

# 挖掘优秀本土文化 助推丽水基层社会治理

何跃武

## 阅读重点：

丽水历史上各类文化遗产、各类优秀传统文化和本土特色文化都是基层治理的宝贵财富，要注重挖掘文化背后的治理实践和故事，总结各类文化背后的治理机制和现代价值，形成丽水特色的文化助推基层治理的典型做法，打响丽水文化品牌，增强文化助推基层治理的内在驱动力。

者言》，以相类比鞭挞了现实社会中“金玉其外败絮其中”的现象；范成大通济堰立堰坝的故事；景宁时思寺“木马择匠”解决公平公正问题等等。当代丽水也更加重视挖掘优秀本土文化，如遂昌蔡和乡利用“和文化”开展矛盾纠纷调解和信用村建设，青田埭埠乡利用华侨文化资源和共享法庭解决海外华侨矛盾纠纷，缙云新建镇筑川村利用“孝、谦、文、仁”文化营造良好家风民风。总之，优秀本土文化助推基层治理大有可为，但目前仍存在一些问题：

一是认知困境——对重要性认识不够。客观方面，随着新型城镇化和城乡融合的深入推进，人口流动加剧，本土文化认同感和治理效力日益减弱；主观方面，未充分认识本土文化的治理价值，对本土特色文化助推基层治理系统性挖掘投入较少，理论和实践方面的典型案例和重大研究成果不够丰富。

二是形式困境——平台载体不够丰富。缺乏更多更有效的融合形式，现实中存在简单机械、“文化和治理”两张皮现象，如媒体披露的农家书屋利用率有待提升问题等等。此外，智能化、网络化、虚拟社区等新技术新场景如何应用到治理实践中有待深化。

三是能力困境——治理能力稍显不足。文化是一种“软性”治理，对治理能力要求高，当前基层治理人才队伍较为薄弱，特别是青年干部治理能力稍显不足，出现“信息技术、法规制度发展却使干部群众距离疏远”的现象。在智能化网络化时代，如何运用本土传统文化手段处理网络安全、网上群众纠纷等问题，目前研究较少。

明确挖掘重点，解决挖掘什么的

拓展挖掘方式，解决如何挖掘的问题

凝聚治理合力，解决谁来挖掘和助推的问题

丰富融合形式，解决如何助推的问题。只有找准本土文化与基层社会治理的契合点，才能发挥文化更为恒久的治理效力。一是坚持价值引领，通过弘扬社会主义核心价值观，塑造积极向上的社会风尚，增强群众的社会责任感和道德意识；二是深化文化活动，如村晚、村BA、民俗节庆等，增强群众交流与互动，增进邻里关系，提升凝聚力和归属感；三是开展文化知识、职业技能、法律常识等培训和讲座，提高群众综合素质和能力；四是坚持本土文化传承与创新，如非物质文化遗产、传统手工艺等，并结合时代需求进行创新，打造具有地方特色的文化品牌，提升基层文化影响力；五是开展基层文化建设，营造具有特色的基层文化环境，如建设文化礼堂、文化广场、文化家园、文化墙等；六是开展文化志愿者服务，积极鼓励居民参与，如文化辅导、文化活动组织等，培养群众奉献精神 and 互助意识；七是发展文化产业，如乡村旅游、特色文创等，增加居民收入，稳定治理根基；八是创新本土特色文化助推基层治理的现代性转化，如探索华侨文化、剑瓷文化、茶文化等在基层矛盾化解中的程序与方法，深化诚信积分与信贷结合的治理模式、探索“爱心车位”等做法。

拓展挖掘方式，解决如何挖掘的问题。深入了解各地发展历程、传统习俗、价值观念等，才能把握本土优秀传统文化的深刻内涵。一是采取走访调研、组织座谈会、问卷调查等形式，深入博物馆、文化馆、历史遗迹、基层现场等，查阅地方志、族谱、古籍等资料，倾听群众分享本地文化历史，观察基层治理实践，梳理汇总现有文化资料，形成文化助推基层治理的基础材料；二是去粗取精、去伪存真，分析市内外基层治理案例、各类传统和新兴文化活动，如当地举办的传统节日庆典、民俗活动、文艺表演、社区文化节和志愿者服务活动等，民间艺人、文化传承人的传承方式和经验，找出文化发挥作用的组织形式、影响因素和治理效果；三是利用现代信息技术手段，运用大数据分析、社交媒体等工具，收集和关于基层文化与治理的相关信息和经验。

明确挖掘重点，解决挖掘什么的

拓展挖掘方式，解决如何挖掘的问题

凝聚治理合力，解决谁来挖掘和助推的问题

## 学习贯彻党的二十届三中全会精神·大家谈



观点速递

## 全面提高改革落实能力

习近平总书记指出：“提高各级领导班子和领导干部改革落实能力和水平，确保党中央决策部署见到实效。”新征程上，推动全面深化改革向广度和深度进军，继续完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化，必须把党的二十届三中全会作出的一系列战略部署落到实处，这是提高党的领导水平和长期执政能力的重要要求和具体体现。党员干部要全面提升改革落实能力，以清晰的思路、明确的责任、顽强的韧劲，精准把握时度效，以钉钉子精神抓好改革落实。

积极作为、抓紧行动，看准了就抓紧干。各级党组织和广大党员干部要自觉在大局下行动，全力以赴把党中央确定的原则、明确的举措、提出的要求不折不扣贯彻落实好。党的二十届三中全会《决定》提出“到二〇二九年中华人民共和国成立八十周年时，完成本决定提出的改革任务”，这样满打满算也只有5年的时间，不积极主动就会导致被动。要求真务实抓落实、敢作善为抓落实，坚持上下协同、条块结合，科学制定改革任务书、时间表、优先序，明确各项改革实施主体和责任，把重大改革落实情况纳入监督检查和巡视巡察内容，以实绩实效和人民群众满意度检验改革。绝不能慢慢吞吞、拖拖拉拉，更不允许在推诿扯皮中浪费机遇。当然，也要防止一哄而上、虎头蛇尾。

结合实际大胆探索、开拓创新。党中央各项决策部署，确定的原则、明确的举措，提出的要求必须不折不扣贯彻落实好。同时，各地区各部门要结合实际，因地制宜，主动作为，找准自身面临的主要矛盾和矛盾的主要方面，制定切合实际的具体改革举措，把改革任务落细落小落实。对新领域新实践遇到的新问题，要充分肯定基层和群众首创精神，鼓励开拓创新，不断创造和积累可复制、可推广的新鲜经验。特别要指出的是，那种照猫画虎、隔靴搔痒、决心在嘴上、行动在会上、落实在墙上的做法，必须坚决摒弃。

(据《人民日报》)

## 不断完善绿色权益市场

新时代新征程，加快经济社会发展全面绿色转型，积极发展以碳市场为代表的绿色权益市场，是落实碳达峰碳中和目标的重要政策工具。当前，世界各国都在探索绿色权益市场的发展路径，国际上没有成熟的经验可循，需要在顺应市场经济一般规律的基础上，因地制宜不断完善我国的绿色权益市场。

完善顶层设计。加强对各类资源环境权属、交易功能及运行机制的立法。根据现实发展情况出台绿色权益市场的发展规划、实施方案及政策支撑体系、技术指南等。

壮大市场功能。健全相关制度，降低市场进入门槛，引进中介机构，丰富交易品种，建立市场交易激励机制。打破行政壁垒和市场分割，促进交易规则、标准与价格的统一，消除市场之间信息、资金和资源流动的壁垒，实现跨市交易与不同地域市场的互联互通。加强各类市场之间的协调，推进碳排放权配额与用能权指标的互换互认，实现用水权交易系统与取水许可电子证照等信息系统的互联互通。

强化科技支撑。积极推广应用相关计量与监测的先进技术，如应用卫星遥感技术等。充分利用现有地方节能监察机构、能源审计机构、节能量审核机构等的技术力量，提升核查机构的技术能力，提高核查机构的核查质量。

加大金融机构的支持力度。金融机构的支持能够增强企业对绿色低碳转型的信心，增强企业绿色技术创新实力，从而提升企业参与绿色权益交易的意愿。系列金融工具的开发能够为投资者提供避险机会，进而激发投资者的参与。当然，金融机构的逐利性与资源环境产品的公益性之间存在矛盾，需要通过政策方面的创新，满足金融机构对获取利润与防控风险的要求。

(据《光明日报》)

## 积极拓展乡村数字富民场景

当前，我国乡村数字富民场景比比皆是：“北大荒农服APP”在黑龙江垦区广泛应用，对传统农业生产性业务进行数字化改造升级，推出数字普惠金融服务，切实减轻农户融资负担；安徽砀山“政府积极作为、草根踊跃创业、企业自愿转型”的农产品“上行”之路，让砀山农特产品通过“云端”走向全国。数字乡村建设正当时，运用信息化、数字化手段富民强农引人关注。

建设高标准服务体系是高效发挥数字服务乡村富民的关键。多地大力建设电子商务公共服务中心颇有成效，一些地方建设的县级快递物流配送服务中心，正有效引导企业应用快递物流大数据系统分析和网络化智能分仓，实现物流零担、整车运输、直达专线等“全链条”功能。后续建设中，还应注意加快畅通农产品上行与工业品下行的双向流通渠道，推动农产品供应链数字化升级，推动农村电商支撑服务体系升级改造，不断扩大农村电商覆盖面，提升数字服务农产品水平。可依托农业产业化龙头企业、农民专业合作社、行业协会、电商企业等，建立健全农产品产业化运营主体，引导其牵头联合全产业链各环节经营主体、带动小农户，打造优质特色农产品供应链。

同时，应充分运用数字化手段培育乡村发展新动能。紧抓数字化浪潮带来的新机遇，不断创新乡村数字经济新模式，特别是积极与乡村民俗、田园、农事等乡土特色融合，激发一批乡村新业态诞生。以数字化手段培育壮大乡村新业态，可充分运用网络直播、APP、小程序等，实现信息发布、在线预订、产品销售，同时积极推动数字技术、数据服务赋能农特品牌网络运营和特色产业转型升级。还可积极鼓励引导电商客服、移动外呼、人工智能数据标注等数字服务产业落地乡村，为农民提供更多就近就业机会。

(据《经济日报》)

# 莲都古树个性化“养老”模式的探索与实践

丁波瀾 金浩霖

查，将国有林场、森林公园和自然保护区的古树名木全部纳入普查范围，在健全古树名木档案的基础上理清古树后备资源，确保与全国古树名木资源普查的顺利衔接，达到“清家底、促健康”目标。同时，注重古树保护过程中资料的搜集与保存，对保护树木的基础资料、健康状况、保护措施、保护前后的对比照片等内容，建立古树名木资源管理档案，实现古树名木数据可实时查询、统计和更新。三是建立“共享档案”。不断优化管理手段，在全面统一调查的基础上，与省自然资源“一张图”有效衔接。计划于2028年前，完成乡、镇、村三级古树名木资源档案和网络管理平台的搭建，形成手段先进、科学高效、分级共享的古树名木资源网络管理和档案管理体系，实现古树名木资源精准的数字化管理，为今后古树保护工作提供更精准服务。

落实“养老责任”，做到“树有所依”。一是划分监护责任实现“分片养老”。坚持属地管理原则，细化部门监管，严格责任落实。明确城市建设（园林）行政主管部门负责城市规划建设用地范围内古树名木的保护与管理工作。林业行政主管部门负责城市规划

建设工作。二是落实人员实行“定向养老”。护林员对各自巡护区域内古树名木定期“走访”，对古树名木开展生长现状、病虫害情况、周边安全隐患、立地条件与古树根系分布等进行情况分析，力争做到每一株古树名木都有部门管理、有人养护。目前，已签订古树名木养护协议139份。三是凝聚共识实行“认捐认养”。持续开展多途径、多形式、内容丰富的古树名木保护宣传活动，讲好古树名木文化故事，普及古树名木法规和保护政策，推动形成全社会爱护古树、保护古树的良好氛围，提升全民保护古树名木共识。从2024年开始，每年定期组织开展古树社会认捐认养活动，鼓励企业、高校、科研院所、社会各界人士认养具有较高历史、文化、观赏、警示教育、科学价值以及具有重要纪念意义的古树、珍贵树种古树和特色古树。

针对“树体差异”，做到“辩证施策”。一是制定方案分类保护。编制《莲都区古树名木五年（2024-2028）保护规划方案》，按照分类施策的原则，根据保护等级、树种、生长势等方面的差异，制定“一树一策”个性化保护方

案。二是主题公园“圈地”保护。充分发掘全区古树名木的文化、生态、旅游功能，把保护与自然、历史文化和新农村建设相结合，因地制宜地打造古树名木休闲娱乐、健康养生、文化之旅等主题公园，以古树促进乡村经济发展。例如，位于古堰画乡景区的千年古樟树群为华东地区最为壮观、树龄最长古樟群，2024年建设“通济堰樟树古树主题公园”，目前，已被认定为第二批“浙江省古树名木文化公园”；正在开展陈寮古树群主题公园建设，依托古村山水秀丽的自然环境，围绕古树群建设集保护与休闲旅游功能于一体的古树公园。将来，还有更多的“古树主题公园”，成为具有休闲娱乐、旅游康养、森林文化传播的多功能平台。三是知识宣传“社会化”保护。组织开展古树研学之旅、科普知识讲座等多种形式的宣传培训活动，充分利用古树名木资源，打造优质乡村旅游、自然教育等线路，并动员全社会力量广泛参与，切实发挥古树名木的多重效益，在促进历史文化传承的同时，推动区域经济的可持续发展。

(作者单位：莲都区生态林业发展中心)

# 培养造就更多高技能人才

沈颖尹

育融入课程教学、实习实训等各个环节，深化学生对匠心、匠艺、匠德的认知与理解，引导他们专注持续地在一個领域内钻研，不断探索技艺提升路径。深化产教融合、校企合作，通过构建合理的人才流动机制，引进大国工匠进课堂，鼓励和支持企业、科研院所及行业专家担任兼职导师，为培养高技能人才提供师资保障。适时更新教学内容与教材，围绕关键核心技术、行业共性技术以及科技成果的工程化产业化应用等，开发实训课程体系，将新技术、新工艺、新规范、典型生产案例及时纳入教学内容，提升学生实践能力。

高技能人才，既“高”在专业教学打下的扎实基础，又“高”在实践积累掌握的高超本领。企业作为经营主体，为高技能人才施展才华提供了广阔舞台，在高技能人才培养中具有举足轻重的作

用。企业应注重加强企业文化建设，形成敬业、精益、专注、创新等企业文化理念，发挥企业文化的凝聚引领作用。完善企业人才培养机制，结合本行业生产、技术发展趋势，以技能提升为主线，针对不同技能人才开展螺旋式阶梯式培训。优化技能人才评价制度，构建以技能和业绩为主要评价维度的评价体系，实现技能等级与薪酬挂钩，探索实行年薪制、岗位分红等激励办法，增强高技能人才的职业认同感。

高技能人才培养是一项全局性、系统性、长期性的工程，需要党委和政府强化组织领导，发挥在高技能人才队伍建设中的统筹作用。坚持党对高技能人才队伍建设的全面领导，注重做好党委联系服务高技能人才工作，加强对高技能人才的政治引领和政治吸纳。各级党委和政府要将高技能人才

工作纳入本地区经济社会发展人才队伍建设总体部署和考核范围。应加强政策支持，从多方面做好高技能人才工作，如落实企业职工教育经费税前扣除政策，有条件的地方可探索建立省级统一的企业职工教育经费使用管理制度；加强技能人才工作信息化建设，建立健全高技能人才库；组织开展各级各类职业技能竞赛活动，为广大技能人才提供展示精湛技术、相互切磋技艺的平台；完善高技能人才相关表彰奖励政策，提高其政治地位、社会地位，提升其职业荣誉感和获得感；在全社会营造重视、关心、尊重技能人才的社会氛围，形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

(原文刊于《人民日报》，有删节)



瓯江论坛

近年来，莲都区以实现古树名木资源有效保护为目标，积极探索“林长制+古树名木”的管理机制，建立古树资源档案，落实管护责任，因地制宜、因树施策，实现古树个性化“养老”，织密古树防护网，守护绿色文化记忆。近五年，莲都区投入古树保护资金300余万元，保护古树名木134株。古树已成为莲都区跨越式高质量发展道路上的一张生态名片，也成为发展乡村旅游、促进乡村共富的发力点。

建好“数字档案”，做到信息精准。一是建立“个体档案”。通过全面普查古树名木种类、数量、地理位置和生长状况等信息，精确掌握资源底数和每棵古树的管理状况。经调查，莲都区现有古树名木1909株，其中一级古树107株，二级古树318株，三级古树1484株，分布于全区11个乡镇(街道)。二是建立“后备档案”。系统梳理全区古树名木资源，以全区现有古树名木资源调查数据为基础，计划在5年内开展古树后续资源普

高技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。习近平总书记强调：“大力培养大国工匠、能工巧匠、高技能人才。”当前，推动高质量发展急需大批高素质劳动者和技术技能人才。适应新形势、满足新需求，需要多方协同、形成合力，激励更多劳动者走技能成才、技能报国之路，培养造就更多高技能人才。

作为国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分，职业教育肩负着培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的重要职责，在培养高技能人才方面发挥着基础性作用。要坚持立德树人、德技并修，推动思想政治教育与技术技能培养融合统一。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，大力弘扬工匠精神，结合各类课程的专业属性、教育功能，将工匠精神培

|        |     |
|--------|-----|
| 值班副总编辑 | 陈安  |
| 夜班主任   | 李敬民 |
| 审读     | 王立新 |
| 夜班编辑   | 孙蕾  |
| 夜班主编   | 王少剑 |
| 电脑组版   |     |
| 一版     | 余黄莹 |
| 二版     | 李红伟 |
| 三、四版   | 徐锡场 |