



欢迎刊登《丽水日报》广告

联系电话: 0578-2117788 2128242 2121176(传真) 地址: 丽水市中山街126号



Table with 2 columns: Role (值班编辑, 夜班主任, etc.) and Name (陈安, 洪盛勇, etc.).

派出所的“金牌厨娘”是这样炼成的

通讯员 叶志明

式丰富。这么多年来,吃过项阿姨饭菜的民警、辅警对项阿姨的评价都很高。

从日出到日落,项阿姨可以说将自己的所有时间都放在了派出所。从去年开始,大港头派出所全所上下专门开会,为阿姨制定了一个特殊的“福利”,每周让项阿姨休息一天,这天的伙食由当班值班人员自行解决。

都说项阿姨是一个暖心的“老妈妈”,全所上下所有民警、辅警喜欢什么菜,偏向什么口味,项阿姨心里都记得清清楚楚。

民警陈灿爱吃鸡翅,每次值班,项阿姨总会为他烧一盘大港头农家版的可乐鸡翅。

女民警魏若涵偏爱时令蔬菜,项阿姨总是带来自家种的新鲜蔬菜为她制作菜肴。

项阿姨对民警的照顾,副所长樊铨鑫特别能体会。他刚到大港头派出所不久,有一次前往峰源处警,来回三个小时早已过了饭点,原以为要和同事一起吃泡面的他,怎么也没想到,项阿姨留了饭菜在锅里不说,还一直守在食堂门口等着他们处警归来。

那场景就像母亲倚靠在家门口旁,等着盼着回家的孩子。到现在,樊铨鑫回想起那一刻,那种温暖的感觉依然萦绕在心头。除了樊铨鑫,所有错过饭点的民警、辅警都曾有过这样的“待遇”……

作为新大港头人,教导员杨蒙说:“‘老妈妈’除了温暖,同样也很较真,偶尔也会‘批评’‘孩子们’。”今年疫情期间,项阿姨和往年一样休假在家过年,没想派出所的民警、辅警们没了假期早早上岗,年初五那天,得知大家压根就没放假,并且天天值守在岗吃泡面,闻讯后的项阿姨第一时间赶回所里,看见“孩子们”黑了瘦了,十分心疼,怪起自己不说,同样责怪他们不给自己打电话。

这些天,项阿姨也很惆怅,因为她快退休了。项阿姨有一个幸福的家庭,子女都在城里做生意,孙辈们也大了,家人让她赶紧进城享福。项阿姨当然也想,但她放心不下所里的这帮“孩子”。这些天,项阿姨正带着两个准备顶替她的“徒弟”熟悉熟悉业务,手把手地“教学”。

“我舍不得我的‘孩子们’,更舍不得和他们一起的美好时光,他们知道我要走了,这些天都会和我交心地唠家常,给我许多祝福也说了很多暖心话。虽然我就要退休了,但是我有时间还会回来给他们做一两顿好吃的,毕竟大港头派出所也是我的家,家里还有我最惦记的‘孩子们’。”项阿姨说。

没错,这就是一个基层派出所中最暖的“老妈妈”,最有爱的“警妈”!

十二年间,经历了五任所长,教导员,民警也一拨又一拨地来或走,唯有项阿姨还是坚守在她最熟悉的岗位,照顾着她眼中从未离开过的“孩子们”。现在所里的民警都亲切地叫项阿姨“老妈妈”或者“警妈”,作为所里“五朝元老”的她,已经和派出所结下了深深的情谊。

为了能让所里的民警、辅警们都能吃上可口的饭菜,从上岗第一天起,项阿姨就搬出了看家本领,除了可口美味的家常菜,还经常给辛苦了一天的孩子们“开小灶”。遇上周末或者是节假日,项阿姨还会为民警们在餐桌上送上不一样的温暖,陪着在岗的民警们一起过节,让他们尽量在味蕾中得到一丝慰藉,更好更安心地投入到工作中。

项阿姨说,她也曾离开,后又因不舍得这帮“孩子”们回来了。2017年2月,项阿姨的家人怕她太辛苦,多次做她思想工作,于是项阿姨介绍他人接了班。没想,四个月后,接班的阿姨因故辞去了工作,派出所食堂眼见就要“打烊”了。这时,心疼所里这帮“孩子”的项阿姨闻讯后竟主动跑回了派出所,临时帮助大伙做饭,这一帮就又是三年。

大港头派出所所长许广胜说,“项阿姨很勤快,每天天刚亮就赶到派出所,为大家亲手制作既营养又丰富的早餐,然后又赶到菜场选购物美价廉的农家蔬菜和肉制品,准备午餐和晚餐的食材。日常也只有中饭后的两个小时,阿姨才有一点点时间靠在椅子上休息。晚餐结束收拾完碗筷,打扫好卫生,她才关掉餐厅所有电源回家。”

辅警金晶莹是所里的老辅警,在她心中,项阿姨为人热情,做的饭菜美味不说,而且菜

构建现代警务模式 护航高质量绿色发展 全市公安工作会议召开

本报讯(通讯员 江舟舟)3月26日,全市公安工作会议召开。会议深入贯彻落实习近平总书记重要指示、各级政法工作会议、全国公安厅(局)长会议、全省公安局长会议精神,回顾去年工作,分析当前形势,部署今年工作。

副市长、公安局长毛建国作了题为《建强“三大支撑” 聚焦“五大任务” 构建现代警务模式护航丽水高质量绿色发展》的工作报告。

2019年,全市公安机关在市委市政府、省公安厅和市委政法委的坚强领导下,奋勇拼搏,攻坚克难,全市公安工作和队伍建设迈出了新步伐,实现了新作为。2019年度丽水人民群众安全感满意度98.20%,全省第二,其中群众对公安工作认可度98.23%,全省第一,治安领域群众安全感满意度99.08%,全省第三。

会议充分肯定了2019年全市公安工作成绩及疫情防控以来的阶段性成果,指出要直面当前政治安全、社会稳定、新型犯罪打防、公共安全监管边界扩大压力骤增、队伍自身建设等方面存在的风险挑战,同时要看到丽水自身的特色优势、发展潜力,更加坚定前进步伐,更加坚定必胜信心。

会议提出,2020年全市公安机关要进一步突出“红绿融合”工作总基调,总体思路是:要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,牢牢把握对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明总要求,坚持政治建警、改革强警、科技兴警、从严治警、从优待警,深

化拓展“绿色警务、护航‘两山’”,红色铁军、挺进长安”工作主题,以提升公安机关核心战斗力为主线,建强“三大支撑”,聚焦“五大任务”,构建绿色警务引领下的丽水现代警务模式,勇当高水平推进市域治理现代化的排头兵,为全面建成小康社会和丽水高质量绿色发展创造安全稳定的政治社会环境。

会议指出,丽水构建绿色警务引领的现代警务模式,是遵循绿色发展理念,担当“政治安全、社会安定、人民安宁”使命,树立“党政放心、群众满意、基层认可、民警幸福”价值追求,符合“情报主导、体系作战、科技赋能、开放共享、法治保障、以人为本”基本特征,凸显“思想红、组织红、业务红、警营红”个性特点,通过实现组织形态实战化、作战模式扁平化、资源配置精准化、警队管理制度化,着力形成以大数据应用为引擎、大情报全面主导情指行一体化为驱动、大部门大警种运行机制体制改革为支撑、体系化智能化法治化为方式、队伍革命化正规化专业化职业化为保障,资源高度整合、打防整体联动、运行科学高效、警队“四铁三能”的丽水特色现代警务模式。

会议强调,要从智慧警务、合成作战、公安人才三个方面建强“三大支撑”,全面提升公安核心战斗力。一要建强大数据智能化建设应用的智慧警务新生态,牢固树立“强科技就是强能力”理念,积极融合运用前沿科技,因地制宜深化“云上公安、智慧警务”大数据应用,开辟符合丽水特点、具有

丽水特色的公安信息化发展新路径,推动新旧动能转换、警务模式转型。二要建强集约化运作的合成作战新体系,通过大整合、大联通、大汇聚,形成“大合唱”,实现人才、资源、装备、机制的全方位合成,推进警务资源整合、警务形态重塑、警务流程再造、警务效能提升。三要建强公安事业人才支撑的新平台,牢固树立“人才是第一资源,抓人才就是抓平安,强人才就是强战斗力”的理念,大力实施人才强警战略,推进人才发展机制创新,培养更多德才兼备的高素质、专业化新型公安人才,为公安工作现代化提供内生性的能力保障和智力支撑。

会议指出,要聚焦大局维稳、主责主业、基层基础、执法规范化、队伍建设“五大任务”,为高水平推进市域治理现代化贡献公安力量。要聚焦防范化解重大风险,增强忧患意识,强化底线思维,关口前移、主动创稳,坚决守住政治安全和社会稳定底线。要坚持“破案就是公安GDP”工作理念,保持对各类违法犯罪的严打高压和公共安全风险的常态整治,不断增强人民群众安全感。要“大抓基层、大抓基础”,坚持以人民为中心的发展思想,深化新时代“枫桥式公安派出所”创建活动,不断完善拓展“最多跑一次”改革,擦亮山区“枫桥经验”、海外“枫桥经验”品牌,让人民群众有更多更实在的幸福感获得感。要以执法办案管理中心建设为重点,推动执法管理

专业化,以提升执法质量为导向推动执法流程信息化,以“教科书式执法”为切入点推动执法行为标准化,全面提升公安机关执法公信力。要紧紧抓住现代警务模式必须以人为本的现代化本质,坚持以党的政治建设为统领,做足“红色”文章,对标“四个铁一般”要求,锻造与现代警务模式相适应的高素质红色公安铁军。

会议指出,要咬定目标,干在实处,吹响“实干再实干、落实再落实”的集结号,在大抓落实中确保年度各项任务圆满完成。要拉高标杆,继续咬定“全省取得好名次、多拿‘单打冠军’、多出经验成果”目标,以跳起来摘“桃子”的理念定标杆,在业务上要敢于抢占“制高点”,在队伍作风上要勇当“排头兵”。要加快节奏,围绕高标准执行、高效率执行要求,项目化推进,实行挂图作战、跑表计时、到点验收、限期销号,确保“两手都要硬、两战都要赢”。要强化担当,发挥领导干部第一战斗力作用,淬炼越是艰险越向前的战斗精神,发挥新时代“老黄牛精神”,心无旁骛地想事、干事、成事。

市公安局党委委员、常务副局长丁文伟主持会议,宣读相关考评结果通报文件,并就疫情防控、矛盾纠纷排查化解、公共安全治理、队伍管理、打击主业等方面作小结讲话。

市公安局党委班子成员,高速交警、森林公安、铁路派出所、派驻纪检组负责人,各部门班子成员在会会场参加会议。会议以视频形式开到县级公安机关。



近日,景宁畲族自治县公安局英川派出所民警在畲乡三月三节日期间走访慰问留守老人。疫情期间,英川派出所民警当起了信息员,给留守老人发放印有民警信息的联系卡,并将每日疫情情况向老人通报,安抚老人情绪。目前,疫情缓解,民警依然坚持每日上门走访,叮嘱老人少出门、勤洗手,并为他们提供力所能及的帮助。 通讯员 潘云璐 摄

缙云新建派出所“渗透式”实践破解人口管控难题

通讯员 朱晋亨

“洋山村新增出租屋……”3月24日上午,在微信工作群“新建出租屋”内,缙云县洋山村网格员陶群伟报送了两条新增流动人口信息,随即,缙云县公安局新建派出所副所长江鹏回复:“收到。”

当天中午刚吃完午饭,江鹏便带着队员在网格员陶群伟的带领下来到这两名外来务工人员家中走访,对登记信息进行进一步核查,并开展防疫防疫宣传工作。回到所里,队员立即更新了流动人口数据信息,并向新建镇综治办反馈。

据悉,这是新建派出所与新建镇综治办联合实施的网格化“渗透式”人口管理模式的一个缩影。结合当前疫情防控工作,管理效果十分明显。特别是疫情期间,针对当前复工复产外来人口输入性高峰,新建派出所更是抓实抓细人口管理责任,充分利用网格员的作用,从各环节、全流程精准防范输入性风险,夯实基层基础工作助力复工复产。

43个网格,资源整合,共建共享 新建镇辖区户籍人口七万多,外

来流动人口770。外来人口虽然不多,但镇内人口流动性大,户不一致情况突出,房屋与土地界线不清,导致人口管理工作存在极大困难。人口管理问题要牵扯大量警力,而在任务繁重、警力不足的现状下该如何破解人口管理难题?分管治安基础的副所长江鹏想到了网格员。

新建镇根据区块划分为43个网格,每一个网格都有专职网格员。而这些网格员都是当地土生土长的村民,人熟地熟,村里大小事务最是灵通。“平安西乡,共建共享”,江鹏的想法得到了新建镇党委书记潘伟勇和党委副书记、政法委书记胡远青的高度认同。2月下旬,新建派出所联合当地党委政府,组织相关单位与各村网格员,建立线上“新建出租屋工作群”,以疫情防控为契机,全力推进流动人口清底工作,全面实现即时上报,数据共享。

撤网式排查,“渗透式”全覆盖 新建村是新建镇大村,位于新建镇镇管辖区内,常住人口七千多人,人员复杂,流动性大,是管理难度最大的一个区域。工作组决定从中心向

四周开展撤网式排查,以镇中管理区为试点先行开展工作,发动各村行政村治保主任、网格员对各村的出租房屋、流动人口进行逐企、逐村、逐楼、逐户、逐人的撤网式排摸,采集和汇总出租屋及流动人口基本数据。

仅仅4天时间,各村就把本村所有出租房屋及承租人信息排摸完成汇总到新建派出所,新建派出所再根据上报信息对每个村进行逐一实地核查,并准确录入系统,建成“一村一档”。所里再将准确数据反馈回新建镇综治办,综治办再反馈给各行政村、网格员,实现镇、所、村、网格四级管理,四级均对出租屋及流动人口情况进行了了然于胸。

此模式效果显著,信息准确,网格员与派出所之间优缺点互补明显,因此,工作组迅速将工作经验推广至全镇其他行政村,全面铺开,精准掌握全镇出租房屋及流动人口信息。

小网格,大作用,人口管理有实效 陶群伟今年刚被聘为网格员,专门负责洋山村的网格化管理工

作。她是一个土生土长的洋山人,在这里生活了四十多年,对村里的每一户都非常熟悉。她充分发挥自己人熟地熟的优势,确保村内流动人口“来有向,去知踪”。

“大家现在都特别自觉,一有人流动,都会主动来找我登记,村里有几个外来人口,人员流动情况我都知道得一清二楚。”陶群伟满是自豪地说。

加强对辖区实有人口“常态化”“信息化”管理,强力落实人口“分类化”管理措施,推行网格化“渗透式”人口管理模式以来,辖区人口清晰、准确,并实现了实时更新,成效明显。

“管理的目的在于通过治安人口管理工作来保护公民合法权益,维护辖区社会稳定,更好地服务辖区百姓,并为预防犯罪打下坚实基础。”新建派出所所长黄国华说。

本报讯(通讯员 黄玲晓 季晨曦)当前,随着青田企业逐步复工复产,疫情防控工作也进入关键时期。为助力企业守好疫情防控最后一道“小门”,青田县公安局立足全县疫情防控实际,紧抓各项公安管理服务

工作措施,靠前服务、主动对接,为经济发展保驾护航。

“疫情防控措施到位没有?”“还有哪些需要公安机关帮助解决的?”连日来,油竹派出所副所长叶远航每天都会早早地来到辖区内的浙江聚宝渔具有限公司,与相关负责人交谈、走进生产车间实地查看,了解防控措施落实情况。

浙江聚宝渔具有限公司是一家渔具生产企业,由于该厂区内有多家企业入驻生产,复工复产后面临外来人员多、人口流动频繁等问题。为保障企业有序复工复产,拉紧复工防疫线,油竹派出所根据企业的实际情况有针对性地分类梳理,指导企业制定防疫防控应急预案。我们油竹辖区一共有企业60家,在疫情防控期间,我们通过流动人口管理、指导企业落实工人健康监测等措施,全力以赴为企业复工复产保驾护航。”在叶远航看来,疫情防控无小事,他希望通过自己细心的服务,确保企业复

工“零差错”。针对复工企业逐渐增多,复工工人数多等问题,山口派出所推出“企业微信服务群”模式,利用微信等互联网平台对企业务工人员信息摸排全覆盖、全掌控。“为了更好地服务企业,对复工复产工作进行管理,我们成立了企业微信服务群,把复工复产的企业负责人都拉到群里,负责人每天在群里汇报企业情况。”山口派出所副所长阮智旺介绍。

阮智旺说,员工健康状况、每日消杀情况、人员出入登记等与疫情防控相关的内容是每位企业负责人每天必须汇报的内容。同时,企业负责人也可以通过微信群向民警寻求帮助。“利用微信群,我们每天可以第一时间看到企业情况,及时发现

青田公安助力企业 守好疫情防控最后一道“小门”

同时我们派出所的民警每天也会去各个企业走访,进一步明确复工标准和流程,切实降低疫情防控输入风险。”阮智旺说。向实情、访企业、解难题。在企业复工复产的关键时期,青田公安开展“千警进万家”活动深入开展“三服务”,400余名民警带着责任深入企业,通过实实在在的举措,让企业感受到公安机关真真切切的服务,助力企业复工复产按下“加速键”。