

# 退休后,他们期待重新开始工作

## 阅读提示

退休人员再就业,会不会抢年轻人的饭碗? 年轻一代如何积极应对人口老龄化?

“人生七十古来稀”早已成为过去时。根据国家卫健委今年发布的《2021年我国卫生健康事业发展统计公报》,到2021年,中国居民人均预期寿命达到78.2岁。与此同时,不少到了退休年龄的老年人,仍然想干事、能干事。

前程无忧今年10月发布的《2022老龄群体退休再就业调研报告》(以下简称“报告”)显示,68%的老龄群体在退休后有强烈的就业意愿。退休老年人开始追求更高层次的长寿,走出老有所依、老有所养,尝试老有所为。更早些时候,中国老年人才网于今年8月24日正式上线,截至11月27日24时,网站共有210条求职信息,31家单位提供了74个岗位。

中国养老金融50人论坛秘书长、清华大学社会科学学院特聘教授董克用将现在的退休求职者归纳为两种类型:兴趣驱动和收入驱动。报告也提到,退休后有强烈再就业意愿的老人中,“收入驱动”的占比为34.3%,更多的退休求职者重返就业市场是为了寻求价值,希望发挥一技之长,继续追求职业发展。

### 别只看到“老年”,还要看到“人才”

56岁的郑女士退休了,但退休生活只过了3个月。退休前,她无比“渴望退休生活”,体验完旅游、跳舞、健身这些憧憬的安排后,“闲得无所适从,没有意思”。因为没有经济负担,又没有孙辈可带,她觉得“退早了”。

她在常见的智联招聘等人力资源服务网站投递过简历,尽管用人单位未写明年年龄要求,郑女士也满足其他条件,但要么是简历石沉大海,要么是以“超龄”为由,把她的简历退回。

在郑女士看来,像她这样有经验、懂管理的退休人群不应该被年龄框住,社会和用人单位应该从身体状况、从业经验等方面来衡量是否符合条件。“需要我做到的,我都能做到,我不觉得和做同样工作的年轻人有区别。”

今年65岁的吴崑也和郑女士一样,想在退休后找份工作“打发时间”。研究生学历,自动化研究所工程师经历,熟练阅读英文文献,掌握多种计算机编程语言……吴崑自身条件优秀,已经通过中国老年人才网和一家科技公司“牵手”成功。

吴崑的求职意向是“物联网相关,数字孪生、传感器数据采集”岗位。在人们的普遍认知中,这是一个属于年轻人的赛道,拼体力、拼精力、更拼创新。但对于长期关注这个领域的吴崑来说,这些都不是障碍。“这要感谢我的导师,年过90依然保持学习的状态,影响着我也在了解元宇宙这些年轻人关注的新事物。”

相比于年轻同事更擅长执行具体操作,吴崑把自己定位为给年轻技术团队把握方向的人。“我的价值是在学会新技术的基础

上,把丰富的经验融会贯通后进行应用,我们的分工不同,各有所长。”吴崑觉得,在擅长的领域和兴趣相投的人工作,“干到75岁不成问题”。

### “希望有经验的老年人为我们做锦上添花的事”

师斌博是北京中科极客科技有限公司(以下简称“中科极客”)副总经理,中科极客是一家初创公司,刚进入老年市场,迫切需要来自老年群体的意见以及对老年市场的了解。师斌博表示,他们公司的“市场顾问”和“销售方向事业部合伙人”的岗位就是面向老年求职者的,“年龄不是问题,有热情更重要,希望有经验和知识的老年人,为我们做锦上添花的事情”。

师斌博计划给这类老年人才开出3000元至3万元的薪资待遇,“区间大,是为了留出谈价的空间,只要符合条件,一切可商量”。不过,目前还没有求职者联系他,他也担心被当作骗子,暂时没有主动联系求职者。

今年9月刚从山东省第二人民医院退休的管大夫是第一个到岗的。经过一个多月的观察,潘晓丽发现,这位曾经的内科医生虽不善言辞,但工作认真,丰富的临床经验让她很快上手工作。而且,眼下养老是朝阳行业,这家养老服务公司共有13家分院,用人需求相当大,但找到合适的人并不容易。

“尽管一些岗位看似用人条件不高,但不意味着所有求职者都能胜任。”在潘晓丽看来,和老人相处的生活阅历,以及一定的从医经历和医学知识,是她更愿意聘用退休人员的两个原因,“这些方面年轻人就未必行”。

一些工作内容相对简单重复的岗位,和年轻人相比,老年人可能有优势。陈女士负责宁波一家咨询公司的招聘工作。据她介绍,面向所有年龄群体的银行调研员工作,只需求求职者会使用智能手机拍照并发送原图即可。目前她的工作所对接的20多名调研员中,有一半是退休的老年人。“除了速度慢一点,退休人员的返工率远低于年轻人。”在陈女士看来,和有的年轻人浮躁、拿钱干活儿相比,老人往往更负责也更靠谱。

### 如何让退休老人成为人才红利

退休人员再就业,会不会抢年轻人的饭碗?作为养老领域的专家,同时也是退休教授,董克用给出的答案是“不会”。

“在制度安排得当的情况下,老人在领域和岗位选择上与青年并不会发生太多冲突。”董克用认为,在劳动年龄人口总量减少的情况下,一些行业“招工难”,退休老年人重新就业可以填补用人需求,“有专业特长的老年人发挥价值,有利于提升全社会的人力资本总量”。

国家统计局发布的数据显示,对比2020年全国第七次人口普查数据和2000年全国第五次人口普查数据,60岁及以上人口从10.33%增长到18.70%,65岁及以上人口则从6.96%增长到13.50%。目前中国是唯一一个老年人口超过2亿的国家。如果他们中的一部分重新进入劳动力市场,无疑是对16-59岁劳动年龄人口以外的补充。

“到2050年,受过高等教育的老年人口规模将超过8050万人。”中国人民大学副校长、老年学研究所所长杜鹏提供了项目课题组预测的一组数据。

项目课题组通过利用1982年以来人口普查和1%人口抽样调查数据,分年龄、分性别、分受教育程度人口数推算出老年人口教育水平在过去30余年的情况。在此基础上,项目课题组按出生队列特定年龄以上教育水平基本稳定的假设,以人口学上最为经典且主流的队列要素方法为核心的预测显示,按照我国划分老年人口的办法,到我国全面建成社会主义现代化强国时,90后开始过上退休生活,受教育的人口,大学及以上学历的比例为16.8%。

“中国式现代化是人口规模巨大的现代化,背后是规模不断变大的老年群体,落实好积极应对人口老龄化国家战略,意义重大。”杜鹏表示,根据《2021年度国家老龄事业发展公报》,截至2021年年末,中国60周岁及以上老年人口超过2.6亿,占世界老年人口的四分之一以上,“解决这部分老人的问题,任务艰巨,但对中国经济和世界的发展,发挥着重要作用”。

在此背景下,“一种新的老年文化在中国式现代化进程中正在产生”。杜鹏认为,未来“退休”的标准,要随着平均寿命的延长,结合老人自身能力、社会的需要和政策导向不断变化。

“退休不再是社会参与的终点。”杜鹏指出,去年11月发布的《中共中央、国务院关于加强新时代老龄工作的意见》中明确了“把积极老龄观、健康老龄化理念融入经济社会发展全过程”,其中还提到,“鼓励老年人继续发挥作用,把老有所为同老有所养结合起来,完善就业、志愿服务、社区治理等政策措施,充分发挥低龄老年人作用”,“全面清理阻碍老年人继续发挥作用的不合理规定”。

杜鹏表示,年轻一代积极应对人口老龄化,可以从两个方面入手:一方面,作为赡养老人的子女,要关注老年人精神生活提升和数字鸿沟弥合;另一方面,作为未来也会步入老年的一代,青年人要关注经济发展水平和受教育程度提高带来的市场新变化,即由劳动密集型向知识密集型的转型对科学知识和技术的要求,还要关注社会保障制度的发展如何影响和改变自己照护父母和自己养老的方式。

据《中国青年报》