等地”向“地等项目”转变。

聚焦高效协同抓招引。构建“1+5+10”招商体系,深耕长三角、粤港澳、京津冀等重点区域,形成精准抓招商、高效抓落地的工作格局。积极探索中介招商、基金招商等市场化招商模式,不断拓展“招大引强”渠道,成功引引科博乐热管理总成、华晓精密工业机器人等一批引领性、示范性重大产业项目。

记者:在招引“大项目、大企业”上,龙泉先后引入吉利汽车和科伦药业等一批主导产业重大项目,请问在“招大引强”上做了哪些努力?

王忠宝:我们牢固树立“项目为王”理念,建立健全“大招商”工作格局,用大项目、大投资带动大发展。今年1—9月,累计新招引亿元以上大项目25个,超额完成年度招引任务147%;其中,10亿元级项目3个、20亿元级项目1个。4个项目列入省重大项目清单,个数创历史新高。

精准绘制招商图谱。聚焦“1+3”产业链培育,深入分析研判产业链上下游,精准绘制产业链招商图谱,构建形成“招商图谱+思维导图+重点引引清单+项目落地清单”的“两图两清单”模式,推进产业链延链补链强链。如由我担任汽车零部件产业链链长,聚焦新能源汽车热管理产业赛道持续发力,梳理靶向企业150余家,今年以来成功招引汽车零部件产业链项目10个,其中亿元以上大项目7个,10亿元以上大项目2个。

瞄准产业发展方向。立足资源禀赋和产业需求,集中力量招引龙头企业 and 上下游配套企业,特别是瞄准未来发展方向,全力引进一批带动能力强、发展前景好的大项目,加快培育壮大新质生产力。如我们积极抢抓新能源汽车热管理、健康医药等新赛道,引进吉利热管理系统总成、中泰新能源、科伦药业高端制剂等一批10亿元以上大项目,真正形成了“引进一个大项目,激活一个大产业”聚合效应。

强化项目落地保障。坚持“一切围着项目转、一切盯着项目干”,全面提升项目建设全生命周期服务质效,创新推行“极商审批”“最多评一次”等改革,积极组建吉利换电基金、海通基金等总规模达12亿元的产业基金,全要素保障招引项目落地下、建得快、发展好。如吉利项目签约后,通过并联审批,实现用地、工程、环评等环节“多证齐发”,创造了从招引落地到开工建设43个自然日的“龙泉速度”。

记者:好的营商环境,是招商引资的基础。龙泉如何深入实施营商环境优化提升“一号改革工程”,为经济高质量发展赋能?

王忠宝:近年来,我们锚定打造“丽水前列、全省一流”营商环境目标,连续三年将“优化营商环境和作风效能革命”作为新春第一会主题,2023年成功入选省新时代“两个健康”先行示范县建设名单。

始终把民营企业 and 民营企业当作自己人,“亲商安商”增活力。深入实施政务服务增值化改革,持续开展“千名干部驻千企”“万人双评议”等活动,健全完善“政企直通车”机制,打造全链条、全天候、全过程的政务服务新生态。系统实施“青蓝接力”“品质龙商”工程,助力民营企业永葆生机活力、民营企业企业家投身创业创新。

始终把服务企业 and 支持企业当作自己的事,“重商护商”提能级。全面开展基层单元作风效能专项整治行动,今年累计查处破坏营商环境问题42起,有效提升办事效率、服务质量和工作效率。创新推出“最多查一次”“首次不罚、轻微免罚”等改革举措,雷厉风行开展机制砂、快递物流、招投标、中介机构等专项整治,打出“扫黑除恶打霸治闹恶痞”系列组合拳,严厉惩处一批扰企损企行为,严肃查处一批工程建设领域腐败问题,获评首批国家知识产权强县建设试点示范县 and 全省首批县域商业体系建设示范县。

始终把企业难点、痛点、堵点当作紧迫事,“扶商富商”稳发展。集成推出惠企扶企政策130余项,减负降本13.1亿元。上线“龙财通”数字兑现平台,累计受理申报项目3.03万余个,兑现金额17.4亿元,兑现时同比往年平均提前3个月,入选全省数字经济系统最佳应用。系统部署“大走访大调研大服务大解题”助力营商环境优化提升行动,共解决涉企问题881件,以问题化解推动政策升级、制度重塑,让更多企业落得下、长得大、活得好。

记者:经济发展的落脚点在于推动人民生活水平提升,在新征程上,龙泉又是如何围绕“品质龙泉”,缩小城乡差距,推动共同富裕?

王忠宝:我们坚持以缩小“三大差距”为主攻方向,持续打好促农增收、精准帮促、强村富民系列组合拳。连续五年获评全省实施乡村振兴战略实绩考核优秀县,连续两年荣获全省“神农鼎·铜鼎”,系丽水唯一。

聚焦产业兴旺,全力夯实共同富裕基础。依托本地特色资源禀赋,系统构建“一心两轴三核四带”特色精品农业生产空间,形成以“竹茶菌菇稻”为主导、“蜂果药渔蛙”为特色的品质农业产业发展格局。2023年龙泉灵芝以61.17亿元蝉联全国灵芝类公用品牌价值榜首,被授予中国道地灵芝核心产区;龙泉黑木耳品牌以20.08亿元升至全国黑木耳公用品牌价值第八位。

深化改革赋能,有效激发共同富裕活力。以改革创新激发共同富裕内在动力,大力实施生态产品价值转化、“三位一体”农合联等重点改革,推动农村资源变资产、资金变资本、农民变股东。累计流转林权120.3万亩,发放林地流转经营权抵押贷款63.54亿元;“深化集体林权制度改革”获评省改革突破奖,“益林共富”成为全省数字化改革最佳应用,入选全国林业改革发展典型案例,系全省唯一。

加强组织保障,广泛凝聚共富合力。坚持先富带后富,系统实施万名低收入农户奔富、村集体经济巩固提升系列行动,建立健全“五覆盖五提升五不少”全域结对帮扶增收机制,建成“共富工坊”149家,打造共富工坊示范带3个,吸纳就业人数7500余人。2023年低收入农户人均可支配收入同比增长15.9%,排名全省第1;今年上半年,同比增长14.1%,位列全省第2,城镇居民人均可支配收入同比增长5.9%,位列全省第3。

## 庆元荷地“共富技能学堂”点亮干部共富技能

本报讯(记者 郭真 通讯员 邱惠云)日前,一场香菇生产技能考核在庆元县荷地镇举行,“应考生”为镇里的年轻干部。在当地职高老师的“督考”下,众多“90后”干部不仅学习了香菇种植的理论知识,还进行了实操考核。

荷地镇平均海拔1000米以上,拥有华东地区面积最大、海拔最高的中山台地,特殊的地理优势造就了当地独特的发展条件。近年来,荷地镇通过“菌粮轮作”模式,大力发展高山特色农业产业,还依托新建的“浙西南高原运动基地”,推动发展康养

和体育运动产业,试图走出独具荷地特色的产业模式。

“无论是‘土’的,还是‘新’的,要想做大产业规模,关键在于培养技能型人才、接地气的干部。”荷地镇党委书记薛振华介绍,为此,该镇近年来着力打造了“乡村共富技能学堂”,以产业发展需求为出发点,设置干部理论培训课程,并依托共富工坊、实训基地等技术服务平台,开展一系列技能实操训练。

从锥栗树嫁接、食用菌种植到百姓急救救援技巧,再到无人机航拍,百姓群众需要什么,产业发展急需什么,

个云和县党委党校,9个乡镇(街道)党校、N个现场教学点”党员教育培训矩阵,打通了“党建最后一公里”。白龙山片区“街乡共治”联合党校是9个乡镇(街道)党校之一。

“乡镇(街道)党校的建立,让乡镇(街道)党员在家门口就能接受到优质教育,实现学有所场、学有内容、学有深度。”云和县党委党校副校长骆递宾说。

什么是基层党员真正需要的课程?云和县创新推出党员“点菜”、党

校“上菜”的点单式服务,进一步丰富党员教育培训形式,通过选派教学骨干结对联系、实地走访等形式,将县乡村三级优秀讲师纳入共享师资库,吸纳科技特派员、原属地村支书、“云和师傅”等师资136名。此外,该县还全面参与基层党校教学清单编制、办训计划制订、教学课程开发、教学资源对接等工作,帮助基层党校提升办学办训能力。截至目前,云和已累计开展党员集中培训50余场,办训培训村社党员4300余人。

同时,云和还统筹各乡镇(街道)党员教育基地、现场教学点等资源,以点带面、串点成线,推动建设现场教学点,涵盖红色教育、乡村振兴、产业发展、生态旅游等主题,紧扣“现场”“教”“学”三要素,完善理论导入、现场观摩、总结提炼流程,融合体验式、互动式等教学方式,全方位提升现场教学传播定位精准度、内涵把握精确度、形式创新精确度,提高培训质效。今年以来,云和县已承接县内外各类培训班次18期,参训878人。

同时,云和还统筹各乡镇(街道)党员教育基地、现场教学点等资源,以点带面、串点成线,推动建设现场教学点,涵盖红色教育、乡村振兴、产业发展、生态旅游等主题,紧扣“现场”“教”“学”三要素,完善理论导入、现场观摩、总结提炼流程,融合体验式、互动式等教学方式,全方位提升现场教学传播定位精准度、内涵把握精确度、形式创新精确度,提高培训质效。今年以来,云和县已承接县内外各类培训班次18期,参训878人。

同时,云和还统筹各乡镇(街道)党员教育基地、现场教学点等资源,以点带面、串点成线,推动建设现场教学点,涵盖红色教育、乡村振兴、产业发展、生态旅游等主题,紧扣“现场”“教”“学”三要素,完善理论导入、现场观摩、总结提炼流程,融合体验式、互动式等教学方式,全方位提升现场教学传播定位精准度、内涵把握精确度、形式创新精确度,提高培训质效。今年以来,云和县已承接县内外各类培训班次18期,参训878人。

值班编委	吴祥柱
夜班主任	吴前
审读	朱俊华
夜班编辑	潜艺之
夜班主编	刘晓熠
电脑组版	
一、二版	钱星辰
三、四版	李红伟