

让党中央

全省 建设清廉机关 放心

让人放心 群众满意

工作先进集体风采

市人民检察院： 守好根脉 注魂赋能



近年来,市人民检察院坚决扛起守好红色根脉的政治担当,大力弘扬践行浙西南革命精神,坚定厉行“两利”之干,纵深推进清廉机关、模范机关建设,先后荣获全国维护妇女儿童权益先进集体、全国检察机关扫黑除恶专项斗争先进集体、全国特赦检察工作表现突出集体、省级文明单位、全省检察机关党风廉政建设先进集体等20余个省级以上荣誉。

强化政治统领,永葆忠诚使命政治本色。坚持政治立检,把政治建设放在首位,开设“六大课堂”,建立“六个一”学习制度,走好“两个维护”第一方阵。坚持文化育检,出台全市首个党建带群建工作意见,提炼炼检精神,建成“连心守正”文化园地,努力让“双建”工作有声有色、有滋有味。坚持从严治检,创新推出一志、两访、三巡、四查,打造廉政风险闭环防控体系。

紧扣中心大局,彰显求是挺进作为担当。出台服务保障共同富裕示范区建设意见,在全省推广借鉴。开展“护红护绿护古”专项监督行动,办理全省首例侵害英烈名誉权的民事公益诉讼案,开出全省“破坏陆生野生动物资源”最大案单;找准监督办案着力点,打好创新发展“组合拳”。运用“书记在现场”“党员攻坚组”等工作方法,让党员干部冲锋在重大疑难复杂案件第一线、最前沿,共有65个案例被最高检、省检察院评为典型、精品或优秀案例,找准业务融合支撑点,按下攻坚克难“快进键”。在全国首创的法律监督年度报告制度被最高检写入“十四五”时期检察工作发展规划,并在全国检察机关推广。

践行为民初心,坚守植根人民根本宗旨。擦亮党建融合“金名片”,在全市检察机关系统联动打造“爱相随”未检工作品牌,“爱相随”鲁冰花青少年普法项目获评第五届中国青年志愿服务项目大赛银奖;当好党员群众“贴心人”,与多部门党组织建立长效救助机制,推动形成一次救助、长期帮扶的工作格局,跑出数字服务“加速度”,创新推出司法网拍智能审查系统和“诚信钉”监督平台,提升人民群众司法获得感。青田县人民检察院建立“检侨之家”平台,为海外华侨解决申诉难的问题,写入今年最高检工作报告。

市人力资源和社会保障局： 清廉人社 民生卫士



立标杆,做示范,树品牌!近年来,市人力资源和社会保障局坚持把化解群众急难愁盼贯穿党建始终,全领域深化清廉人社、模范机关建设,全力当好“民生卫士”,以过硬作风擦亮人社政治底色、改革亮色、为民暖色,先后被评为“全国人力资源社会保障系统优质服务窗口”、全省“最多跑一次”改革先进集体、浙江省人社系统先进集体等。

在聚焦“民生之急”重塑政治新生态上,党员领导带头开展“走流程、优服务、促发展”主题活动,坚持“书记抓、抓书记”系统抓、抓系统,重点抓、抓重点,全力打通政策落实“最后一公里”。局党组书记兼任机关党委书记,带头推进党建业务一体化。通过系统推进支部规范化建设,推出5大版块35条评价标准的量化体系,以更高政治站位、更强使命担当推进政策落实。

在聚焦“民生之难”重塑业务新形态上,成立党员攻关小组,设立“支部-支部-红色网格”三级作战单元,形成“党组牵头抓总、板块分域负责、处室具体落实”的工作格局,系统推动业务向党建融合、向难点突破、向深处发力,真正“放”出高效率、“管”出高水平、“服”出高品质。先后有10多项改革被列入国家级、省级试点,率先探索机关内部“最多跑一次”改革并在全省推广,得到省委主要领导批示肯定。事业单位工作人员职业生涯全周期管理一件事改革得到市委主要领导批示肯定。

在聚焦“民生之愁”重塑组织新生态上,针对群众对行风建设的“忧心事”“烦心事”,能力加码干、廉洁加压干、文化赋能干。开展“红心向党强精兵、丽水人社勇担当”全员练兵、全域比武活动,荣获全国人社系统窗口单位业务技能比武一等奖。实施“党建文化进机关”活动,组织“红心向党、铁心跟党走、痴心跟党”献礼建党百年“七一”主题党日等主题活动。

在聚焦“民生之盼”重塑改革新形态上,全力推进数字化改革,构建全覆盖、全过程、全天候的一站通办机制,打造“服务在身边”新格局。党员干部揭榜挂帅、挂图作战,打造特色场景,谋划建设“人才码”“就业创业码”“高校毕业生就业创业智慧服务应用”“农村劳动力指数应用”等9个场景,得到办事群众一致好评。

文/钟根清 茅扬

11月8日召开的全省纵深推进清廉机关模范机关建设工作会议上,表彰全省建设清廉机关、创建模范机关工作先进集体。丽水市人民检察院、市人力资源和社会保障局、龙泉市公安局交通警察大队、庆元县行政服务中心、国家税务总局景宁畲族自治县税务局等5家单位受表彰。

清廉机关在清廉丽水建设中具有标志性、引领性作用。如今,通过压实责任,纵深推进清廉机关建设,市直各单位朝着创建让党中央放心、让群众满意的模范机关求是挺进。

近年来,全市上下对标新时代机关党建使命任务和讲政治、守纪律、负责任、有效率要求,坚持政治统领、党建引领、服务中心、创新发展、务实高效,以浙西南革命精神注魂、赋能、立根,高扬“丽水之干”行动奋斗旗帜,运用系统观念和系统方法,推动清廉思想、制度、规则、纪律、文化在全市机关落地生根,不断提高机关党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力,建设忠诚、干净、担当、为民、务实、清廉的机关党员干部队伍,为加快跨越式高质量发展,建设共同富裕美好社会山区样板提供坚强保障。

十四五时期,党的全面领导在全市机关的高效执行体系基本形成,机关整体智治全面推进,廉政风险防控更加严密,权力运行更加规范有序,昏庸庸贪现象进一步遏制,违纪违法案件数量进一步减少,山清水秀的政治生态进一步形成,党风促政风带民风良性互动机制进一步贯通。力争到2035年,党的全面领导在全市机关的高效执行体系全面形成,整体智治、唯实惟先的现代党政机构高水平建成,制度治党、依规治党持续深入推进,政治生态风清气正,权力运行公开规范,制度机制成熟定型,清廉文化深入人心,三个表率、一个模范成为丽水党政机关显著标识。

龙泉市公安局交通警察大队： 剑瓷交警 红绿先锋



龙泉市公安局交通警察大队始终坚持人民至上理念,把维护好人民群众的利益作为工作的出发点和落脚点,着力培树政治立场坚定、党性觉悟高尚、积极为民服务、敢于担当奉献、争做岗位表率、党员先锋警队,剑瓷交警“红绿先锋”党建品牌被评为丽水市公安局十大党建品牌,入选丽水市首批百个市级“红色示范阵地”,被授予丽水市先进基层党组织称号,荣获全省文明交通治秩序乱象“减量提质”专项行动成绩突出集体。

在把牢一心向党“定盘星”上,始终把坚持“两个维护”作为政治机关建设的首要任务,推动党员干部一言一行讲政治、一举一动显忠诚。建设独具交警特色党建阵地,通过党史时间轴、VR党建、游戏模块等展示党的发展过程、光荣事迹,把党的红色精神润物无声式熏陶、潜移默化式影响。结合党史学习教育,开展扶贫帮困、志愿服务以及进企业、进学校、进社区交通安全宣传、“我为群众办实事”当一天中队长等实践活动,进一步增强民警党性修养和宗旨意识。同时,修订出台10余项队伍管理制度,设立警示教育镜鉴墙,自觉强化民警法纪敬畏、履职尽责。

在激活红色细胞“内动力”上,坚持支部建在连队,强化自我教育、自我管理、自我服务、自我监督,严格落实“三会一课”、抓业务促党建,班子成员在抓党建、抓党建促业务、抓业务促党建中,明确分工、明确责任、明确考核,其他民警党员统筹分管科队党建、业务,确保工作“两不误、两促进、两提高”。坚持把支部建在一线上,特别是在疫情防控阻击战、G20安保等重大安保工作中,建立战时临时党支部,用党建凝聚队伍合力。从党建制度规范、工

庆元县行政服务中心： 心系百姓 优质高效

庆元县行政服务中心以党的建设为引领,坚持“心系百姓、优质高效”的服务宗旨,全力打造“全省一流、全市第一”综合性政务服务平台,积极建设清正廉洁政务服务队伍,各项改革指标位列全市前茅,群众和企业获得感大幅提升。中心先后获得省、市、县级先进基层党组织以及省文明单位、省五一劳动奖状、省示范行政服务中心等各级荣誉称号。

一方面,立足服务创建红色大厅,弘扬党建文化凝聚向心力。结合党史学习教育,中心工作党委以“忆党史、铭党恩、强党性、促党建”为主题,在大厅增加党史红色元素,挖掘和拓展红色资源,强化党员干部日常教育。同时,依托“青蓝计划”“跨省政务服务党建联盟”等活动载体,增加窗口党员先锋岗等,每月评选出6个“五星窗口”和10名“服务标兵”,形成“争先创优、比学赶超”浓厚氛围,全面提升党建质量。

另一方面,发挥党员先进模范作用,提升全体干部综合素质。探索建立中共庆元县行政服务中心工作委员会,赋予教育、管理、监督窗口党员的基本职责,将中心工作党委下设四个片区工作党支部,来自30余个部门的58名窗口党员干部被吸纳为中心工作党委成员,凝聚强大组织合力。同时,以突出培养干部“七种能力”建设为目标,择优选取8名窗口优秀干部作为导师,通过师徒结对、以老带新、互学共进,充分发挥“传帮带”作用,搭建青年人才成长平台,通过手把手地教、点对点地带等形式帮带年轻干部140余人次,切实培养储备一批优秀后备人才。此

国家税务总局景宁畲族自治县税务局： 税美畲乡 担当有为

国家税务总局景宁畲族自治县税务局坚持以上率下、以点带面,把“清廉机关、模范机关”建设融入中心工作,先后获评“全国巾帼文明岗”“省文明单位”“省工人先锋号”“省级青年文明号”“县示范型清廉机关”等,连续四年获得绩效管理考核双优等,办税服务窗口廉政风险防控典型样本还被县纪委监委列为廉政风险防控典型样本。

在着力提升党的领导力上,把“清廉机关、模范机关”建设作为推动全面从严治党走向纵深的重要抓手,推动党委主体责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”、纪检机构监督责任“四责协同”,开展“清廉文化阵地”建设,打造“税美畲乡”清廉文化品牌,浓郁“党建红”注魂税务味、畲族味,积极开展宣讲比赛、青老党员结对学党史、云红歌录制等活动。

在着力优化税收营商环境上,以政府数字化转型为契机,重点打造“智慧型”办税服务厅,为纳税人缴费人和“双招双引”等工作提供更加便捷高效的智能办税服务和智能技术支撑。持续推动纳税便利化改革,落实落细“春风行动”10大类30项100条便民利民惠民具体措施。构建“六个一”“双招双引”服务工作机制,开设一个税收政策宣讲课堂,编制一本“涉税指引”小册子,建立一支专家团队,开通一条绿色通道,公开一条咨询服务热线,进一步提升纳税人获得感,以实际行动构建立足畲乡的模范机关,努力做好服务畲乡“模范生”。

作导向、品牌创建、作风培树、发展方式等方面,创新推出“周一读书会”“五色廉政档案”“五小监管”“六个常态”等办法,全面提升党建工作水平。

在推动党建业务“双提升”上,通过抓党建带队建,有效提升民警忠诚意识、宗旨意识、党员意识,进一步提升了队伍战斗力、凝聚力、向心力。把对党忠诚体现在“减量控大”“一创一治”专项行动各环节、全过程,啃最硬骨头、打最硬仗。自觉地把为民服务宗旨意识融汇于办实事、解难题的日常工作中,坚持宽严相济、少罚重教,切实加强执法、理、情相统一。牢固树立“功成不必在我、功成必定有我”的使命担当,整体工作焕发出强大活力。



外,还成立党员“青蓝”后援团,为特殊群体提供上门办理、预约代办等服务,把传教成果转化为为民服务。

值得一提的是,该中心还率先突破地域和机制壁垒,积极对接毗邻的福建省政和县、松溪县,共同组建“浙闽边界政务服务党建联盟”,拟定《浙闽边界政务服务党建联盟协议书》《浙闽边界政务服务党建联盟章程》等,明确目标任务、议事规则、组织成员、考核监督等日常规范。通过简化三地办事流程,成立跨境联办团队,实行跨境全流程无障碍通办。截至目前,三地累计为外出创业人员办理政务服务事项4000多件,有效加强了三地人口、文化交流发展。



在着力提升干事创业环境上,用好干部廉政档案管理平台、内控监督平台、税务干部综合管理信息平台,切实筑牢干部清廉之堤。成立“蓝凤妮”党员工作室,拓展“重点税源企业税收顾问队”“畲春风送暖服务小分队”“双语服务窗口”“小范说税直播间”“畲青年宣讲团”“畲税青年广播站”等6个子品牌,形成群众办实事解难事的党员工作室体系。目前,该工作室被评为浙江省税务系统十佳党员工作室。推出“畲税青年干部大赶考”机制,全方位、多维度对青年干部的综合能力进行考核,致力培养“最争先、最开放、最忠勇、最多彩”的畲乡税务青年。

