

疫情袭来,处州大地第一时间一级响应;疫情可控,秀山丽水争分夺秒复工复产。严峻的考验中,防控在每一个细节中,奋进也是。

# “有人为我们筑起抵御城墙”

## ——浙江聚宝渔具有限公司复工记

■本报记者 刘淑芳 叶礼标 通讯员 罗家强 邹俊 林林



2月底,经过审批,浙江聚宝渔具有限公司已复工复产两个星期。作为青田第二批率先复工的企业,聚宝渔具无疑是幸运的。两个星期的时间差,让他们走在了同行的前头,并抢得了市场的先机。

从企业按下“暂停键”,到复工复产,聚宝渔具经历了刻骨铭心的一个月。在这一个月的时间里,每个人都在等一个春天,每个企业、商家都在尽力寻找一个可以钻出围城的缝隙。

幸运的是,丽水的“春天”来得格外的早。“一手抓疫情防控,一手抓复工复产”,一系列扶持政策和部门企业的扶助,在聚宝渔具这样的中小企业身上出现了最细化的感受。浙江聚宝渔具有限公司副总经理朱细芬说:“疫情的发生,让很多人的心连在了一起。当‘共克时艰’不只是一句口号,大家切切实实地拉起手来时,就有了一种冲破黑暗的力量。”

### ■复工前夕: “我们得做好最坏准备了”

1月23日晚上9时,温州机场。

忙碌了一整年,聚宝渔具董事长蔡长林刚与妻子朱细芬在菲律宾度完了六天假期。走出机场,朱细芬感觉有些冷,这与菲律宾的温热形成了鲜明的对比。

度假结束后的朱细芬,并不觉得轻松。数个小时前,在菲律宾登机时,机场里那混乱的景象还历历在目;一批来自武汉的乘客,被勒令在机场隔离;作为飞往中国的乘客,她第一次在异国他乡的旅途中被测量了体温;远在温州的弟弟打电话提醒她赶紧看看周围是不是还有口罩买,有多少买多少。她连走带跑地奔波于机场各处,令她沮丧的是,所有地方都不约而同地断货,她一个口罩都没有买到。

一种前所未有的紧迫感,让她突然明白,离开温州时,自己还是低估了疫情的严重性。飞机起飞后,一路上,朱细芬神情凝重,默不作声。这与平时性格开朗的她相比,判若两人。在回温州市区家里的路上,朱细芬突然开口:“老蔡,今年年初八,公司怕是开不了工了。”

2月1日,正月初八。春节长假第一次被延期。这天上午,朱细芬在温州的家中来回踱步,蔡长林正在家里与同是企业家朋友在通电话,询问彼此的开工状况。

此时的朱细芬内心是焦躁不安的,公司成立了二十多年,从温州搬迁至青田,一路走来,并没有如此突然的歇业经历。17年前非典的时候,公司还没有搬迁至青田,他们还在老家温州创业,她说记忆里当时的形势也没有现在严峻,“不到一个月时间就烟消云散了,但这次却完全不同,感觉很惨痛。”她粗略估算,一天不开工,公司的亏损,光工人的工资就达万元以上,这还不算厂房的租金、每天的贷款利息,以及订单逾期违约带来的200%的违约金。

朱细芬并不知道自己能挺到什么时候,对于她这样的“小生意”来说,与武汉一样,“挺住”意味着一切。

2月4日,立春,停工后的第四天,温州。朱细芬开始习惯每天早上醒来的第一件事,便是打开手机查看全国、全省、温州、丽水的疫情通报。居家的这些日子里,她看着不断增长的人数,对于企业何时复工,她悲观地预估这个“寒冬”得延续到四五月份。下午,她走进书房,望着蔡长林因为操劳而略显憔悴的脸,欲言又止,最后咬咬牙,憋出一句话:“老蔡,我们得做好最坏准备了”,蔡长林点点头:“我知道”。

虽是寥寥两句,朱细芬和蔡长林心中早已有了疫情下可能产生最大损失的估量。他们的应对措施就是,弃车保帅,关停自己在青田两家渔具公司的其中一家,“这是没有办法的办法。”

### ■复工到来: “我真没想到,青田反应这么快”

2月5日,青田。立春后的阳光在风里晃着,不明媚,有点冷。

中午,油竹街道分管工业的副主任项汉雄查看完街道下辖村庄的防疫工作后,开始抽空给街道的企业负责人打电话询问近期状况。

在这之前,很多企业负责人曾向他打听,什么时候能够复工?

没有人知道答案。与所有企业负责人一样,他也正满怀希望地等待着复工的通知。感同身受这些翘首以盼,他现在能做的就是,与身处异乡的企业家分享丽水疫情趋于稳定的信息,并安慰他们,不要太过焦虑,要相信政府一定会有作为。这些话,朱细芬听到了心里,一扫前日的阴霾,让他们夫妻俩又重新燃起了希望。

2月9日下午,省里传来了“一手抓疫情防控,一手抓复工复产”的指导意见。项汉雄高兴地再一次拨通了各个企业负责人的电话。“省里有部署了,很快市县就会有响应,你们可以开始为复工复产做准备了。”接到电话后,朱细芬开始联系家住青田县城的高管到企业摸排现有的原材料、工人、机器等状况,为复工复产做前期准

备。

隔天,油竹街道生态经济发展办公室副主任陈燕便与朱细芬取得了联系。接到了青田县经济商务局的任务,陈燕开始与街道内的部分规上企业对复工复产的流程,她指导企业率先开始做起了疫情防控方案和复工复产方案。“与时间赛跑,所有的准备工作走在政策下发之前,统筹工序,边做边等,为企业减少损失。”这是青田抓复工复产的策略。

2月17日,青田县经济商务局下发的第二批规上工业企业复工公告里,聚宝渔具赫然在内。正是得益于“走在前面”,公告下发的第二天,早早便递交申请的朱细芬与几个温州高管便火速回到了青田,准备当天启动机器正式复工。

朱细芬到达青田厂房的大门口,已是下午2时多,令朱细芬惊喜的是,“驻企服务员”周峰早就等在那里,迎接她“回家”。

2月16日开始,青田县选派239名党员干部入驻全县159家规上企业,与企业共渡难关,周峰便是其中之一。周峰的人驻,让朱细芬倍感安心。防疫物资不足是朱细芬的燃眉之急,她对周峰如实相告。第二天,周峰及其所在单位青田县侨联为朱细芬送去了700只一次性口罩和一只额温枪。

复工当天,周峰离开没多久,项汉雄又出现在了朱细芬面前。每天到复工企业转转,查看企业生产状况,以及为企业排忧解难,是目前项汉雄的重点任务。“你怎么瘦了那么多,晒得这么黑。”朱细芬有点心疼这位老朋友。其实,她早就得知街道的所有工作人员从疫情防控开始,便一天都不曾休息。

朱细芬将企业能如此之快地复工归功于“青田速度”,“我是真的没想到,青田县反应速度居然那么快,服务企业那么全面。但是,当我看到这些党员干部的时候,我明白了,这些都是建立在他们的辛苦上的。”

### ■复工之后: “大家切切实实地拉起手来时,就有了一种冲破黑暗的力量”

2月19日,正式开工的第一天。机器运转的声音,让朱细芬感到安心。这一天,她给自己所有的客户打了电话或者发了电子邮件,通知他们企业已经开工。消息顺着网络传向国内外,随之而来的是络绎不绝的订单。

此时,在朱细芬的办公桌上,还能看见高高摞起的订单。诚如一枚硬币有其两面性,疫情给企业带来了灾难,也让率先复工的企业抢得了先机。“订单数量比去年同期多了25%左右。”这是朱细芬万万没有想到的。

作为一家劳动密集型企业,对于朱细芬而言,最大的考验,还是用工问题。刚复工,聚宝渔具能够上岗的员工只有20多人,不到原来的五分之一。最让她忧心的是,公司的四条生产线中,科技含量最高的那两条,自己苦心栽培的技术操作工人还未到岗,何时能全面恢复如初还预估不到节点。

对于广大员工来说,在经历了两次甚至三次假期延长之后,他们失去了起初的淡定,大家开始盼望正常的忙碌生活,即便要经历每天的早出晚归、工作劳累,但心底是踏实的。他们渴望“回家”。

于是,一场跨越千里接员工返工的计划应运而生。2月21日,两辆大巴车从油竹街道驶出,分别奔赴1800公里外的贵州省金沙县和黔西县,接返浙江强仕电线电缆有限公司、浙江聚宝渔具有限公司的25名外来员工。这是油竹街道根据企业复工复产相关要求,安排的复工人员返岗专车。这也是青田县企业复工复产后,开出的第一趟复工专车。

“包车接员工,安全保返岗。”大巴车身上,红底白字的横幅醒目而温暖,车内则配备了口罩、额温枪、消杀用品、应急药品等物资。考虑到来回路途耗时较长,油竹街道党政办工作人员在前期做好了详尽的准备工作,并配备了消毒片、体温计及口罩等防疫物资,出发之前每辆车都做了一次全面消杀等,为员工来青田旅途做好保障。

随着复工助力力度的加码,如今,聚宝渔具有限公司的工作人员到岗比例已达80%。

同时,青田其它政策扶持也已经出台并全面铺开。在《加强复工企业用工保障的若干政策举措》里,对于推荐就业的老员工与新员工有现金奖励;《关于应对疫情支持企业共渡难关的二十条意见》囊括了金融支持、税费支持、技改支持等;丽水市生态环境局青田分局推出了助企惠民十条措施……

朱细芬形容这些扶持措施,就像是政府为他们筑起了抵御惊涛骇浪的城墙,在惊险万分的时候,让他们幸免于难。采访结束的时候,朱细芬说,租在自己厂区的三家企业也快要复工了,“感觉很快就会热闹起来了,我要更加努力,为建设青田贡献自己的力量。只有这样才对得起青田政府的全力以赴。”

## 绿水股份的一天

### ——企业复工防疫两手抓

■本报记者 刘淑芳 通讯员 邹俊 林林

如何保障复工复产平稳有序?疫情防控如何落到实处?2月28日,记者来到了青田绿水股份有限公司,探访企业复工复产防疫的“一天”。

8时

在企业大门口,每人要进入厂区(公司)前要先完成全身“洗礼三部曲”。现在厂区处于全封闭式的管理生产状态,进出产区要进行报备,测体温、酒精消毒,以此来把好安全生产的第一道大门。

8时30分

厂区的员工都已经开始工作。趁着大家不在宿舍的时候,专业的消杀人员正在对宿舍楼的楼道等公共区域进行消杀作业,而消杀作业会在上午和下午分别进行一次。此外,还会对厂区的办公楼、餐厅等区域进行消杀作业,来确保整个厂区的公共卫生安全。

8时50分

员工们正在紧张作业,每个工人都戴着口罩,并在各自工位上保持3米以上的安全距离。据了解,公司还对每一位员工都进行了健康状况的跟踪核查,并建立了健康的档案,以此来保证安全。

在这之前,油竹街道的防疫人员对这些返岗的职工进行健康检查、核查健康证明。并由专人负责对返岗人员进行体温监测,建立“一人一档”。

11时30分

临近中午,我们来到了餐厅。为最大程度减少人员交叉,他们采取分时段、固定就餐区域的方式让员工用餐。进入餐厅时,会进行第二次体温检测和登记,并且在每个餐桌上都放着隔离板。就这样,食堂原来的4人位餐桌被两张硬纸板隔成了4个独立“包间”,最大限度避免人跟人的接触,保障一个安全的就餐环境。

17时

一天生产结束后,工作人员全副武装,穿戴防护服、口罩,忙碌着给设备消毒。车间的过道上,消毒味迎面扑来。

## 一位街道干部的“复工”日记

■本报记者 刘淑芳 通讯员 罗家强

油竹街道是青田县工业主阵地之一,在疫情防控同时,还承担着企业复工复产的重责。倘若晨是青田县油竹街道生态经济发展办公室的一名普通干部,她的日记记录着油竹街道与企业共渡难关的几个片段。

2月4日

上午,我大部分时间都在接电话,为企业解答防疫政策,安抚企业焦虑的情绪。据我了解,有些企业虽有个别本地员工或留厂员工,但是根本无法满足生产需要,一部分企业因为无法完成订单,甚至面临经济赔偿和员工损失。我不知道该怎么办,只是希望疫情早点控制住,企业能够早点开工。接到企业询问的电话时,我不能表露出负面情绪,我默默地告诉自己。

2月8日

上午11时20分,青田县印发了《关于印发全县工业企业有序复工复产和疫情防控实施方案的通知》,我真的太高兴了,我们的企业“有救了”。

分管领导项汉雄马上召集了工办的同事,召开小会。会上,他的话我记忆犹新,“企业能否顺利复工复产,是关乎企业生存的头等大事,这次疫情已经给一些企业造成巨大损失,我们接下来要按照县里文件要求,一手抓疫情防控,一手抓复工复产。我们要全力为企业减少损失、做好服务、甚至抢占先机。”

2月11日

下午3时,科室长陈燕和我带着已到隔离时间的温州返青企业人员,去医院做解除前的CT检查。当时我的心情是愉快的,因为又有员工满14天可以解除隔离了。大概3时30分,我们接到通知,有县外员工返回企业,科室长让我留在医院陪同员工检查,她和油竹卫生院的医生赶赴处理。她一边拿起手机跟企业联系,通知他们对该员工进行封闭式居厂隔离,一边开车迅速离开。不久,她回来接我和企业员工。大概晚上7时,企业体检人员从医院门口出来,我们带着他们回去继续居厂隔离,贴好贴条,叮嘱他们继续隔离,不能外出,等待明天的体检结果。

2月24日

今天,我们的企业群特别热闹,大家都在玩一个接龙游戏,这条“龙”的内容包括企业名称和分散各地地名、员工数量。这次的接龙是为了方便企业拼车,接回外地重要员工,而且县政府还给予车费补助。

2月28日

今天,有企业反映他们的员工都是绿码,而且居家超过14天,但是当地就是不放行。得知这个情况后,我们帮助企业积极与当地政府部门联系。晚上7时50分,县府办的工作人员将当地予以“复工返岗”的函发给我们,我将此函送达企业负责人手中,该负责人连忙和我们道谢,“这个函真的是解决了我们企业员工返岗的大问题。”