



缙云聚焦山区共富 厚植引才沃土



近日,遂昌县农民丰收节在新路湾镇蕉川村举行。丰收田园乐、美食一条街、田园旗袍秀等一系列活动一一开展。新路湾镇是浙江省唯一一个种业特色农业强镇,近年来通过举办农民丰收节,和广大农民朋友分享丰收的喜悦,展望共同富裕新生活。

本报讯(记者 赵泰州 麻萌楠 汪峰立 通讯员 章露予)方老师属于教育类第一档人才,在缙云工作每年可以享受7万元的人才津贴,享受6年,总计42万元。日前,来自德清县的方喜喜老师正在缙云县教育局工作人员的帮助下,办理调动入职手续,他是缙云1+3人才政策发布后,首位享受该政策的教育高层次人才。

为深入实施人才强县战略,加快推进高质量发展建设共同富裕,8月底,缙云审议通过了1+3人才政策:1个综合性人才政策,以及教育、卫生、文广旅高层次紧缺人才等3个专项引才政策。据悉,缙云高层次人才个人最高奖励达1200万元,卫生健康高层次紧缺人才最高奖励500万元,教育人才最高奖励165万元。

除了高额的奖励,人才新政还充分借鉴金融、工业等多项政策,给予人才更为全面、加码的支持。如新增人才创业融资扶持,对成立3年内的人才企业获得的贷款,高于基准利率部分给予贴息补助,单家人才企业累计最高100万元。并首次将年薪50万元以上、100万元以上的企业人才纳入高层次人才目录,以企业引进培育的年薪50万元以上人才为例,可享受每年1.2万元的人才津贴。同时,还设立了引才奖励,最高可给予引入人才的中介机构100万元奖励。

一石激起千层浪。具有正高级专业技术职务,有三级医院工作经历的卫技人才,来缙云当医生最高可享受300万元专项奖励和200万元购房补贴。副高职务、医学专业研究生、本科毕业生等也有相应的奖励政策。新政刚一发布,缙云县人民医院院长李潘良的电话响个不停。县人民医院刚搬进新院区,硬件更新了,但人才短缺难题亟待解决。李潘良高兴不已,现在终于有了希望!

这几天,已经有100多人次的其他县市应届毕业生和省内其他地区的教师打来电话咨询报名条件、待遇等具体事宜。与医疗系统一样,缙云县教育局人事科负责人表示,新政解了教育系统的燃眉之急。抓人才就是抓发展,赢人才就是赢未来。我们希望厚植人才沃土,进而在社会各方面的高质量发展中扎实推动共同富裕。缙云县委组织部人才工作相关负责人表示,1+3人才政策从覆盖面、扶持力和整合性等三方面入手,对山区人才政策进行了提档升级,向各类人才敞开大门,为拓宽共同富裕道路提供智力保障。

共同富裕新征程

瞄准特色 整合资源 龙泉抱团强村迈向共同富裕

本报讯(记者 徐小骏 通讯员 项素兰 胡春麟)日前,龙泉市查田镇查一村党支部书记刘正兴趁着晴好天气,来到街头桥小微园A区块标准厂房查看光伏发电情况。A区块去年产生的效益有14.5万元,其中标准厂房给村民分红7万元,村集体增收5.5万元,光伏项目也为村集体增加了2万元收入。刘正兴兴冲冲地介绍,接下来B区块光伏安装好还会产生更多效益,而C区块和D区块目前正在筹备建设中,完工后同样采取屋顶安装光伏的模式增收。

规划面积65000平方米,由查一村以村集体土地形式、其余10个村以资金形式入股。刘正兴说,其中A区块标准厂房完工后,第一时间引入了屋顶安装光伏项目,利用厂房屋顶进行光伏建设,如今厂房收益加之阳光收益,实现了一方土地两份收入。据了解,截至目前,龙泉已累计实施像街头桥小微园这样的消薄小微园项目6个,总投资4180万元,覆盖行政村46个。为了奋力打造山区跨越式高质量发展推动共同富裕县域样板,除了建设小微园项目提高村集体经济收入外,龙泉各乡镇(街道)强村公司还发挥统筹资源、统一管理的平台优势,用活联建村闲置资金、用优结对帮扶资金、用足集体经济专项资金,增强村集体经济造血内生动力。西街街道强村公司依托物

小事不出村 大事不出镇 矛盾不上交 遂昌 求和调解 巧解万家百姓千千结

本报讯(记者 钟根清 朱敏 通讯员 龚隆森 徐巧娥)感谢你们长时间不遗余力的帮助,才让这起矛盾纠纷得以成功化解。最近,通过半年多时间的认真梳理、耐心沟通、全力协调,遂昌县求和人民调解委员会调解员终于顺利调解了一起涉及河南、安徽、浙江三省的异地道路交通事故纠纷。事故当事人朱某父亲在收到理赔款后感慨万分并第一时间向调解员表示感谢。为民服务,替民解忧,这是遂昌县求和人民调解委员会成立的初衷。12年来,紧紧围绕盘活基层调解组织、巩固求和调解品牌,强化

调解队伍建设,三项内容精准发力,充分发挥了基层群众调解化解矛盾纠纷的独特优势。如今,专职人民调解员队伍从最初的6人发展壮大到52人,并全部入驻县、乡矛盾纠纷调处化解中心,成为当地名副其实的矛盾纠纷化解主力军。求和人民调解委员会主任王娟娣,是一位国字号的优秀调解员,有着专业法律背景的她公正负责,能说到会道,被群众亲切地称为知心姐姐。这些年,经她之手成功化解的纠纷超过3000起,成功率高达98%。今年以来,该委员会将党史学习

教育作为调解队伍武装思想、指导实践、推动工作的有力抓手,每月开展学习会,逐条学习《民法典》、观看《榜样5》专题节目,开展重温汤公四清诗句、重读四香清规等学习活动,把学习成果转化为提高业务水平、深化为民服务的实际行动,今年以来已成功调处矛盾纠纷458件。自从有了县求和人民调解委员会,我们就又多了一个地方诉苦,调解员就像娘家人一样,总是耐心、认真地帮助每一位群众排忧解难,一旦发生矛盾纠纷大家都愿意来这里寻求帮助,而且几乎都能得到满意的

践行社会主义核心价值观

清廉丽水这三年系列报道五

丽水清廉国企迭代升级进行时

本报记者 阮春生 通讯员 王茜 丁军利 市属国企资产从数百亿元到上千亿元,年投资额从几十亿元到上百亿元,信用等级AA+企业突破3家。这些成绩的背后,清廉国企建设功不可没。国企改革向深水区迈进,就离不开自身清;国资越高质量发展,就越离不开自身强! 国企领域廉政风险点多、防控线长、涉及面广。近三年来,丽水国资系统把好风险关、守好关键点,全面迭代升级清廉国企建设版本,推动了清廉国企的华丽蜕变。

立了纪委和纪检监察室,配备了3-5名专职干部,就像水泥墙体里安装了钢筋网,更加牢固。驻市国资委纪检监察组组长管焕欣说。自去年全市国企推动片区联动协作机制以来,驻市国资委纪检监察组通过师徒结对、挂职锻炼等形式,先后抽调14名企业纪检干事参与到21个问题线索和信访件的核查工作中,有效转变了之前纪检监察组和企业纪委各自为战、单打独斗的局面,线索核查效率和质量大幅提高。 派驻组还按照四责协同工作要求,制定定期会商、联席会议、联合检查等制度,联合市国资委党委开展两月一督查、一季一主题等专项监督工作,运用审计、巡察、国资监管等监督方式,定期对各企业进行廉情分析,对发现的问题开展红黄绿三色码预警督办,严肃问责整改。2020

年以来,先后开展了国企薪酬发放、房租减免和整改回头看等15次专项检查,发现各类问题29个,督促整改建议29条。 从人员配置到监督形式,国企纪检监察机构从单兵作战转为兵团作战,实现了监督力量片区联合、条块整合,有效解决国企监督力量不足、监察不深、覆盖不全、力度不够的问题。 散光扫聚变 靶向瞄 如果在项目建设过程中,遇到我们公司派遣的业主代表存在吃拿卡要情况,可以直接来来电反映,也可以邮寄这份廉政情况征询单,如果你们担心信息泄露,也可以匿名举报。在丽水经济技术开发区桐岭路工程施工现场,市城投公司纪委副书记徐芬对施工单位员工说,廉政情况征询,就是为了避免工程建设领域

发生腐败问题。 堵住项目腐败的第一道关,守好工程风险的第一扇门,把牢国企重点领域、验证码,需要一套切实管用的硬举措。 近年来,驻市国资委纪检监察组与市城投公司、市交投公司纪委根据企业排摸的风险防控重点,先后制定了市属企业投融资领域和企业决策风险防控两个典型样本,将探头瞄向重要环节和易产生利益输送的领域。 其中,市国资委重点开展国企决策风险防控的实践推广,全面梳理出公司党委会、董事会、经理层决策过程中存在的风险点46个,建立决策清单40项,6大关键领域决策风险防控和配套制度9项,进一步明晰权责边界,规范法人治理结构,以典型样本建设推进廉政风险防控标准化、规范化。 (下转第七版)

中央军委举行晋升上将军衔仪式

从三个数字看浙江 如何做共同富裕的探路先锋

详见今日七版

庆元以重点任务牵引 干换融合

本报讯(记者 杨敏 吴丽萍 通讯员 胡志鹏 吴丽珍)连日来,庆元兰溪桥水库扩建工程工地上,机器声、工人的呼喊声串起了振奋人心的劳动号子。随着清零总攻的深入推进,强攻攻坚、决战决胜的热潮不断掀起。 抽调兰溪桥水库扩建工程指挥部三年多来,干部夏念青一直秉持动迁、清零目标,以服务移民的和风细雨,穷尽办法的开锁、韧劲扑在征收一线。今年是换届年,但夏念青常说,换届不换干劲,在其位谋其政。他先后解决林某多户口迁移等历史遗留问题10件,调处吴某等3起房产纠纷,帮助联系解决10个适龄儿童读书问题,有力助推了清零攻坚行动。 今年县乡换届工作启动以来,庆元县聚焦项目政策处理、共同富裕示范区建设、双招双引等重点任务,推动干部拼干劲、晒业绩,做到选人与发展齐抓。 在庆元县城另一处征收区块,仓山路区块,有两户91岁高龄的被征收户,面对面住在原建筑公司宿舍楼。面对征收,他们和子女们都犯了难,由于生活习惯和年龄等问题,让他们搬迁可谓十分不易。指挥部动迁工作人员一开始入户摸底的时候,老人们和子女并不支持,且有个别子女长期在外,沟通较为困难,但抽调指挥部负责该区块

的林美云不畏艰难,始终坚持不懈上门走访,她经常利用下班休息时间,带领动迁工作人员入户走访、唠家常、讲政策,积极联系适合老人居住房源,时间一长,老人对征收工作从不理解、不支持,变为主动想办法配合征收,最终在各方一起努力下二位老人都顺利签约。 截至目前,兰溪桥移民安置已签约1270户,完成率97.7%;仓山路区块政策处理完成99%以上。 这样的以干换融合,打造山区跨越式发展新引擎的场景,每天都在菇乡大地上上演。 庆元以项目、责任、进度三张清单,引领党员干部用心用情用力投入村集体经济发展提升、浙闽边界党建联盟建设、山海协作等重点工作,并将成绩纳入领导班子、领导干部绩效考核,强化以换促干、干换融合。上半年,全县村集体经济总收入2839.95万元,同比增长5.74%,其中经营性收入达1561.88万元,同比增长61.13%。 聚焦双招双引一号工程,庆元实行揭榜挂帅、全链条机制,通过选聘引才大使、张榜招贤、对标大比拼等系列举措,推动干部动起来、跑起来,干起来,全县累计签约项目14个,签约总额36.38亿元,招引博士3人、硕士研究生33人,引进企业技术骨干1692人。

红色赋能信用建设 松阳 红信贷 已发放惠民贷款500万元

本报讯(记者 麻萌楠 通讯员 王露)近日,以党建促普惠,红信惠乡亲为主题的红信贷惠民活动启动仪式在松阳县举行,推出红色信用贷款专项产品,以红色精神赋能信贷产品,党建引领金融惠民,推动全社会掀起讲诚信、积善、信用、的良好风气,助力乡村振兴发展。 据悉,红信贷在贷款对象上体现出红的特色,重点支持根红苗正、个人信用状况良好人群。目前入选的对象为共产党员、共青团员、退伍军人、原扶贫建档立卡户、学习强国平台获5000分以上人员、基层党支部推荐推荐人员。 在贷款用途上,为了让金融回归本源,促进金融为实体经济服务,红信贷以实为标准,规定资金只能用于种植、养殖、加工、贸易等生产经营活动范畴,不得用于个人消费。 红信贷以实为信、纯信用的方式,给符合条件的人员以低高长活四项优惠,即贷款利率低,给贷款人优惠于同类产品的利率放款,年化利率不高于4.55%;贷款额度高,普通经

营者首次贷可高达30万元;用款时限长,采取一次授信、循环使用,额度使用期长达两年;借还灵活,两年内农户可以随时申请单笔贷款支用,还款方式多样,随借随还,以降低成本。 红信贷目前已向多名农村党员、退伍军人、学习强国高分人员等发放贷款近500万元,为一批符合条件的茶农和茶商提供了快速的金融支持。 红色引领,信用惠民,红信贷的推出,将进一步助推我市弘扬践行浙西南革命精神,激发广大市民传承学习红色精神文化,助推全社会形成诚实守信的良好风尚。市信用中心陈琼苗说。 据悉,下一步,红信贷将采取两步走的方式推进实施,短期内通过线上+线下相结合,不断积累客户数据;长期将推进农村信用体系建设,采取全流程线上化作业,通过对系统的升级改造和不断完善,将红信贷打造成为党建+科技+市场的新型金融惠民模式。

常创文明城

省委生态环境保护专项督察信访举报信息

省委生态环境保护专项督察受理举报时间:2021年9月1日至9月20日,工作日8:30-12:00 14:30-18:00;受理举报电话:0571-28806092;受理举报信箱:浙江省杭州市A170号邮政专用信箱。