



“丽水民企的奔跑足音”系列报道

浙江贝尼菲特药业公司7年零产出,今年产值突破4千万元——

坚守八年 实业花开

公司快马加鞭,在同年6月投入试生产,9月正式投产。

目前,公司在去年产值只有700万元的基础上,今年1至11月已实现产值3500万元,全年突破4000万元已成定局!产销两旺,生产红火。这让吴立华特别欣慰。“自己对实业的坚守,终于迎来了发展的春天!”

吴立华说,目前国内有资质生产中药配方颗粒企业仅10多家。中国是人口大国,尤其是随着人们养生保健意识的增强,对植物药品、天然药材的进一步认识,引发了大健康产业的发展洪流。作为国粹的中医药产业市场前景广阔。

“做药难,贵在坚守。”自开始研发中药配方颗粒到获得生产批文,吴立华和他的浙江贝尼菲特公司隐忍坚守,埋头苦干,仅研发资金投入就达1.2亿元。

去年10月,时任浙江省食品药品监督管理局局长的陈时飞来公司调研,在察

看生产车间、检验检测中心、产品研发中心后,高度肯定和赞赏。他激动地说,有三个未曾想到:一是公司中药配方颗粒研发如此成熟,且坚守这么多年不动摇;二是合理的产业布局;三是较好的经营策略及企业文化建设。

企业发展,人才是关键。作为退伍军人创业者,吴立华以军人气质打造核心管理和科研团队。目前公司拥有员工209人,其中大中专毕业员工就占60%,中药学、中药临床、中药材种植等专业本科以上学历43人。为了请来技术带头人,吴立华“三顾茅庐”,邀请我国中药配方颗粒研发重量级人物、原在广州知名药企领衔研发工作的廖彩霞加盟。廖彩霞说,是丽水的生态环境吸引了他,更是董事长的人格魅力和对中药配方颗粒事业的执着追求感动了他。

8年来,研发团队在廖彩霞的带领下,完成了常用630种中药配方颗粒生产的工艺标准、质量标准及中药材特征图谱的研

究制定,培养了10多名技术骨干。近年来,公司研发团队承担工信部、省科技厅、丽水市级10多个科研项目,成为浙江省中药配方颗粒质量标准制定单位之一。

从今日起,贝尼菲特公司年产中药配方颗粒450吨,需中药材4000吨以上。这意味着,丽水出产的中药材,只要质量、价格符合要求均可实现本地销售。投产以来,他们已收购丽水中药材156吨,直接为农户送去3200万元的“真金白银”。而随着公司产能达产,年利用丽水中药材至少在300吨以上。

而5年前,贝尼菲特公司就采用“公司+农户”的中药材种植模式,在庆元、云和、遂昌等地建立1200亩的中药材种植基地,种植浙贝母、温郁金、覆盆子等,在实现产业链拓展的同时,也为绿色农业发展特别是生态产品价值转化贡献了积极力量。

大力支持民营企业发展壮大

把党旗插在“无违建县”创建现场

松阳探索“党建+三改一拆”新模式

本报讯(记者林坤伟 通讯员叶承慧 钟俊辉)近日,根据小城镇综合整治工作需要,松阳县望松街道五都阳村再次组织村里的党员干部开展“三改一拆”自查自纠行动,并对120余平方米的新增违建进行拆除。

“以前在防违控违方面总感觉拉不下脸,村党支部在这方面支持力度也不够,现在我们认识到了不足。”五都阳村党支部书记翁小贵说,自“拆违控新”专题组织生活会成为村党员的必修课后,党员们都在这方面提高了认识,纷纷表示要更多地参与其中,把村庄的环境管好治好。

而翁小贵所说的“拆违控新”专题组织生活会,正是松阳推出的“党建+三改一拆”新模式。为了在创建省级“无违建县”中有效发挥基层党组织作用,今年8月,松阳县明确提出要把党员学习教育与“拆违控新”工作相结合,通过专题组织生活会的形式,找准各村(社区)在“三改一拆”工作中的症结所在、矛盾所在和重点所在,并要求广大基层党员以问题为导向,给群众带好头,及时拆违,有效控违,形成了上下联动、全民行动的良好氛围。

“五都阳村地处城乡结合部,房前屋后违章搭建一直是该村推进‘三改一拆’、环境综合整治工作的难题。第一次专题组织生活会召开后,村里党员就迅速组织了一次违章建筑、乱堆乱放大清理活动,成效是明显的。”翁小贵说,9月份的专题组织生活会上,对党员分区、分片联系村内违建户作了明确的要求,各党员也从亲朋好友的思想工作做起,通过带头拆和带动拆,来破解村内历史违建拆除难的问题。

“‘党建+三改一拆’模式推广之初,我们还专门挑选了五个违建相对易发的区域,让区域内各村的党支部书记先集中起来学习,一边交流各村在拆违控新上的经验,一边让相对落后村红脸出汗。”据松阳县“三改一拆”办主任叶叶亮介绍,在分区区域召开专题组织生活会后,该模式逐步向全县401个行政村和13个社区党组织覆盖,目的就是夯实基层党员在该项工作中的主体责任和先锋模范作用,真正把党旗插在“无违建县”创建现场。

据了解,今年1至11月,松阳县累计拆除各类违建面积56.77万平方米,完成年度目标129.02%。

以“丽水之干”担纲“丽水之赞”

检查考核不可过多过滥

前不久,中共中央办公厅印发《关于统筹规范督查检查考核工作的通知》的消息发布,其中“对县乡村和厂矿企业学校的督查检查考核事项要减少50%以上”“坚决撤销形式主义、劳民伤财、虚头巴脑的督查检查考核事项”等内容,得到广大干部群众转发点赞。

减少督查检查考核事项,为何反响热烈?因为找准了痛点,切中了要害。日前,一名乡镇干部诉苦,自己一天最多时接待过四五个批次的检查组,“经常这边还没接待完,下一个检查组又来了。”在他的印象中,一周没有检查的情况很少。诸如如此的案例,在不少地方都能看到。为此,有人曾给督查检查考核画像:项目过多过滥,经常出现多部门重复考核同一单位、同一事项,考核内容不务实,频次多、表格多、材料多,给基层造成很大负担。督查检查考核过多过滥,既不利于基层集中精力抓落实,也助长了形式主义、官僚主义的滋生蔓延。

督查检查考核工作,为什么会变形走样、成为负担?除了统筹管理不足、方式方法欠佳外,其中一个重要原因还在于,个别领导干部和机关在指导思想和工作作风上存在着偏差:有的借助检查“刷存在感”,常态查、专项查、大清查轮番轰炸,好像不这样就显示不出自己部门和分管工作的重要性;有的把“痕迹”当成绩,不看实际成效只看登记报表,不看解决问题只看天数、人数、篇数;还有的提前发通知,习惯性要求基层自查自纠,结果看到的根本不是真实状态,而是精心准备的包装。

遏制形式主义的检查,必须从源头抓起,从各级机关做起。应严格控制总量和频次,对内容相似、关联度高的检查可灵活整合,防止重复扎堆,杜绝“你方唱罢我登场”。坚决撤销劳民伤财、虚头巴脑的督查检查考核事项,不搞“未见面下来,早听楼梯响”的预约式检查、“隔着玻璃看,坐着轮子转”的景观式检查,真正把“千根线”拧成“一股绳”,确保基层有更多的精力和时间聚焦主责主业。

更为关键的是,清理督查检查考核事项不能就事论事,必须从政治生态的角度去考虑,一方面要对形式主义、官僚主义具体表现早发现、早治理,用最大的诚意,下最大的力气,把问题解决在萌芽状态,不能拖延应付;另一方面也要从优化一地、一部门的风气、政治生态入手。这就尤其需要抓住“关键少数”。只有他们以身作则,树立优良作风,以上率下,才能以“关键少数”的自我革命带动“大多数”党员干部的作风转变。(一言)



最美浙江人·浙江骄傲

白马山雾凇



日前,遂昌县白马山国家森林公园景区内出现了大面积的雾凇美景,树枝上开满了晶莹剔透的“冰花”。远处的雾凇景观在薄雾中若隐若现,整个森林公园犹如童话世界。

记者 雷宁 通讯员 章建辉 陈明 摄

乡村振兴呼唤年轻干部担当有为

本报记者 叶浩博 陈传敏 通讯员 吴楚燕 刘毅

最近,一篇庆元乡镇干部上班前后对比的真实写照的微信作品走红网络。

从时尚达人到锄田务农,从放飞自我到衣衫褴褛,从驾车出游到坐进挖掘机铲斗,从菜市场买螃蟹到农业合作社门口蹲地吃泡面,从拍摄靓丽婚纱照到穿着雨衣下乡入户,从健身举哑铃到搬砖干粗活,从弹吉他的文艺小鲜肉成长为开拖拉机的技能型干部……庆元的“80后”“90后”年轻干部,通过选调生、

公务员考试和事业单位、大学生村官招考等途径走进乡镇工作,不断践行着自己对乡村振兴的承诺:服务一线,对党忠诚,甩开膀子干实事!

“过去,都是帮那些留守老人顺路带点油盐、感冒药等生活用品,再把老人的土鸡蛋、地瓜粉、田螺、泥鳅等特色农产品卖到山外去;如今,有了农村淘宝荷地服务站,我们变成了快递员、导购员和代购员,大家都叫我们‘跑腿’干部!”

12月,庆元县荷地镇住村干部吴彩玲边送货,边对记者说道,有了农村淘宝,现在荷地镇在积极推进基层治理体

系“四个平台”建设同时,助力“最多跑一次”改革工作,自己也从原来的“货郎”升级为专业“跑腿”干部。荷地镇根据“民情代办”制度,将镇村两级干部、各村网格员都加入到“代办员”的队伍,一大批年轻人也自愿当起了百姓的“跑腿郎”。

“荷地镇总结提炼了镇村两级代办员的‘五点一线’工作法,做到‘做事多一点、微笑露一点、效率高一点、行动快一点、嘴巴甜一点’。”荷地镇组织委员杨刚介绍说,乡镇年轻干部升级成荷地“更高版本,更加智能、更具人性化”的“跑腿型”干部,部分事项已实现荷地群众“办事不出门”。

“巾帼力量”朱伯英

本报记者 李倩

近日,2018年度“最美浙江人·浙江骄傲”人物评选活动推选会在杭召开。经初评和筛选,20位提名人物新鲜出炉。一个个平凡人用实际行动书写着不平凡,温暖了你我他,也感动了整个浙江。来自我市青田的朱伯英就是其中之一。

全国劳动模范、全国三八红旗手、全国七部委“服务农村青年先进”、浙江省劳动模范、浙江省首届“金牛奖”获得者、浙江省来料加工优秀经纪人、浙江省三十佳来料加工突出贡献经纪人、浙江省双学双比先进女能手、丽水市劳动模范、丽水市人大代表、青田县劳动模范、青田县社会主义新农村建设“十类人才”百名精英十佳农村经纪人……这一连串的荣誉令人眼花缭乱,但都属于一个人,那就是青田巾帼服饰有限公司董事长朱伯英。作为一位基层女性,朱伯英以她的才能和为乡亲办实事的服务意识,为青田的来料加工业、农村劳动力培训和解决移民就业作出了重大贡献。她所创办的青田巾帼服饰有限公司也相继成为浙江省服装培训基地、丽水市劳动关系和谐企业、青田县农村青年培训基地、青田县残联培训基地及青田县来料加工培训基地。

朱伯英14岁进入服饰行业,一台半旧脚踏缝纫机就是她的家当。十余年过去,昔日的小裁缝,现在成了服饰公司的董事长,在瓯江边有了一排厂房。朱伯英说,公司的名称就叫“巾帼”,是农村妇女自强不息的象征。

朱伯英在圆自己致富梦的同时,始终不忘回馈社会。自2003年公司开办以



来,她通过言传身教与举办培训班相结合的模式,先后共免费培训10000多名服装裁剪和缝纫技术工人。她还充分利用业务往来的优势,与北京、青岛等几家大型服饰厂签订协议,向他们输出经过培训的熟练技师,为这些技师创造就业机会。历年来,

经其介绍到外地就业的技术工达5000多人次。这些经“巾帼”服饰培训的工人,技术过硬、工作勤恳。(下转第七版)