



源新闻客户端

丽水日报官微

LISHUI DAILY

省政府批复同意丽水市国土空间总体规划

全市首个“枫桥式公安派出所”诞生记

本报记者 徐小骏 通讯员 叶佳霖

间工人潘湘豫一边说，一边竖起大拇指。

日前，公安部正式命名全国第三批“枫桥式公安派出所”，其中青田县公安局温溪派出所光荣上榜，成为全市首个“枫桥式公安派出所”。

作为青田工业发展的主引擎、主战场、主平台，温溪镇辖区内有企业200余家。“一直以来，我们牢记习近平总书记‘企业家夸才是真的夸’的殷殷嘱托。”温溪派出所所长徐鹤说，如何让“枫桥经验”转化为优化营商环境、护航经济发展的稳定器和助推剂成为了派出所的工作目标之一。

1995年，意尔康鞋业有限公司在温溪成立。负责当时意尔康公司所在地片区的老民警曾建伟回忆，意尔康公司员工来自五湖四海，企业规模也不算小。一旦发生纠纷，无论大小，员工基本上会选择报案。

“那时候纠纷太多了。”意尔康公司人力发展部工作人员楼肖云说，“天南海北的工人每天吃住干活都待在一起，别说同事，老乡、夫妻也会产生各种纠纷。”

员工不能安心工作，企业也就无法专心发展。于是，温溪派出所开始定期组织安保人员在企业附近巡逻，便于在员工遇到矛盾纠纷时及时介入。

不过，这并非长久之计。2006年，温溪派出所与意尔康公司经过讨论，将人力资源总监会办公室改造成调解室，随后温溪派出所还向其派驻民警和专业调解员，将调解室升级为警企驿站。

“自从有了警企驿站，我们工人有任何思想包袱，派出所民警和企业里的调解员都会第一时间想办法给我们解决。”在温溪派出所和意尔康公司联合召开的警企驿站交流会上，车

“这些资料是从2008年开始的，那时我们警企驿站开始规范化运行，正式设立调解台账和卷宗。”意尔康公司人力行政部经理宋成说，资料里清晰记录着16年间发生的近1900起矛盾纠纷，可供随时查阅、调取、跟进。

而在温溪镇西边的安特孵化园，正培育着30多家小微企业。今年，温溪派出所联合安特仪表集团有限公司，牵头建立安特联合警务站，设置服务区、安防体验区、培训区等功能区块，常态化开展各类业务办理和反诈宣传培训。

“设立安特联合警务站可以让园区的小微企业安心、专心地开展生产经营，减轻企业负担，方便员工办事，打通服务企业的‘最后一公里’。”安特园区党总支书记、安特仪表集团有限公司副总经理袁耀祖夸赞道。

与此同时，多年来，温溪派出所还坚持源头治理，发扬“井边议事”自治传统，融合“港侨管事”“榕树之家”等13支群防群治力量队伍，巧用30名社区警务队员，盘活96个网格资源，优化布局了169个警格，扩大调解“朋友圈”，共画解纷“同心圆”，建立起具有侨乡特色的温溪治理模式。（下转第三版）

致力聚人心暖人心安人心

全市社会工作系统“全员大调研”工作部署会召开

本报讯(记者 杨敏)昨日，全市社会工作系统“全员大调研”工作部署会召开，进一步明确开展社会大调研的总体要求和重要意义，理清调研的具体内容和方式方法，切实有效部署推动大调研工作，做到以调研开局开路、实现社会工作开好局起好步。市委副书记、社工部部长张贇主持会议并讲话。

张贇指出，开展大调研活动，是摸清家底、理顺思路、探索路径的现实之需、决策之需、创新之需，要按照“严谨、务实、创新、开拓”八字要求，进一步明确工作导向、态度和作风，谋定而后动，扎根社会实际，了解更多社会现实。

张贇要求，聚焦夯实党的长期执政基础，聚焦社会工作的迭代、创新、深化，聚焦以社会工作推动聚人心、暖人心、安人心等三大方面重点开展调查研究。要全面摸底，形成详实的“家底清单”；精准把脉，明晰问题症结所在；倾听民意，尊重群众首创精神，鼓励社会各界积

极参与，共同探寻解决社会问题的新思路、新办法。尤其要把乡土调查作为最基本工作方法，在解剖麻雀中加深对社会的认识，厚植做好社会工作的的情怀。要把实事求是、深入细致、科学严谨三方面原则，贯穿到调研过程的始终。

张贇要求，各地要根据总体安排，精心组织，确保调研工作有序高效推进。要密切协作配合，组织各领域智库成立调研组开展综合调查的同时，加强小组之间的沟通协调，提高调研效率。坚持全员参与，鼓励全体成员发挥各自专业优势积极参与调研，形成全员调研、全员思考的良好氛围。推动成果转化，把调研中发现的问题、提出的建议转化为具体的政策、项目和行动，推动大调研制度化、常态化，实现社会工作事业持续、健康、有序发展。

会议以视频会议形式召开，各县(市、区)设分会场。会上通报了《全市社会工作系统“全员大调研”工作方案》。

本报讯(记者 刘焯恒 通讯员 谢晓欣 涂夏丽)日前，浙江省政府发文批复，原则同意《丽水市国土空间总体规划(2021—2035年)》(以下简称《规划》)。

批复明确，《规划》是丽水市空间发展的指南、可持续发展的空间蓝图，是各类开发保护建设活动的基本依据。

《规划》为我市筑牢统筹发展和安全的空间基础。到2035年，丽水市耕地保有量不低于176.20万亩，其中永久基本农田保护面积不低于150.22万亩；生态保护红线面积不低于5241.51平方千米；城镇开发边界扩展倍数控制在基于2020年城镇建设用地规模的1.3002倍以内。

严格“三条控制线”管控，明确历史文化保护、灾害风险重点防控等安全保障空间，严格城市蓝线、绿线、黄线、紫线等管控，筑牢高质量发展的空间底线。

《规划》进一步优化我市国土空间开发保护格局。根据《规划》，我市

将加强与长三角地区城市协调布局，对接温州都市区、金义都市区发展，加强浙闽赣边界区域协同发展。

稳妥推进陡坡与平原农用地布局优化和整治提升，实施耕地和永久基本农田集中连片整治，保护碧湖、松古、壶镇等粮食生产空间，完善菌菇、茶叶、药材等特色农产品生产空间布局。

严格落实武夷山—仙霞岭等国家级生物多样性保护优先区管控要求，稳定山林生态屏障，加强重要流域源头保护，推进钱江源—百山祖国家公园建设。

健全生态产品价值实现机制，加强绿水青山就是金山银山转化的空间支撑。

强化中心城区承载力和辐射力，推进以县城为重要载体的城镇化建设，加快中心镇、中心村集聚发展，形成小县大城、小县名城、组团发展的城镇格局。

深化山海协作，跨山统筹、创新引领，科学布局绿色低碳的现代产业集群。

根据《规划》，我市将完善综合立体交通网络布局，加强机场、铁路、公路等区域交通设施的空间管控，提高区域互联互通水平；高标准建设能源设施网、水利设施网、市政设施网、新型基础设施网，优化设施网络协调布局；加强综合防灾减灾安全保障，提升洪涝、地质灾害等自然灾害抵御能力和重大突发事件应急处置能力，优化国防动员设施布局，加强重大危险品生产储运空间管控，稳步推进“平急两用”公共基础设施建设，提高国土空间安全韧性，构建现代化基础设施体系。

《规划》将提升我市城乡空间品质，包括完善教育、医疗、养老等公共服务设施布局，强化用地保障，推动城乡公共服务设施一体化，打造功能完善的城乡生活圈；深化“千村示范、万村整治”工程，推进宜居宜业和美乡村建设，促进城乡融合发展；加强历史文化名城、名镇、名村和历史文化街区保护，保护浙西南传统村镇文化肌理，传承和活用红色革命文化、绿色山水文化，防止破坏各类历史文

化遗产及周边环境；优化国土空间设计，彰显山水融城特色，共塑“诗画浙江大花园最美核心区”。

此外，我市将根据《规划》加强自然资源节约集约利用。根据资源环境承载能力和国土空间开发适宜性，合理安排新增建设用地；加大存量用地挖潜力度，探索“土地整治+”模式，统筹推进城乡有机更新、闲置土地处置、低效用地再开发；加强浙西南山区森林资源保护，持续提升森林碳汇能力，有序发展山林经济和特色产业；系统保护水生态和水环境，保护饮用水水源保护区等重要水域空间；推进水系生态化改造和合理利用；合理开发利用特色矿种，稳妥推进绿色矿山建设。

批复强调，《规划》实施要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，深度融入长三角一体化发展战略，促进人与自然和谐共生，努力打造革命老区共同富裕先行示范区。

稻耳轮作



眼下正是木耳收获季。日前，在松阳县高垵乡京梁村的稻耳轮作基地，村民们穿梭在菌棒地里热火朝天地采摘木耳，一派繁忙景象。据了解，为提升农田亩产效益，2022年以来，高垵乡探索实施“稻耳轮作”模式，利用时节差高效培育稻耳，达到“千斤粮万元钱”目标。两年来，该基地的木耳出售后，累计为低收入农户及强村公司带来分红金额13.5万元。

记者 兰雷伟 商政君
通讯员 叶梦雨 宋筱丹 摄

火热实践中淬炼真本领，打造一支高素质干部队伍——

用做馒头的工序精心打磨年轻干部

确工作职责使命、提升工作开展的“十八般武艺”。

2022年以来，缙云开展面向新录用公务员、选调生、事业单位工作人员、军转干部、优秀高校毕业生等群体的人职集中培训，运用县情教育、理论培训、军事训练、实地考察等形式，并创新开设“小班化+导师制”培训班，切实帮助新入职人员提升理论修养和工作能力，为更好履职尽责打下坚实基础。

五云街道围绕建立“1+8+5”导师帮带制，优中选强打造8支“90后”年轻干部队伍，通过党建引领、基层治理、乡村振兴、社会事务等多维度完善干部技能“菜单”，打造“技能培训+过关”模式，培养一批多样化、全方面、更能适应现代化要求的技能型基

层干部。

“发酵”是培养基层干部的关键阶段，基层干部需要通过实际工作来不断学习、积累经验，以提高自己的工作能力和解决实际问题的水平。

去年，缙云累计选派135名年轻干部到创新发展前沿、项目建设主战场、文旅融合一线，担任“项目管家”，在实际工作中经受过锤炼历练。常态化推进优秀年轻干部和专业干部制度化交流，分5批共交流干部37人，在全县形成年轻干部到基层一线去、优秀干部从基层一线来的整体格局。

胡源乡选派40名年轻干部担任“项目管家”，以业务分工明确“大管家”、以专业领域认领“小管家”，组建项目专班、集中议事论事、研判分析堵点，有效提高基层年轻干部破难攻

坚能力，激发了干事创业、勇于担当的热情。

“蒸制”是培养基层干部的检验阶段，一名合格的基层干部需要在思想上能够正确认识职责和使命、在工作中能够熟练运用所学知识和技能、为人民群众提供优质贴心的服务。

去年8月以来，缙云88名抽调干部以“挂图作战法”“分组比拼法”等方式奋战在棠溪水库工程建设征地和移民动迁工作一线，短短2个月内用柴刀和双脚丈量了棠溪水库征收范围内的2786.7亩山林、土地，共涉及库区6个村近1400户土地征收户。

最终，仅用13天完成移民实物调查工作，10天完成棠溪水库征地红线放样工作，以实际行动高分完成答卷、回应群众期盼。

培育新动能 塑造新优势

遂昌推进生态工业和数字经济高质量绿色发展

本报讯(记者 钟根清 朱敏 通讯员 雷晓云)“激励性新政让我们满怀信心、干劲十足!”日前，洁霸环保科技有限公司总经理谭培为刚刚出台的《遂昌县推进生态工业和数字经济高质量绿色发展三十五条》连连点赞。

“政策第二条‘加强企业培育’规定，新投产企业在当年完成上规的，按上规时间给予分档奖励。我们争取在9月底前达到上规企业，拿到20万元奖励。”谭培信心满满地说。

洁霸环保科技有限公司是一家从事环保设备生产、制造、加工、销售为一体的综合型企业，当前正加紧生产线布局及设备安装调试，即将投产

试运行。拿到政策奖励后，企业将加大技术研发，提高科技创新能力，形成一个良性循环。

最近，遂昌从鼓励招大引强、加强企业培育、推进转型升级、提升品牌质量、发展数字经济、强化创新发展、助推开放发展、加大金融支持等八方面入手，制定了推进生态工业和数字经济高质量绿色发展的三十五条最新举措。

“三十五条”新政旨在深入实施工业强县首位战略，充分发挥创新主导作用，着力培育经济发展新动能，全面加强“三支队伍”建设，不断塑造生态工业和数字经济高质量发展新优势，为新质生产力的形成和发展提

供政策支持。

“在原‘三十三条’的基础上优化提升后的新政，每一条含金量都很高。”遂昌县经济商务局副局长曾悦介绍，新政紧紧围绕当地主导产业的发展，更加注重对绿色生产方式和技术的奖补力度以及成长型企业的政策引导，对重大工业项目(含重大技改项目)，还可采取“一事一议”政策。

遂昌鑫锐金属制品有限公司是一家去年下半年刚投产的无缝钢管生产企业。根据2023年下半年上规和2024年“开门红”的各项政策奖励和补助，企业有望拿到35万元以上的政府奖励。

“随着企业生产形势的发展，下一步可能还要投入一些新设备和技改项目，我们也将积极争取新政策奖励，助力企业发展再上新台阶。”该公司办公室主任周南名介绍，新政策对设备投资和技术改造奖补力度很大，这为企业发展明确了方向和目标。

下一步，遂昌将采取“线上+线下”的方式，开展多形式的政策解读活动，确保企业对相关政策条款应知尽知、应享尽享。

践行“八八战略” 推进“一号工程”



4月18日上午，2024年中国畬乡全国气排球公开赛在景宁县体育馆拉开帷幕。来自山东、福建、浙江等地的各级气排球协会、俱乐部，以及东道主景宁共48支队伍，近500名运动员参赛。运动员们飞身扣杀，巧妙接传，精准拦网，尽情展现各自的水平和风采。

记者 商政君 通讯员 贺坤 摄