

丽水市浙西南科创产业园项目建设现场图

通过开展渐进式、沉浸式培养,有效挖掘、开发公司后备人才队伍,为公司高质量跨越式发展夯实人才基础。

“集团工作节奏快,‘骐骥计划’为我们新员工拨开迷雾,让我们逐渐习惯工作的步伐,时刻保持真抓实干的初心。”入职后的成长之路,让去年刚刚入职集团公司集团人力资源部(党群办)的吴章婷感慨万千。

人力资源部(党群办)负责人刘丽超介绍,“骐骥计划”从岗前适配到星火训练营,到三级连带培养制度,为新员工建立个人成长档案,搭建适配的成长平台,真心实意为人才成长提供良好的环境。

企业文化是助力集团发展的力量源泉。党建文化、发展大事记、“一个主体五大平台”发展格局、廉洁文化……在一年一度的新入职职工企业文化学习活动中,大家仔细聆听,认真学习,对集团公司的发展历程、业务板块和战略定位有了更加清晰的认识。

“通过参观学习,我看到了企业近年来的蓬勃发展,也为自己能成为其中的一员而深感自豪。”集团公司办公室今年入职的新员工李嘉琪表示,她将以此参观学习为契机,努力提升业务能力,为集团公司的高质量发展贡献力量。



2024年新员工结业典礼

努力奋斗的国企人,是集团公司最美的风景。

今年以来,集团公司以“最美国企人”为平台,通过“夫妻档”演绎“战壕情”、情怀支撑梦想、梦想成就事业、择“一岗”·终一生等系列活动,邀请员工代表分享他们的故事,营造和谐氛围,增强员工对企业的文化认同,激发员工的工作热情和创新力。

带着“全国几何量长度计量技术委员会工作专家”“中国合格评定国家认可委员会技术专家”“省计量与标准学会智库专家”等头衔和专业技术“硬本领”的高级工程师吴小丰,就是这样一位“最美国企人”。

“我是庆元人,在辽宁工作了20年,当我了解到家乡有这样一家国企,有担当能力,改革魄力,创新潜力,高度重视主导产业的培育和发展,搭建了高能级的产业创新服务平台,我就想,这一定是我实现初心梦想的地方。”谈起自己的选择,吴小丰动情地说。

双向奔赴下,集团公司也为吴小丰的梦想撑起了新的成长空间。

吴小丰介绍,目前自己负责科创平台重点实验室和检测中心的建设与运维,探索新产品、新技术的引进、转化和应用,“我已在产业创新服务领域开启新的征程,立志为科创事业添砖加瓦,并期待在未来实现公司服务产业、创新发展目标的同时也成就个人的初心梦想。”

集团公司积极构建新时期党工团妇共建长效运行机制。工会、团支部、妇联等群团组织以党建为引领,充分发挥桥梁和纽带作用,常态化组织开展乒乓球、篮球、气排球、羽毛球等文体兴趣小组活动,并针对女性员工兴趣和需求,搭建包括园艺、心理健康、烘焙等课程在内的“她课堂”女职工学习平台。

百花齐放的各项活动,不仅在欢声笑语中拉近了员工之间的距离,更是增强了大家的凝聚力和归属感,激发干事创业动力。

稳中求进、以进促稳、先立后破,集团公司上下正在“新使命、新定位”中坚定发展信心,统一思想、明确目标、压实责任,持续深化“双轮驱动”发展战略,以破题之势抓改革先机、促跨越先行,为全市建设社会主义现代化丽水、经开区跨越式高质量发展贡献集团力量。

项目建设任务,时间紧、强度大、人员多等复杂情况十分普遍。

为更好发挥党建引领作用,集团公司党委将党旗插在项目建设一线,支部建在项目一线,以“党建+项目建设”模式为抓手,在这些重大项目上设立临时党支部,充分发挥党员干部在工程建设中的“主力军”作用。

“家具、家电、办公设备、健身设备等软装界面问题待确定。”“土建争议问题的解决方案仍需各方协调确定。”日前,在丽水国际会展中心项目临时党支部开展的主题党日活动中,支部党员和各参建单位代表,一线作业人员围绕项目建设中遇到的问题和难点,想点子、出建议。

在众人集思广益之下,项目上的不少问题迎刃而解,一些无法现场解决的问题,也基本找到破解的路径和方法。

项目临时党支部书记蔡均瑞介绍,在项目建设各关键时间节点、重点难点攻坚任务中,很多党员能第一时间站出来,带头攻坚解决重点难点问题,对推进项目建设发挥了巨大的作用。

除了在助力建设智创南城上发挥重要作用,集团公司还以扎实推进产业创新服务、强化人才招引等方式,助力经开区产业转型升级。

近日,丽水经开区联合丽水市科技局正式发布了2024年度丽水经开区滚动功能部件产业链联合攻关立项项目清单。

其中,由新澄公司牵头主导的“滚动直线导轨副材料优选、性能分级”项目、“滚珠丝杠副正向设计及反向结构设计分析公共服务平台”项目,以及联合企业参加的“高精度滚珠丝杠副坯料制造关键技术工艺技术研究”项目成功立项。

新澄公司相关负责人介绍,三个项目成功立项展现了新澄公司在技术创新和科技攻关方面的优势能力,“未来新澄公司将注重管理能力提升、技术成果转化和产业化应用,努力推动科技成果转化成为实际生产力。”

产业的创新发展,离不开企业以及人才的持续注入。集团公司积极融入“双招双引”战略性先导工程,精准招入“填空型”企业、“补充型”项目,并参与投资全市首个百亿级制造业东旭集团高端光电半导体材料项目及单体投资量最大的中欣晶圆项目。

围绕人才科技工作的现实需求,集团子公司丽水市人才科创发展有限公司努力搭建平台载体,拓宽招才引智渠道,为经开区人才科技工作实现蜕变贡献国企力量。

今年以来,丽水经开区集团公司重大项目建设如火如荼,产业投资迈出新步伐,多元业务矩阵竞相提质,主要经济指标稳健攀升。

截至9月底,集团公司实现资产总额481.26亿元;营业收入24.16亿元;利润1.46亿元;缴纳税收1.23亿元;完成投资49.95亿元。

与此同时,丽水国际会展中心、丽水市第一人民医院等多个重大项目获省市级荣誉,以新发展格局实现高质量良好开局。

和谐共生 激发职工内生动力

激发职工内生动力,是助力企业实现飞跃的关键。

近年来,集团公司通过出台多项举措,激励广大青年员工对标先进、扛旗争先,持续汇聚青年力量。为加快培养对党忠诚、有理想、有本领、敢担当的国企“新生代”,集团公司以青年人才引育为切入点和着力点,针对新入职的员工实施“骐骥计划”,以入职十二个月为培养周期,实行“四大阶段”“四项机制”,

党建引领 凝聚发展澎湃动力

党员先锋行持续深化“党建+服务”,集团公司通过开展“党建服务月”等活动,强化党建工作与实际日常工作相融合,推动广大党员深入项目、深入业务、深入村社帮扶解决问题。

在2024年“安全生产宣传咨询”活动中,集团公司党员干部来到各在建项目现场,与建设工人“面对面、零距离、互动式”沟通,对工人们提出的各种安全问题给予详细而专业的解答。

党员先锋岗、党员示范岗,党员风采展示,集团公司充分发挥优秀党员的先锋模范作用,引导广大党员爱岗敬业、履职尽责。

青年新风行以我的经验交流、我的特长展示、我的“好书”等系列主题分享活动,为青年职工们打造平台,讲述在践行新风尚中的所思、所悟、所行,生动展现了广大青年职工在各自岗位上奋发有为、拼搏进取的青春形象。

思想是行动的根基。集团公司始终把思想政治建设摆在首要位置,持续建强意识形态阵地,增添企业文化成色。

“王枫老师的生动讲解,让我全面了解了当前丽水市创意产业业态以及丽水高质量跨越式发展的新路径。”听了中共丽水市委党校社会文化教研室(统战教研室)讲师王枫“文化创意产业与城市转型升级”课程后,集团公司发展战略部新员工严培青深受启发。

纵深推进全面从严治党治企,集团公司持续加强党风廉政建设,坚持国有属性不能变、国资管理不能松、国企规矩不能丢,压实党风廉政“五张责任清单”,实施“青廉计划”,开展廉政家访和廉洁走访,进一步凸显清廉工地、清廉投资、清廉财务、清廉课堂四大亮点,提炼形成“12345”企业廉洁文化,工程项目、资产管理等重点领域“数智建设”成效初现,努力营造“干事且干净、干净加干事”的清廉国企氛围。

2023年,集团公司纪委被市纪委监委评为“年度派驻(出)机构考核优秀单位”;新澄公司、丽水中科公司、元能公司获评省科技型中小企业;拓鹏公司获市“青年文明号”称号。

党旗所指,行动所向。党建引领之下,如今的集团公司,正凝聚起高质量发展的澎湃动力。

大干快上 担当争先动力十足

10月22日,由新澜公司负责代建的浙西南科技创新产业园(二期)项目现场,验收组对项目主体结构、配套设施、安全防护等进行认真审查和评定,认为项目符合设计及相关建设规范要求,一致同意通过验收。

浙西南科技创新产业园(二期)项目是省重点建设项目,总投资额约16.16亿元,是集科技研发、企业孵化、产业创新等多功能于一体的综合性园区。

“在项目临时党支部的统领下,通过计划分解、专题研讨等关键措施,解决了项目建设过程中的一系列困难,为项目顺利通过竣工验收做了充足准备。”项目负责人徐强强介绍。

项目建设是集团公司的重点传统业务。近年来,集团公司先后承担了丽水国际会展中心、丽水南城运动综合体、浙西南科创产业园、丽水市第一人民医院、北京师范大学丽水实验学校、丽水经济技术开发区人才创新创业基地等重点

党建引领 凝聚发展澎湃动力

“天然气火力更猛,使用更安全,价格仅是原来的三分之一,能帮我们节约很大的成本。”日前,用上了期盼已久的天然气,丽水经开区余庄前商业街餐饮业主冉兴友高兴地说。

此前,为消除下属资产余庄前商业街安全隐患,集团公司下属南投公司投资约150万元为商业街商户铺设天然气管道。其间,南投公司工作人员多次跑现场,与社区、商户、天然气公司共同探讨改造方案,助推天然气管道早日通气。

为群众办实事,为安全筑基石。在南投公司党支部的带领下,企业充分彰显国企担当,以实际行动为丽水经开区社会发展作出积极贡献。

持续践行社会责任的南投公司,是集团公司坚持党的领导、加强党的建设的一个缩影,也是公司企业文化的“根”和“魂”。

今年以来,集团公司深入实施“企企一体、双融共促”工程,锚定“党建引领、创新发展”的目标,以创新推进公司基层党建、清廉国企、队伍建设“三大工程”为抓手,有序推动公司党建与中心工作深度融合,以高质量党建引领国企高质量发展。

作为基层党建工作的重要抓手,集团公司走深走实书记风、党员先锋行、青年新风行“三项行动”。

书记领办、党员攻关。书记风行动中,7名党支部书记作为第一责任人,围绕公司和部门的重点难点问题,积极领办党建项目,发挥示范引领作用。

集团公司第一党支部以党的建设嵌入子公司治理、融合“工青妇”建设,以“融合”特色推动党建工作与生产经营管理深度融合。

集团公司第二党支部深入打造“1+2+X”党支部品牌,加强部室与下属公司之间、本支部与外单位支部之间的沟通交流,促进党业融合。

南投公司党支部聚焦主责谋发展,致力将丽水国际会展中心打造为“国际一流水准,富有中国江南韵味”的丽水“政务会客厅”,以会展之力助推产业升级。

新澜公司党支部持续强化党支部基础建设,深化党建与业务融合,进一步打造“澜澜”党建品牌,推动公司各项工作取得新成效。

开发区城投公司党支部聚力“围绕建设抓党建,抓好党建促发展”,实现党建与工程项目建设业务深度融合,推动项目建设高水平、高质量发展。

新润公司党支部以元基公司空港园区砂石清运处置项目为载体,切实发挥集团公司“双轮驱动”功能,深度融合品牌升级与市场化业务。

新澄公司党支部通过组建党员技术攻关小组、党员科创先锋岗等方式,充分发挥技术优势,积极推进生态合成革产业优化升级。



集团公司党委参加党建活动

铸就发展核心力 激活澎湃新动能

丽水经开区实业发展集团有限公司聚力打造核心文化赋能企业竞争力

文/刘烨恒 梅钗

高歌猛进,奋楫赶超。

成立于2016年的丽水经济技术开发区实业发展集团有限公司(以下简称集团公司),是丽水市政府批准设立、丽水经开区管委会出资的国有独资企业,多年来与丽水经济技术开发区共同成长,交相辉映。

今年是集团公司成立的第9个年头,也是企业奋力开拓进取、全力降本增效的一年。集团公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻落实党的二十大精神,聚焦全市建设社会主义现代化新丽水、经开区实现跨越式高质量发展大局,以“双轮驱动”为引擎,高效落实各项中心任务。

新时代赋予新使命,新使命呼唤新担当。发展过程中,集团公司倾力打造具有集团公司价值理念的企业文化体系,以党建引领、文化融合引导业务和管理协同,塑造企业形象,凝聚员工力量,进一步增强企业凝聚力、创造力和核心竞争力。

“企业文化建设,既是系统工程,也是长期工程。”集团公司党委书记、董事长吴小波表示,集团公司将立足新定位新使命,不断创新企业文化建设,全力锻造跨越式高质量发展核心引擎。