

特级技师评聘 能否造就更多大国工匠



人力资源社会保障部(以下简称人社部)办公厅近日发布《关于开展特级技师评聘试点工作的通知》(以下简称《通知》)。这意味着,我国在初级工、中级工、高级工、技师、高级技师之上再设特级技师岗位等级,技能人才进入“六工”时代。

聘用到特级技师岗位的人员,可参照本企业正高级职称人员享受相关待遇。可结合实际情况,按规定享受疗养、休假以及落户、住房、医疗保障、子女教育等方面的优待政策。

人才是事业之基,实施高质量发展离不开高素质技能人才队伍。近年来,国家出台多项支持技能人才培养、发展和待遇保障的政策文件,这些政策能否改变社会对技能人才的偏见?如何才能改变我国高技能人才匮乏的现状?

我国技能人才面临两大问题

上世纪80年代,我国按照国际惯例将技能型人才分为初、中、高三级。为提高技术工人技能水平,推动高技能人才工作开展,我国在高级技工中设置技师技术职务,此后,又在技师中设置高级技师技术职务。

此次,人社部开展特级技师评聘试点,意味着我国在初级工、中级工、高级工、技师、高级技师之上再设特级技师岗位等级。

特级技师应为企业生产科研一线从事技术技能工作并具备相应条件的优秀高技能人才。江苏大学管理学院副院长朱永跃教授告诉记者,这项新政释放明确信号,国家高度重视技能人才队伍建设,实现从制造大国向创新强国的华丽转身,急需高素质产业工人队伍和更多大国工匠。

朱永跃说,目前,我国技能人才面临两大问题,一是数量庞大但结构不优、素质不高。

十三五期间,我国新增高技能人才超过1000万,技工院校向生产服务一线输送约500万毕业生。目前,我国技能劳动者已经超过2亿人,高技能人才超过5000万。从数量来看,应该说这个群体非常庞大。但是从满足经济和社会发展需求来看,我国的技能人才总量仍然不足,尤其是结构不优、素质不高问题仍然比较突出。朱永跃说,我国技能劳动者占就业人口的总量仅为26%,高技能人才仅占技能人才总量的28%,与发达国家相比,仍然存在很大差距。

二是供需失衡,技工荒现象突出。人社部数据显示,我国技术技能人才的求人倍率超过2,也就是说,一名技术技能人才至少对应2个岗位,一大半企业都招不到需要的高技能人才。朱永跃介绍,

根据2021年《第二季度百城市公共就业服务机构市场供求状况分析报告》,市场对具有技术等级和专业技术职称劳动者的用人需求较大,高级技

师、技师需求缺口较大。从供求对比来看,各技术等级的求人倍率均大于1,市场需求大于供给。其中,高级技师、技师的求人倍率较高,分别为3.11、2.68。

打破人才天花板 需从源头解决

针对我国技工荒现象仍然十分突出,制造业、服务业面临普工难招、技术工人短缺的难题,朱永跃认为,这与社会偏见和培养模式、用人环境等有直接关系。

长期以来,社会上普遍存在重学历、轻技能观念,很多家长不愿意让孩子去读技校,认为读高中才有前途,愿意当技术工人的青年学生也不多,导致职业院校招生面临困境,尤其是优秀生源非常短缺。

此外,职业院校的人才培养机制、模式和条件等也有待进一步改进。企业作为需求方,目前对校企合作培养人才的参与度普遍不高,影响了高技能人才的培养;企业作为用人主体,理应在高技能人才培养方面发挥重要作用,但不少企业在技能人才的培养和使用方面存在短视行为,各方面的投入不足,也影响了高技能人才的培养。另外,职业院校大多为中专、大专层次,本科层次的较少,培养机制有待完善。

对于蓝领技能人才的刻板印象和职业偏见,造成了技能人才与工程技术人才、经营管理人才等群体,在社会地位、收入等方面存在差异,也给技能人才职业通道设置了天花板。朱永

跃说。

如今,新政出台是否会改变技能人才重金难求的窘境?朱永跃表示,短期来看,这给高技能人才提供了上升通道,但是要改变技能人才匮乏的现状还需要从源头上着手解决。

随着社会分工越来越细化,每个专门领域都需要长期深耕,追求极致的专门人才,朱永跃认为,大国工匠需要的不仅是吃苦耐劳的品质,更要有敢于探索、勇于创新的钻研精神和较强的学习认知能力,鼓励更多优质生源报考职业院校,才利于高技能人才的培养选拔。

用指挥棒 带动技能队伍梯次发展

据记者了解,目前,一些地方和企业已有设立特级技师的做法和经验。如山东提出,在企业设立特级技师岗位。近日,中国船舶集团对照人社部《通知》要求,第一时间制定特级评聘工作方案,申报特级技师评聘试点,今年计划增加80名左右特级技师。中国航天科技、中国航天科工、中国石油、中国石化等拥有用人自主权的中央企业,也结合实际,将本企业技能岗位划分为若干等级,并与薪酬待遇等挂钩,建立与专业技术人员、管理人员平行的职业发展晋升通道。

朱永跃认为,此次开展特级技师评聘试点的出发点一是破除束缚人才发展的体制机制障碍,健全技能人才培养、使用、评价、激励制度;二是畅通技能人才职业发展通道,提高其社会地位和待遇水平;三是为健全完善职业技能

等级制度奠定基础。

但是,除了职称评聘,拓宽技能型人才的发展通道,提升职业认同感还有很多工作要做。

朱永跃表示,在教育层面,要提升职业院校办学层次,吸引优质生源,打通普通高中与职业高中、应用型本科高校与职业高校之间的界线,开展融合培养、联合培养。

在企业层面特别是民营企业,要厚植工匠文化,鼓励技能型人才钻研技术业务,并为他们发挥作用创造更好条件,畅通企业内部的职业发展通道,支持优秀的技能型人才向管理岗位发展;提高技能型人才的待遇,建立健全以业绩和贡献为导向的薪酬激励机制,鼓励和支持技能型人才参与企业内部管理,为企业发展积极建言献策。

在政府和社会层面,应加强技能人才培养,提高他们的学历层次和技能水平,进一步完善工匠、劳模评选和技能大赛制度,让更多的优秀技能人才有机会脱颖而出;大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,营造尊重技能人才、崇尚技能的良好社会氛围。

经济高质量发展、产业转型升级、企业自主创新都离不开高技能人才支撑,新时期的新形势、新挑战、新机遇,正在倒逼技能人才的培养、评价机制改革,所以政策制定部门必须用好科学培养、人才评价、荣誉提升等指挥棒,才能引导带动技能队伍梯次发展。朱永跃说。

据新华社

中国西南野生生物种质资源库 给生物物种一个安心的家

位于云南昆明市城郊的中国西南野生生物种质资源库,是我国目前唯一的国家级野生生物种质资源库,也是世界上两个按国际标准建立的野生生物种质资源库之一。

近年来,科研人员积极开展种子采集、保存工作。据统计,种质资源库运行以来,已保存植物种子10601种85046份,占我国有花植物种总数的36%。

在保护生物多样性的过程中,种质资源的保护和利用十分重要。2004年,在著名植物学家、中国科学院院士吴征镒教授的提议下,中国西南野生生物种质资源库开始建设,2007年开始运行,由中国科学院和云南省共建,依托中国科学院昆明植物研究所管理。

跋山涉水采集 每一粒种子都来之不易

今年6月,中国西南野生生物种质资源库联合云南红河哈尼族彝族自治州林业和草原局对蒙自市周边的多个天坑开展种质资源调查和采集。

一边是陡峭的绝壁,一边是茂密的植物,只有依托无人机侦测和专业攀岩团队才能一探究竟。这一次种质资源的抢救性采集,不仅发现了大花石蝴蝶等极度濒危物种,还采集到天坑内的报春花属、秋海棠属和球兰属等多种珍稀物种的种质资源。时间、地点、经纬度、海拔、土壤类型、周围环境和植被状况,采集种子的同时,这些关键信息也被记录下来。

种质资源也被称为遗传资源,是指包含生物全部遗传信息、决定生物各种遗传性状和特征的资源,是重要的战略生物资源。

为了保存珍贵的种质资源,种质资源库的种子采集员们必须跋山涉水寻找目标植物,还要算准时间才能采集到符合要求的种子样本。根据种质资源库的标准,一份完整的种子样本至少需要2500粒种子,1万粒左右最佳。同时,为了不破坏原产地种群,种子采集量不能超过原产地种子的20%。

每一粒种子都来之不易。种质资源库种子采集员张挺说,这一次,在天坑周边地区发现了另一种非常罕见的植物竹生羊奶子的成熟种子,采集队按株对竹生羊奶子的种子进行采集,共收集到5份约5000粒成熟种子。目前,这些种子正在按照种质资源库的保存规范开展清理、检测和入库工作。

种子从入库到保存 都有完善的技术标准规范

种子库的入库门槛很高。珍稀濒危种、特有种和具有重要经济价值、生态价值和科学研究价值的植物种子将被优先保存。

种子的保存标准更高。称重、干燥、清理,从种子运送到种子库,到入库冷冻保存,每一个工作环节都有完善的技术标准规范,产生的数据都要及时准确地录入数据库。

为确保种子有活力,每隔5年或10年,会进行一次种子活力检测。种质资源库种质保藏中心主任蔡杰介绍,在零下20摄氏度的恒温条件下,大部分种子可存活几十年甚至上千年。

种质资源库运行以来,已保存植物种子10601种85046份,占我国有花植物种总数的36%。除了植物种子外,还有我国重要野生植物的离体材料和DNA材料、重要动物的细胞系和重要微生物菌株等遗传材料。

植物种子的保藏使我国野生生物种质资源,特别是我国特有种、珍稀濒危种,以及具有重要经济价值、生态价值和科学研究价值的物种安全得到有力保障,也将使我国野生生物种质资源的快速、高效研究利用成为可能。种质资源库副主任于富强说。

面向前沿研究 共享野生生物种质资源

作为重要的研发平台,种质资源库贡献颇丰。

今年5月,昆明植物研究所、云南省农业科学院等科研团队提出蔷薇科皮刺储水功能新假说的合作成果,解析了月季皮刺遗传调控机制,并提出了发育早期的皮刺具储水功能的假设,填补了皮刺早期功能研究的空白,在《国家科学评论》期刊上发表。

像这样的依托种质资源库材料的学术成果,如今已有一定数量,而且价值珍贵。这些科研成果的取得,很大程度上要归功于种质资源库材料、信息和人才的储备。

于富强介绍,近年来,针对库内保存的丰富种质资源,种质资源库以基因组学和分子生物学为主要研究手段,对植物进化、环境适应和种质资源保护与利用相关的科学问题进行了探索,并有目的地挖掘特殊环境的基因资源,创新种质资源保存利用的新技术。

2017年,依托种质资源库建设的国家重要野生生物种质资源共享服务平台,正式被科技部、财政部列为我国首批28个国家科技资源共享服务平台之一。两年后,这一平台更名为国家重要野生生物种质资源库,成为我国30个国家生物种质与实验材料资源库之一。

野生生物种质资源的共享服务,也是我们的一个重要方向。蔡杰介绍,通过相关网站,种质资源库已经实现了植物学基础信息、资源保藏信息以及保藏现状等信息数据和种质资源实物共享。据《人民日报》

据新华社

空巢不空心,超1亿空巢老人 如何老有颐养、老有所乐?

目前,我国60岁及以上人口已达2.64亿。第四次中国城乡老年人生活状况抽样调查显示,空巢老人人数突破1亿。面对庞大的空巢老人养护需求,如何让他们老有所依、老有所乐成为应对老龄化战略过程中的重要问题。

人间重晚晴,今日又重阳,走入空巢老人的生活,我们期待看到更多新变化。

空巢老人,谁陪他们变老?

我父亲68岁,现已中风,母亲去世5年了。我和爱人常年在广西务工,难得回趟家,老人的日常照料存在不少问题。湖南省湘潭县朱海江老人的儿子朱栋感慨。

65岁的上海市民吴志林不慎锁骨和胸肋骨骨折。一开始我对做手术、康复都充满信心,心理压力很大。因疫情原因,家人在国外无法赶回,吴志林不得不自已看病、复健。

随着我国人口老龄化加剧,空巢老人数量快速增长。据全国老龄办统计,目前我国约有近三分之二老人家庭出现空巢现象。调查显示,我国九成以上的老人倾向于居家养老,且全国空巢老人多、困难老人多、老年抚养比高。

行动不便的老人,每次至少要安排2名陪护。看病取药成本高,已成为一些独居老人的难言之隐。郭云说。

养护之外,空巢老人心理状况亟待社会关注。在太原市万柏林区西峪社区,一位80多岁的老太太在老伴去世后不愿出门,不到社区食堂吃饭,也不让社区人员上门。社区党委书记李萍说,很多空巢老人比较封闭,孤独寂寞之感无法排解。

农村地区,空巢现象同样严峻。第七次全国人口普查数据显示,我国乡村60岁、65岁及以上老人的比重分别为23.81%、17.72%,比城镇分别高出7.99%、6.61%。与城市相比,农村不但老龄化程度高,且养老服务基础设施薄弱、服务力量欠缺,看病买药难、购物做饭难、休闲娱乐难等养老难题,时刻困扰着空巢老人。

推进养老试点 解空巢之痛

解决空巢老人养护难题,更多努力正在进行时。

来自民政部的数据显示,截至2020年底,全国在203个地区开展居家和社区养老服务改革试点。

不久前,独自一家的刘翠华老人突然感到胸闷气短,便伸手按下了床边的呼叫键,没过多久,长沙市芙蓉区荷花园街道德政园社区的工作人员和街道卫生服务中心的医生便赶到了老人家中。

摄像头、呼叫器、智能监测设备,这些在养老院里才有的适老化装置,被社区搬进空巢老人家中。

更多社会力量进入,助力空巢老人居家、社区养护。

北京市西城区什刹海街道积极动员已退休的低龄志愿者与高龄老人结对子,并让志愿者和社区养老服务驿站工作人员进行每月4次的上门巡视探访服务,湖南省湘潭县结合地域特色,创新打造党建+莲湖颐老农村养老服务体系,形成了五位一体的养老模式;甘肃省兰州市城关区打造社区内托老所,以社区为基点的嵌入式养老,具有易布点、小而精、个性化、不离家的特点,解决社区空巢老人就餐、盥洗、复健需求。

空巢老人养护需要全社会共同行动,形成合力。浙江大学管理学院老龄化与养老产业研究中心主任邢以群说,目前,我国的适老化改造进展水平还有待提升,照护的辅具和服务的标准也没有统一,能满足养老需求的养老护理员不足,要支持不同的养老模式遍地开花。

摆脱空心 积极应对老龄化

如何使数量庞大的空巢老人摆脱空巢综合征,从空心真正实现老有所乐?有关专家认为,政府、社会和老年人,都要辩证看待老龄化,空巢老人尤其要以积极心态对待老龄化。

据新华社