



党报圆桌会

编者按

高校毕业生是国家宝贵的人才资源,其就业既关系实现个人价值和家庭幸福,更关乎民生福祉、经济发展和国家未来。党中央高度重视高校毕业生就业,将其作为就业工作的重中之重。近日,人力资源社会保障部启动2023年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动,各地纷纷抢抓毕业季时间窗口,精准拓展岗位,优化指导服务,对高校毕业生顺利就业、尽早就业起到了积极推动作用。与此同时,应该看到高校毕业生仍然面临较大就业压力,要把促进其就业工作摆在更加突出的位置,全社会共同努力,助力高校毕业生高质量充分就业。

助力高校毕业生走稳就业路

“多向奔赴”为高校毕业生就业保驾护航

邵春雨

就业是民生之本,高校毕业生的就业工作更是重中之重。社会各界要主动担当作为,努力为毕业生搭建舞台,切实把稳就业、保就业责任落到实处,形成“多向奔赴”的共同合力。

搭建政策普惠平台,挖潜岗位“新空间”。促进就业工作,稳岗扩岗是前提,即从政策“前端”“后端”同等发力。各级政府要积极促进市场主体这一“前端”发展,以更大力度开拓市场化、社会化就业渠道,不断优化劳动力市场政策,并组织相关职能部门进校围为高校毕业生解读就业创业政策,为用人单位提供良好的招聘环境,更为高校毕业生创造更多的就业机会,不断扩大就业“蓄水池”。同时,要持续稳定机关事业单位、国有

企业等“后端”保障,加大基层项目、参军入伍等政策性岗位的挖掘力度,把“定向选调”“三支一扶”“西部计划”等好政策亮出来,为其点亮“奔赴山海”的志向之灯。此外,政府还可以通过设立专项资金、完善税收优惠、提供住房补贴等政策措施,加大对毕业生就业创业的支持。

搭建指导服务平台,增强服务“暖力度”。深入开展就业指导是促进毕业生就业的一剂“良方”。高校要与用人单位开展常态化对接,及时调整招生计划、专业设置和课程安排,尽量减少人才供应“滞后性”的影响。根据毕业生及用人单位需要,特别是可以深挖校友资源、拓展校企合作,多场次开展暑期实习、专场招聘、

双向洽谈、校园宣讲等活动,让毕业生有更多择业的空间和机会。要根据毕业生的专业、特长、偏好,开展分层、分类、分阶段的职业生涯规划指导,建立就业“户口簿”,为重点群体提供“一人一策”的就业援助,帮助有就业意愿的毕业生顺利就业。通过学校领导、班主任、辅导员组团跟踪、回访就业情况,切实将“离校不离心,服务不断线”的就业保障机制落到实处,做好高校毕业生就业的“后半篇文章”。

搭建供需见面平台,开辟就业“直通车”。用人单位作为人才成长培育的重要主体,在毕业生就业方面应承担起自己的社会责任。要调整传统的用人观念,设置招聘条件时,

应避免性别、年龄和院校等歧视,在公平公正、公开透明的前提下,对基本条件符合者适当降低应聘门槛,给予求职者从中成长的机会。此外,还要科学设置薪资待遇和工作制度,以吸引更多优秀人才。要结合当地实际情况,选择性采用“直播带岗”、专场招聘会等方式,积极推进高校招聘工作。尤其是可借助国家大学生就业服务平台开展“云招聘”,充分发挥其信息共享、资源整合、数据分析的优势,用人单位的就业需求、招聘场次等信息及时“上网”“入云”,优质的毕业生,供需双方有更多自主的时间和机会精准对接,真正实现信息“多跑路”、学生“少跑腿”。

激活高校毕业生就业“一池春水”

梁哲昊

当前,高校毕业生就业工作已进入关键阶段。做好高校毕业生就业工作,事关落实就业优先战略,事关中国式现代化提供基础性、战略性人才支撑。要不断强化就业优先政策导向,落实落细各项举措,织密织牢就业保障网,千方百计为高校毕业生就业择业提供机会、创造条件。

广开门路,扩大就业“蓄水池”。随着数字经济和实体经济的深度融合,新产业、新业态不断涌现,衍生出诸如人工智能训练师、数字化解决方案设计师、社群健康助理员等新的就业岗位。对此,要充分挖掘新兴业态岗位潜力,推动职业数字化转型,更好发挥数字经济对就业创业的提振作用,为毕业生广开就业门路。要不断为高校毕业生等

青年群体广泛开展新业态职业技能培训和就业见习,提升其创新能力和专业素质,拓宽求职视野,推动院校和企业实现产教融合,形成更多人才红利。同时要通过政策支持拓宽市场化就业渠道,激发民营企业、社会组织等各方力量的招聘热情,并通过调度有针对性地将招聘会、公共服务送进校园,择优选派专业技术人才到企业挂职服务,切实让专业技术类人才放开手脚、有作为有为,为高校毕业生打开更多通往高质量就业的大门。

纾困解难,稳定就业“基本盘”。就业是经济发展的“晴雨表”,也是社会运行的“稳定器”。地方部门要拿出“真金白银”,对稳定吸纳高校毕业生就业的中小微企业给予社保补贴、税费减免、

一次性吸纳就业补贴、优惠贷款等金融服务,配套实施失业保险“稳岗返还”政策,提高中小企业稳岗意愿,实现企业发展和毕业生成长的“双赢”,推动高质量发展和高水平就业实现“双向奔赴”。要因势利导,增加公共信息服务预算,搭建安全、真实、有效的数字化帮扶平台,方便招聘单位与求职者及时掌握区域内就业需求情况。同时要持续开展待业毕业生的岗前技能培训,在帮助求职者“与时俱进”,解决“本领恐慌”的同时,减轻招聘单位的“后顾之忧”,进一步实现“稳岗就业”。

精心护航,点亮就业“大舞台”。在乡村振兴战略全面实施、新型城镇化建设如火如荼的当下,基层为高校毕业生施展才干、建功立业提供了广阔天地。

我国有60多万个城市基层社区,康养、托幼、文旅等各项工作都有高校毕业生展现自我的机会,因而除了鼓励民营企业吸纳高校毕业生,各地可进一步引导其到基层就业创业。要稳定扩大“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”等招募规模,并按规定给予优惠政策等,从空间上解决就业结构性问题。要充分利用人社网站、微信公众号、抖音直播带岗、乡镇街道和村社的信息栏等媒介集中宣传促进基层就业创业的支持政策,引导就业困难毕业生树立正确的成才观、职业观、就业观,客观看待个人条件和社会需求,从实际出发选择职业和工作岗位,扎根一线、砥砺成才,为推进基层治理体系和治理能力现代化注入青春力量。

与时俱进更新就业观念

黄山山

又是一年毕业季,一大批来自高校的“新鲜血液”涌入社会,即将在大有可为的新时代施展自我的抱负才干。当下,“求职难”和“招工难”的供需矛盾仍然存在,高校毕业生、企业、社会应与时俱进更新就业观念,“多向奔赴”助力毕业即就业的“无缝衔接”。

脱“孔乙己式”长衫,弃“一步到位”旧观。习近平总书记任四川宜宾学院考察高校毕业生就业工作时指出:“大学生就业要怀着一颗平常心,综合考虑自身条件和社会需求,防止高不成、低不就。”如今,部分毕业生在择业时设置了过多的条条框框,局限于“一步到位”找到“稳定体面”的工作,把平凡看作“平庸”,将基层视作

“底层”。学历成了下不来的高台,也成为其“脱不去的长衫”。事实上,工作不分贵贱、行业不分尊卑,任何职业都有广阔的舞台。高校毕业生应设定合理的期望值,树立积极的择业观,结合“我之所长”与“社会所需”,以“青春之我”躬身入局。要放得下面子、耐得住寂寞,到祖国和人民最需要的地方发光和热。只要千一行爱一行、专一行精一行,返乡创业、服务基层一线、从事第三产业都能实现个人价值,圆梦人生理想。

下“不拘长幼”先手,补“一将难求”缺口。传统产业不等于“低端产业”,高质量发展的进阶之路上,人才是推动转型升级的关键。“专精特新”

中小企业需要广大人才久久为功,以创新驱动实现“隐形冠军”蝶变。然而,放眼当下,有的企业人才济济,有的企业却一将难求。究其原因,是部分企业在招聘时年龄、资历至上,产生了大量的人才缺口。广大企业应以“选士用能、不拘长幼”的胸怀招贤纳士,切实履行好自身社会责任。要继续发挥就业主阵地的作用,持续增强稳就业、扩就业的责任感和使命感。

破“唯学历论”机制,除“一纸文凭”歧视。近年来,各大城市掀起“抢人大战”,人才引进的“绿色通道”在海量优惠政策的支持下越拓越宽。将毕业生的教育背景与能力水平挂钩,不失为高效鉴别其素质差异的一种方

式,然而在实际应用中,社会对于学历限制的层层细分,让“不拘一格降人才”逐渐演变成了“一格一格降人才”。对人才标准“一刀切”的“唯学历论”一定程度上造成了人岗错配,遏制了人才活水竞相奔涌。并非名校出品才有精品,普通院校同样高手如云。社会应转变选人用人观念,鼓励、支持、引导不同院校、不同学历的人才各司其职、各展所长,党政机关、事业单位、国有企业要带头扭转“唯名校”“唯学历”的用人导向,按照岗位要求合理制定招考条件,在全社会形成有为者有位、能干者能上、优秀者优先的良好就业风向。

“自媒体”不是随意收割流量的“自留地”

乐兵



网络谣言止于智者,更止于“治者”。近日,中央网信办发布关于加强“自媒体”管理的通知,提出了13条管理规定,要求“自媒体”

发布信息不得无中生有,不得断章取义、歪曲事实,不得以拼凑剪辑、合成伪造等方式,影响信息真实性。可谓条条打在“七寸”上,对违法违规的流量收益来了个“釜底抽薪”,让人拍手叫好。

网民苦谣言久矣!网络谣言贻害无穷。部分自媒体利用公众的焦虑、宣泄、同情弱者、围观猎奇等心理,搬运加工、二次创作、东拼西凑、张冠李戴甚至直接造谣,在短时间内获得巨大流量,犹如一场网络空间的“野火”,搅动网民情绪、撕裂社会共识、污染网络生态。重拳惩治“自媒体”造谣者,让谣言无处遁形,政府要出手、平台要监管、网民要自律。

法立,有犯而必施。针对通过网络发布、传播网络谣言的组织者、策划者和主要实施者,对于借热点事件造谣引流、非法牟利的“网络水军”团伙,对于网络谣言问题突出的互联网企业和违法违规网络账号,要发现一个依法严厉打击一个,让网络谣言无处遁形,让造谣传播者付出应有代价。同时,持续深入推进“清朗·打击网络谣言和虚假信息”专项行动,构建闪电溯源机制,对首发谣言信息的平台和账号加大惩处力度,让“始作俑者”难逃法网。

网络平台是网络谣言传播的主要载体,有效的平台内部治理机制对网络谣言治理发挥着重要的“止损”效用,平台应积极进行内容的源头审核,聚焦源头打击,在服务协议与自治规则中明确规定对发布谣言的相关账号进行禁言或关闭处理等惩罚措施。完善监测、发现、辟谣、处置全流程工作规范,设置白名单、黑名单制度,定期清理信用度较低的自媒体账号,绝不给网络谣言的肆意传播和扩散留下空间。同时,可建立专门的辟谣通道,由专业团队基于用户投诉、政府机构与新闻媒体反馈等机制准确发现和识别谣言,进行联合辟谣。

如何应对网络谣言,也对公民素质提出了更高要求。守住法律底线,约束个人行为,不信谣、不传谣,是治理网络谣言的最好办法。提高信息甄别能力,未经证实的消息不转发、不扩散,暂时搞不清不妨“让子弹飞一会儿”,别轻易沦为谣言的免费“中转站”。倘若无人关注、无人传播,谣言自然“死无葬身之地”。同时健全相关机制,鼓励网民积极对网络违法行为和有害网络信息进行举报和监督。

全媒体时代,人人都有麦克风,聒人听闻的谣言加上裂变式传播,会让“三人成虎效应”凸显。面对谣言,我们要保持理性,多一份责任,多一些定力,不能把小道消息当作“真理”到处扩散、传播,更不能成为谣言的放大器、“二传手”。

别让青春在“围猎”中折腰

鱼予



且行且思

近日,多名“90后”干部接受审查调查通报引发关注,这些正值大好年华的年轻人,先后因涉嫌严重违法接受审查调查。年轻干部是党和国家事业的接班人,年轻干部的成长,关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉,是百年大计。然而,在进入社会的时间不长,事业刚刚起步的时刻,却因为“围猎”让青春折腰,滑向腐败深渊,着实让人叹息。

年轻干部大多是从“家门”到“校门”再到“机关门”,一些年轻干部在上学、就业、晋升等方面一帆风顺,认为自己能力很强,但实际上党性锻炼、社会阅历、基层历练相对不足,容易受到不良诱惑的侵袭,面对复杂社会思潮时容易犯糊涂,遇到挫折时可能难以自我调节,从而心态失衡走上违纪违法道路。正如分析以为,年轻干部腐败表现存在一定共性,例如贪腐资金主要用于奢侈品、兴趣爱好方面的个人高消费,也出现了网络赌博、网游充值、直播打赏等用途。加上一一些“围猎”者投其所好,以高端电子产品、游戏装备或点卡等受年轻人欢迎的“定制礼”,刻意逢迎、精准出击,或是打“亲情牌”“友情牌”,从年轻干部身边的亲属、好友入手,迂回拉拢、步步套牢等,让年轻干部在“小礼物”“小意思”中铸成大错。

心有所信,方能行远,修身是一个人、一名干部成事立业的先决条件。年轻干部思想可塑性强,正处于人生观、世界观、价值观形成和确立的关键时期,须加以正确引导,使其在各种诱惑面前坚定立场,不断淬炼好“金剛不坏之身”。年轻干部必须有为,更要心存敬畏,而纪检监察部门更应加强对对其的教育监督管理,把好年轻干部廉洁成长关口,帮助年轻干部“系好第一颗扣子”,助其迈好人生“第一步”,做一个一心为公、一身正气、一尘不染的栋梁之才。

好干部是选出来的,更是管出来的。部分单位重使用、轻监管,管理存在漏洞,让年轻干部的“偏航”之举得不到及时纠正。如有的单位把公章交由年轻干部保管,任其滥用却无人过问;有的单位会计和出纳由年轻干部一人兼任,领导审批形同虚设;还有的单位只是把制度挂在墙上、写在纸上,根本起不到监管作用。为此,应对年轻干部从树立纪律意识、规矩意识做起,在原则问题上不含糊、不退让,始终高悬法律明镜,紧绷纪律之弦,用纪法内塑精神、外强筋骨,涵养清风正气,坚决抵制歪风邪气,才能行稳致远。

廉政是为人之本,勤政乃为官之道。预防“腐败年轻化”,既需要扎紧制度笼子,切实加强教育引导和监督检查,更需要年轻干部时刻自重自省,严守纪法规矩,在党和人民最需要的时候绽放绚丽的青春之花。

学习贵在“知之”“好知”

王扬

习近平总书记指出:“善于学习,就是善于进步。”年轻干部朝气蓬勃,正处在干事创业的兴旺时期,理应爱学习善学习。爱学习是态度,善学习是方法。态度决定着“我要学”还是“要我学”,方法决定着效率高还是效率低。只有摆正学习的态度,掌握学习的方法,才能切实做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的要求和目的,真正做到让梦想从学习开始,让事业从实践起步。

以打牢地基的心态,夯实理论功底。年轻干部往往工作在落实层面,经手的是具体的业务,面对的是具体的群众,容易忽略理论思维的指导作用和长远意义。身为党的年轻干部,所有工作的源头必然是党中央的决策部署,必然

是习近平新时代中国特色社会主义思想的指引指导。缺乏理论思维,难以从根本上做好工作、解决问题。补齐理论短板,就要有求知若渴、虚心若愚的学习自觉。应以《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》为统领,以习近平总书记在各专项工作领域的论述摘编为四梁八柱,搭建起个人理论储备的“弹药库”“粮食仓”。要学好党章党规,熟知工作的底线和红线。要学好党史国史,在知来处明去处中锻炼从历史视角总结过去、规划未来的理论思维。

以熟谙岗位的追求,打磨专业知识。每个年轻干部都应该自觉按照组织路线的要求加强学习,具备干一行、爱一行、精一行的专业精神,成为自身

岗位既熟悉专业知识又熟悉领域情况的百问不倒的行家里手。要坚持在中国式现代化的大背景下提升专业素养,充分利用学习强国、干部教育网络学院等载体的专家讲座,及时更新专业知识体系。要善于运用本地的全会报告、政府工作报告,充分掌握本地本部门在这一领域的历史沿革、现实情况、优势长处、劣势短板、发展规划,让学习兼具专业性针对性。要树立一专多能的思维,让专业知识植根于贯彻落实新发展理念、深化供给侧结构性改革等重大决策部署中,让专业知识在与经济、政治、文化、社会、科技等结合中发挥最大效用。

以服务群众的宗旨,苦学实践技

能。不少年轻干部相对缺乏系统的马克思主义理论学习和严格的党内政治生活锻炼,有的缺乏基层和艰苦地方磨炼,有的做群众工作本领不够强。要深入到一线、深入到基层、深入到群众,怀着为人民服务的宗旨和初心,才能学成学会会学践会。应主动参与大型活动的筹备筹办,学会办公、办会、接待、财务等保障机关运转的实践技能。应经常到基层联系走访,既学会与群众面对面沟通的方法,又做到掌握基层一手资料。应多与基层干部交流取经,学习他们的群众工作能力、应急处突能力、抓落实能力,从而真正使自己的思想、能力、行动上党中央要求、跟上时代前进步伐,跟上事业发展需要。