

# 清廉教育 阳光校园

编者按:教育是民生工程,涉及千家万户,关系群众切身利益。推进清廉学校建设,是教育系统推进全面从严治党建设的重大举措,也是全面推进党的教育方针,推进新时代教育发展的重要保障。

我市教育部门立足实际,狠抓师德师风建设,全面推进教育领域腐败问题专项整治工作,深入实施清明政风、清静校风、清正教风、清新学风四大工程。自2020年实施清廉学校建设三年行动计划以来,全市已创成清廉学校示范校106所,食堂领域廉政风险防控典型样本校21个,计划通过三年时间实现清廉学校建设全覆盖,80%以上达到建设标准,有效促进党建工作与教育工作双促进双提升,学校逐渐呈现出清廉、阳光、和谐的教育生态。

本报选取部分清廉学校建设做法,共学习,共促进。

## 1+3+3 校园沐清风

丽水中等专业学校党委书记、校长 胡锋言

2020年以来,根据市教育局统一部署,学校开始实施清廉学校建设计划,落实清廉学校建设1+3+3工作部署,将清廉思想、清廉制度、清廉纪律、清廉文化等深度融入学校,实现学校政风清明、校风清静、教风清正、学风清新的教育政治生态环境。

一个法宝 3+X 网格化监督

我校清廉学校建设取得阶段性成功的法宝就是3+X网格化监督,极大程度保障学校工作廉洁高效。2020年9月,市纪委监委派驻市教育纪检监察组将我校列为3+X网格化监督试点学校。在实践中探索制定了《3+X网格化监督工作业务手册》,规范3+X网格化监督工作制度、业务规程和考核办法等;成立4个监督小组,各小组根据不同监督重点全程参与监督事项的各个环节,在监督过程中发现的问题及时整改。坚持每两月召开一次工作例会,总结前一阶段开展监督及调研情况,研判和部署下一阶段的重点。一年来,3+X网格化监督小组在学校招生面试、教师招聘、

职称评定、学期及年度考核、学生评优评先、学生奖学金评定、食堂招投标、小店及超市物价等多个方面进行28次监督。

三个层面 领导、教师、学生

把清廉教育贯穿到学校领导班子和教职工队伍建设的全过程,贯穿到学生成长的始终。一是在领导干部中开展崇廉主题活动。加强政治学习,不断提高思想素质和拒腐防变的能力。开展三个一常规活动+特色活动,每月理论中心组学习会和主题党日活动,领导干部上廉政党课,制作亮相台,梳理廉政风险点,党员干部承诺亮相倡导,党员干部以上率下形成头雁效应,做清正廉洁的楷模。二是在教师中开展清廉主题活动。引导广大教师争做四有好教师。开展三个一常规+特色活动:师德培训、赏清廉政诗词、学习廉政案例,研究学科教学中渗透清廉教育。三是在学生中实施清廉主题活动。开展三个一常规+特色活动:践行社会主义核心价值观活动、校外德育基地实践活动、学生的诚信教育;开展每周五廉广播,听廉之歌曲、廉之故事、

廉之诗词。三个结合 与党建、规范办学行为、师德师风建设相结合

一是与党建工作相结合。开展学校九个一廉政体检活动,即开展一次廉政反省、签订一份廉政责任书、签订一份廉政承诺书、组织一次廉政测试、开展一轮廉政谈话、学习一批廉政小故事、开展一轮专项检查、举行一场清风朗读者。二是与规范办学行为相结合。规范校务公开制度,规范财务机制,规范招生、师生评先评优,规范物品采购管理等,提高自律意识,坚守底线红线。三是与师德师风建设相结合。建立师德师风负面清单制度,实行师德师风一票否决制,严禁参加谢师宴、升学宴,严禁有偿家教、严禁课上不讲课后收费辅导、严禁向学生推销或强制学生购买各种报刊资料、教辅资料、学习用品及其它商品等行为。

通过一个阶段的清廉学校建设实施,我校领导干部队伍增强了遵纪守法、廉洁自律、坚持原则的自觉性,广大教师加强职业道德修养,争做四有好教师,树立清廉形象,有效地提高了学生的崇廉尚清意识,自觉抵制不正之风,使清廉之风吹遍校园。

## 清正立心 廉洁育人 激发学校发展新动能

缙云中学校长 施林栋

近年来,缙云中学始终坚持以廉立校、以廉为师,全面推进清廉学校建设,为建设活力迸发、境界高远的现代学校,培育堪当民族复兴重任的时代新人提供了动力支撑。

文化奠基,切实加强政治引领。把清廉文化渗透到丰富多彩的校园环境布置和文化艺术活动中,融入到学校课程建设和日常教学中,使清廉文化走进课堂、走进师生,浸润校园、滋养心灵。以优雅缙中人为主线,以优雅缙中人的内涵为主题,规划设计学年的班队课,学校的宣传窗、电子屏,国旗下讲话等清廉主题,搭平台,建载体,促进学习实践落地见效。成立校史行动支队,组织党员教师追溯学校办学历史,寻找独特文化印记,倾听专家建议,确立了优雅缙中的文化主题,凝练了守心望道的学校精神,提出了守护心中的半亩地的办学理念,

营造和谐、守纪、健康、向上的清风校园氛围。组建党员教师志愿服务队,积极开展慰问活动、心理团体辅导活动、党员访千家活动和送温暖活动。有计划地组织党员参加社会公益活动和主题实践活动,充分发挥党员教师的先锋、引领作用,传递志愿奉献正能量。积极关注校园意识形态领域动态,充分利用宣传栏、微信公众号、钉钉群等,教育引导广大师生遵守互联网法规,严守政治纪律,规范在网络空间的言论,弘扬清廉文化,彰显缙中精神。

制度护航,大力推进队伍建设。建设清廉学校,必须把加快完善制度作为保障,打造一支能治清廉的教师队伍。建立科学合理的教师聘任制度、岗位责任制度、绩效考核制度,把清廉的要求落实到日常教育教学行为中,严肃处理有违师德师风、有悖学生成长的行为作风。制订了《缙云中学教师

师德师风考核细则》《缙云中学骨干教师管理办法》《缙云中学负面行为清单》等规章制度和考核办法,并签订《缙云中学禁止有偿家教承诺书》《缙云中学教职工严守<新时代中小学教师职业行为十项准则>承诺书》,确保坚守初心,廉洁从教。在教师聘任、职称评聘、评优评先等关键环节推行师德考核负面清单制度,实行违反师德一票否决制。如在职称评聘量化考核方案、低职高聘办法中明确规定,确认存在有偿家教行为的,有其他严重违背教师职业道德行为的一律取消资格、待遇。同时积极开展立岗争优奉献,教书育人当模范、优秀先进教师评选活动,典型事迹刊登在学校公众号、我们缙中人栏目中。每年教师节,评选各类优秀典型,表彰师德高尚、业务精湛、成绩突出的教职工,进一步增强教师教书育人、为人师表的自觉性,打造一只旗帜鲜明讲政治、攻坚克难敢担当、清正廉洁知敬畏、教书育人有情怀的高素质专业化教师队伍。

## 以清廉之风育崇正之人

丽水中学党总支书记、校长 范寿仁

自古,丽水莲都以莲为名,丽水中学更是源于1902年的莲城书院。近年来,丽水中学牢记为党育人,为国育才使命,传承崇正、尚智、图强校训,以品为要、循道而行,以清廉之风育崇正之人,以清廉学校建设促学校全面发展。2017年以来,学校连续五年在全市普通高中发展性评估考核中获第一名,先后获评丽水市模范集体、丽水之干模范集体、浙江省文明单位、浙江省首批现代化学校。

坚持思想引领。坚持把思想政治建设摆在首位,完善中心组学习和教师集中政治学习制度,定期组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想,及时组织学习党风廉政建设的各项法规和政策。每周一活动、每月一主题,深入开展主题教育活动和党史学习教育活动,为清廉学校建设提供坚强的思想保证。深入实施把优秀青年教师培养成党员,把党员培养成骨干教师的“双培养”工程,发挥党员先锋模范作用和示范引领作用。倡导和践行选择怎样的职业就是选择怎样生活,在成就学生梦想中实现个人理想,价值观引领教师不断追求教育自觉。

强化责任落实。全面落实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”要求,定期召开党风廉政建设情况分析会,层层落实责任,确保分工明、责任清。制定《丽水中学教师十条禁令》,每学期签订《师德师风承诺书》。严格从教行为,划定师德红线,对有偿家教、体罚学生等违背师德师风

行为,在各项考核评比中实行一票否决。2017年以来,有多名教师获评省市师德楷模,学校师生无一违法事例发生。每年至少召开一次教代会,对事关学校发展和教职工利益的事项实行民主表决,形成教职工参与学校管理的机制。制定《丽水中学关于开展权力制衡工作的实施方案》,成立校务监督委员会,对学校三重一大事项、三务公开情况等重点领域开展监督,做到事项全公开、过程全规范、结果全透明、监督全方位。制定《丽水中学领导班子、中层干部及重要岗位人员岗位风险排查制度》,修订《丽水中学职称评审办法》等一系列制度,规范学校管理,减少廉政风险,彰显竞争公平。

推进清廉文化进校园。开设清廉课程,把社会主义核心价值观教育纳入学校课程体系,组建莲风雅韵特色课程群,开发以廉政论述、廉史故事、清廉警句、校友事迹、榜样教师等为内容的校本课程。把清廉文化教育融入语文、政治、历史等必修课程的教学之中,让学生在课堂中领悟人生的真谛,充分运用课堂中的廉洁教育资源对廉洁内容进行重点提示和讲解,将廉洁意识通过必修课程融入学生的意识和行为之中。以莲花广场建设为依托,开展形式多样的莲风雅韵专题活动,把莲与廉融合在一起,让学生在潜移默化中陶冶情操、塑造灵魂。如我是讲书人大赛,把《人民的名义》等反腐题材搬上讲台,在展示讲书人风采的同时,也为师生们上了生动的廉政教育课。

## 让清廉成为高质量特色办学的政治底色

丽水二中党总支书记 陈仕恩

清廉是学校的政治底色,开展清廉学校建设是营造风清气正的教育政治生态、助推高质量特色办学的现实需要,也是践行丽水教育提质行动的必然要求。

党建统领是基石。始终把党的政治建设摆在首位,第一时间利用大会小会、工作群短信等,贯彻落实学习文件、会议精神,解读最新政策法规,不折不扣地落实好不忘初心、牢记使命主题教育,党组织领导下的校长负责制试点改革、党史学习教育等。在规范化党支部建设和师德师风建设上下功夫,确保清廉学校建设始终沿着正确的方向前进。

权力制衡是核心。把权力关进制度的笼子里,压实主体责任落地。厘清班子成员一岗双责,履责清单,坚持三重一大问题由党政联席会议或行政会集体研究决定,自觉接受教代会、校监会监督。实行信息公开制度,运用好家委会、校长接待日、信访、公示公告等形式,确保决策程序更加科学、规范,权力运行更加公开、透明。今年顺利通过市单单位财政监督专项检查。

文化浸润是关键。让清

廉之风吹进激励型校园的各个角落,渗透到各个领域,浸润师生的思想,以坚守、进取、协作的二中钉子精神成为清廉学校建设的生动实践,广泛开展二中钉子精神宣讲系列活动,知蕴四十艺展芳华40周年校庆、美丽二中我来赞等活动,传承和发扬探寻括苍古道的孝廉教育和18年如一日的崇德敬老院爱心慰问活动,营造崇廉尚廉良好氛围。

数字赋能是加速器。用数字化手段防范和压缩腐败的空间,二中数字化探索无疑是走在浙江数字化改革前列的。早在2015年,学校就利用互联网自主研发了一套集学情调查、学能监测、德育积分、安全隐患排查等功能于一体的校园信息化管理系统。随着钉钉办公系统的推广使用,又将人事考勤、培训审批、办公用品采购及领用等功能融入,真正实现管理精准、高效,以及教育资源智慧性交互和应用。

正是全体二中人的不懈努力,学校先后获评浙江省艺术教育实验学校、浙江省数字教育资源建设与应用示范学校、浙江省中小学德育基地学校、丽水市教育提质工作突出贡献集体、首批市直清廉学校示范校。



胡锋言



范寿仁



施林栋



陈仕恩