

云和“网络调解”跑出调解仲裁便民加速度

本报讯(记者 林坤伟 通讯员 张巍 房程锦)“没想到现在纠纷也能实现足不出户化解,真是省时省力又省心。”近日,在云和某木制品玩具企业务工的景宁人吴某因企业工伤保险待遇问题得到圆满解决后感慨道。

不久前,吴某因与企业就工伤保险待遇问题引发争议而向云和县劳动人事争议仲裁委员会来电咨询。工作人员经过一番沟通,了解到吴某人在外地,若申请仲裁需来回花费一笔不小的费用,且进入仲裁程序需消耗大量时间和精力,便建议吴某可考虑由调解专家先行介入

进行调解,并积极指导吴某借助浙江省劳动人事争议调解仲裁网络平台(以下简称“平台”)申请。最终,该争议在调解专家的主持下圆满化解。

近年来,云和县认真贯彻落实人社部关于加强调解仲裁信息化建设以及浙江省“最多跑一次”的改革要求,牢固树立“互联网+调解仲裁”工作理念,积极利用信息技术手段,创新调解仲裁服务方式,提升服务效能。

据了解,自去年平台正式上线运行以来,云和县共通过平台线上成功调处4起劳动争议。4起线上调解的

案件均为劳动者经多次协商无果后,通过浙江省政务服务网注册的账号登录平台,提出调解申请。平台在收到申请后进行案件审核并分派至云和县劳动人事争议仲裁委员会调解专家办理,调解专家在收到案件分派短信后及时确认办理,并组织双方进行调解。企业在收到平台短信后,即可登录平台线上进行案件关联,查看劳动者提交的相关证据材料。

争议从申请、审核分派、确认办理、线上线下调解、确认协议直至结案,均可在平台进行操作,调解期限前后最多不过11个工作日。对部分调解不成的案

件,在调解专家进行充分的法律释明后,可引导当事人进入仲裁程序;对部分调解成功的案件,根据当事人的需要,通过仲裁审查确认的方式,置换成具有法律强制执行力的仲裁调解书。

云和县人力社保局相关负责人表示,“网络调解”在大数据时代提升调解仲裁工作信息化水平的同时,也提高了在线服务能力,满足了人民群众对调解仲裁工作的新期盼、新要求。

改革开放进行时



时下,在莲都区碧湖镇的惠丰热带水果园基地里,种植着180亩的杨桃、香蕉、百香果、木瓜等热带水果。通过长期的试种,基地成功克服了光照、温度、湿度等制约因素,探索出热带水果异地种植的新技术和管理方式。

记者 戴昕律 通讯员 赵金淼 摄

我市两地县委书记接受上级军事机关人武部党委第一书记任命

本报讯(记者 蓝吴鸣 通讯员 王宪)为推动新体制下党管武装工作落地见效,激发党管武装负责人的职责使命意识,日前,丽水军分区举行人武部党委第一书记任职仪式。缙云县委书记李一波,遂昌县委书记张壮雄来到军分区参加任前谈话,并接受担任县人武部党委第一书记的任命。

为提升人武部党委第一书记管武装、抓武装的政治意识,丽水军分区党委认真梳理以往在党管武装工作中存在的认识偏差、职责不清等问题,按照党管武装职责要求,对任职仪式进行规范,通过庄严的任职仪式,替代简单的党内任职通知,旨在强化第一书记管政治方向、管思想建设、管组织队伍、管服务保障、管作用发挥的“第一人”职责意识,激发任职的荣誉感使命感。

丽水军分区政委宣读任命令,市委常委、军分区司令员赵存志为两位书记颁发任命状并提高党管武装工作能力,推动国防动员后备力量建设和开创双拥工作新局面提出任职要求。两位新任人武部党委第一书记就如何扛起责任担当,释放新成效,开创新局面进行了务实的、真诚的、富有政治责任感的表态发言。

“为新任职的人武部党委第一书记举行庄严的任职仪式,并让其现场谈认识、表决心,不仅是对第一书记的一次国防教育,更是激励第一书记党管武装工作的责任感、使命感和荣誉感。”赵存志表示,近年来,丽水军分区充分发扬党管武装优良传统,把加强党管武装作为强基固本工程,着力推行人武部党委第一书记仪式任职、跟踪履职、量化评职、集中述职的工作模式,推动县(市、区)党委政府主动把武装工作纳入重要议事和考核内容,对武装工作坚持高看一眼,厚爱一分,特事特办,协调解决民兵建设中的各类矛盾问题,党管武装工作质效全面提升,“第一书记”成为武装工作的“主心骨”和“娘家人”。

处州国防



日前,省重点工程G235国道景宁至溪口段改建工程施工现场,工人们在大赤大桥工地施工。目前,大赤大桥已完成施工近80%,整座大桥预计将于今年9月实现合龙。

记者 陈炜 通讯员 李肃人 摄

青田油竹街道创新考核机制正作风

本报讯(记者 李倩 通讯员 章一聪)青田油竹街道把干部能不能干事、敢不敢扛事、愿不愿做事作为干部考核的重要标准,把干部做成哪些事、做了多少事、结果是否满意作为选拔干部的重要依据,探索建立“一考、二评、三打分”的干部考核机制,真正实现优绩优酬的干部考核综合评价。

“秋炉石雕综合体;完成坟墓迁移21座,已完成年度任务的95%;油竹下村旧村改造二期;共60大户,完成房屋评估测量51户,已完成年度任务的84%……”这是写在2019年油竹街道重点项目攻坚任务表上的内容,37个重点项目后面的备注被写得密密麻麻。值得一提的是,目前,绝大多数推进项目进度已经过半,而在今年年初的时候,这块任务表上几乎还是空白。

“几乎每个月,这块任务表上的数字就要更新一遍,这从侧面说明了我们2019年的工作效率是值得肯定的,在干部队伍作风建设上成效明显。”油竹街道办事处主任尹世斌说。原来,今年以来,为了彻底杜绝“庸懒散”风气,油竹街道实行了以“日常考

勤+自我评价+客观打分”为主要内容的“一考、二评、三打分”干部考核机制,以此来激励广大干部担当作为。“一考就是突击查考勤,即每周开展两次不定期的突击考勤检查。二评就是每周跟每月的干部自我评价,评价内容包括工作记录和工作总结。”油竹街道纪工委书记徐志雄介绍,三打分是分管领导和科室主任根据每一名干部当月工作表现进行打分,考核负责领导在每月的考核分析会上,按照县里工作要求清单,根据公共安全、社会稳定、党建工作、环境卫生、招商工作等工作指标完成情况对干部进行逐一打分,最后,将三次打分情况和干部考勤情况进行数量化,最终形成一份完整的考核排名。

据悉,在这套考核机制下,该街道考评工作实现了对干部的“精准画像”:全面掌握干部员工工作表现,实现部门业绩、科室业绩与干部员工考核相关联,个人业绩与绩效考核相匹配,能力实绩与干部成长相协调。

以“丽水之干”担纲“丽水之赞”

——“三治三强比实干”

“龙泉元素”惊艳波士顿龙舟节

本报讯(记者 徐小骏 潘枫 通讯员 吴婧)美国当地时间6月9日上午,第四十届波士顿龙舟节在波士顿查尔斯河开幕。龙泉青瓷与龙泉龙舟一道惊艳异国他乡,为纪念波士顿龙舟节40周年增添亮色。

一年一度的龙舟节是波士顿当地重要的体育赛事和重大节庆活动,同时,也是展示中国传统文化、促进中美文化交流的一个重要平台。受组委会邀请,龙泉今年首次组团参加龙舟节活动,并特别捐赠了一只具有龙泉当地文化特色的龙舟。

“端午节是中国古老而重要

的节日,端午赛龙舟也一直是龙泉的传统习俗。”活动现场,参加此次活动的龙泉团组负责人表示,“我们将‘天下龙泉’龙舟捐赠给波士顿,希望以此为媒,两地的文化交流更加深入、友谊更加深厚。”

除捐赠龙舟外,龙舟节活动当天,在波士顿当地的福布斯之家博物馆内,一场为期六天的以“人类非遗·中华经典”为主题的龙泉青瓷巡展也拉开了帷幕,这也是继去年9月龙泉青瓷展在美国纽约联合国总部成功举办后,龙泉青瓷在美国的又一次“闪耀登场”。

龙泉青瓷协会会长、中国陶瓷艺术大师陈爱明表示,此次巡展是推动青瓷走向世界、走进千家万户的一次重要活动,相信龙泉青瓷以其碧玉般的釉色,古朴典雅的造型,流畅优美的线条和雅俗共赏的器物,一定能让世界各国的人们都喜爱她、收藏她、享用她,开启中国龙泉青瓷迈向国际化全新路径,重现“青瓷之路、开放之路、辉煌之路”。

据了解,此次巡展共展出77位龙泉青瓷艺人的80件青瓷作品,包括陈爱明在内的六位青瓷大师还将现场演示拉坯、雕刻等青瓷技艺。

一扔的纸巾说。

记者在景区内看到,有不少市民都带了垃圾袋,将自己产生的垃圾装到袋子里带走。“少数游客会有不文明的行为,但稍微提醒一下就马上改正了,我遇到的大部分游客都挺配合的。”谢庆国是小白岩的“常客”,趁着端午放假骑行到景区锻炼,休息的时候看见一位大妈没有将垃圾带走,于是就友好地提醒了一句,对方立刻就捡起了脚边的垃圾,神情有些许难为情,声声说着“不好意思”。

文明旅游

到贵州省六盘水市六枝特区龙山镇孙某家中将其抓获。办案民警兵分两路,一方面向孙某阐明现行法律政策,说明孙某的犯罪危害及后果,让他明白减轻罪责的唯一出路是及时归还工人的工资;另一方面,积极对接孙某家人,做通他们的思想工作,希望他们想方设法帮助孙某归还欠款,以实际行动减轻孙某的犯罪情节。

通过多方教育感化,孙某终于认罪,家人也同意想办法将欠款筹集,把工资付给工人。目前,犯罪嫌疑人孙某因涉嫌拒不支付劳动报酬罪被公安机关刑事拘留,案件还在进一步调查当中。

诚信丽水

端午假期“文明旅游”不放假

本报讯(记者 马艺晋)端午小长假,不少市民选择带上家人或约上三五好友,到附近的公园和景点游玩。6月9日,记者走访了市区小白岩景区,发现在外出游玩放松身心的同时,市民们的文明意识并没有放假,文明旅游成为我市景区一道道亮丽的风景。

虽然没有专门的停车场,但来往车辆井然有序,游客们都自觉当起了“指挥员”,互相指挥着车辆有序停靠,没有一辆车随意

停放。“这次是和同事一起来丽水旅游的,本以为是会很堵,没想到到现场大家停车都很有序!”从金华来丽水旅游的游客张志中告诉记者。

小白岩景区的道路经过修缮之后成为市民可以骑行散步的跑道,旁边就是波光粼粼的瓯江,沿江的堤岸成为了游客停留休息的场所。“用过的纸巾要丢到垃圾桶里,不能扔到江里哦。”8岁的小姑娘许豆豆指着被舅舅不小心随地

拖欠农民工工资后销声匿迹 龙泉民警奔波千里缉“老赖”

本报讯(记者 李倩 通讯员 郑艳秋)近日,龙泉市公安局剑池派出所成功破获一起拒不支付劳动报酬案,警方通过72小时奔波3000余公里,将拖欠农民工工资13万余元的孙某抓获,其家人同意想办法凑齐拖欠款,归还给16名工人。

据了解,今年4月25日,龙泉市公安局剑池派出所接龙泉市人力资源和社会保障局移交案件称,孙某涉嫌拒不支付劳动报酬罪,要求处理。于是,民警迅速对案件展开调查。

经初步调查,民警发现2018年6月至2018年9月期间,孙某在龙泉市中梁首府剑池锦园工地承包外墙涂料工程,雇佣韦某等16名工人帮其工作。孙某一开始承诺,3个月工程一完工,就会立刻将13万余元的工资一次性结算给工人们。可工程一结束,孙某却反悔了。通过进一步侦查,民警终于找到了躲藏在贵州老家的犯罪嫌疑人孙某的线索。

5月24日,剑池派出所民警火速出击,从龙泉一路辗转

弘扬践行 浙西南革命精神 为“丽水之干”注魂 赋能 立根

忠诚使命 求是挺进 植根人民

