

莲都召开区委武装工作会议

阅读提示

张壮雄指出,过去一年,全区武装系统始终把军事斗争准备摆在最前面,在举旗定向中铸魂扬威,在练兵备战中强筋壮骨,在服务大局中敢打善拼,在疫情防控中战斗在前,国防动员体系和能力水平实现了新提升,取得的成绩值得充分肯定。

□ 记者 俞文斌 廖王晶

本报讯 近日,莲都区委武装工作会议暨国防动员委员会第十八次全体会议和国防教育委员会工作会议召开,市委常委、区委书记、区国动委第一主任、区人武部党委第一书记张壮雄出席会议并讲话,区委副书记、区长张妍主持会议,区领导王国锋、骆美祥、刘斯华、王成、蔡昱、江山、王东华参加会议。

张壮雄指出,过去一年,全区武装系统始终把军事斗争准备摆在最前面,在举旗定向中铸魂扬威,在练兵备战中强筋壮骨,在服务大局中敢打善拼,在疫情防控中战斗在前,国防动员体系和能力水平实现了新提升,取得的成绩值得充分肯定。

张壮雄强调,当前世界并不太平,对敌斗争形势复杂严峻。在这样的背景下,兴武强军、练兵备战显得愈加紧迫,全区武装系统要认真贯彻落实军委国防动员部、省军区和丽水军分区党委的决策部署,进一步强化忧患意识、危机意识、打仗意识,深入推进政治建军、改革强军、科技兴军、依法治军,不断开创莲都区武装工作新局面。

张壮雄强调,要突出举旗铸魂,提升政治力。党的绝对领导,是人民军队的建军之本、强军之魂。要始终坚持思想建党、政治建军,站在坚定捍卫两个确立、坚决做到两个维护的政治高度,切实筑牢绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠的政治根脉。要把理论武装摆在首位,把

党管武装扛在肩上,把纪律规矩挺在前面,做到主席有号令、军委有部署、莲都见行动。要突出全民教育,提升思想力。国防是全民的国防。要积极适应新形势新任务新要求,促进全民国防教育与时代发展和形势任务同频共振,主动当好国防教育宣传员、实践者,全力构建五位一体大国防体系,不断扩大国防教育的辐射面和渗透力。要突出练兵备战,提升战斗力。国防动员应战而生、为战而备,任何时候、任何情况下,只能加强、不能削弱。要紧紧围绕莲都区国防动员职能使命,强化备战打仗的鲜明导向,强化实战实训,强化应急演练,强化专武精武,把军事斗争准备抓得更紧、更实、更到位。要突出基层建设,提升保障力。坚持以三个过硬基层为目标,认真落实加强新时代丽水市基层武装工作的意见,推进国防动员规范化建设,提质基层基础设施建设,完善兵员征集体系建设,为推进强军事业提供坚强保障。要突出军民共建,提升融合力。要聚焦地方所需,加快构建完善军民融合创新体系、成果转化体系。要围绕部队所能,主动承担抢险救灾、应急救援、维稳安保等重点任务,主动参与基层治理、投身经济社会发展。要致力军属所盼,高标准落实惠军惠兵政策,不断巩固军政军民团结的良好局面。

会上,区委常委、区人武部部长、区国动委常务副主任骆美祥讲评部署武装工作。大港头镇、雅溪镇围绕党管武装工作作口头述职。

莲都区召开根治欠薪专题部署会

□ 通讯员 杨圳

本报讯 为高位推进莲都区根治欠薪工作,全方位压实责任、破解难题、夯实基础,4月28日,莲都区召开根治欠薪专题部署会,莲都区委副书记、区长张妍出席会议并作重要讲话。

张妍强调,要认清形势,切实提高政治站位。保障农民工工资支付工作,事关广大农民工切身利益,事关社会公平正义,事关社会大局稳定,全区上下必须高度重视,全力以赴推进各项工作落实落细,切实保障农民工劳动报酬权益。要对标要求,全面理清突出问题。全区保障农民工工资支付各项工作的基础还比较薄弱,要对照《浙江无欠薪工作方案》职责要求,梳理存在问题,切实整改到位,进一步加强六项制度落实、规范工程项目发包流程、强化政府投资项目工程事项监管。

张妍强调,要聚焦重点,落细落实迎检举措。要查漏补缺,以最严格的标准,逐项对照、逐条排查,确保各项台账经得起核查;要严格执法,按照快受理、快立案、快查处的原则,坚持一案一策,切实实现欠薪线索去存量;要管控舆情,守住不发生重大群体性讨薪事件、极端事件、重大舆情事件的底线红线。要压实责任,全面凝聚迎检合力。积极落实各项任务,确保事事有人管,件件有人抓。加强部门协同,进一步建立健全信息共享、情况互通、联合查处、案件移送机制。加强督促考评,挂牌销号、督查倒逼,严肃追究责任不落实、整改不到位的部门。强化向上对接,和市级部门保持密切联系和沟通,保证各项工作落实落细。

雅溪镇组织大搬快聚安置户前往碧湖镇实地看房

□ 通讯员 王心怡

本报讯 5月4日,雅溪镇组织大搬快聚安置户前往碧湖镇实地看房,镇村干部带领村民实地参观,现场解答大家提出的疑惑。

这里交通很方便啊,小区环境也很不错,我挺喜欢的。大搬快聚项目安置小区一品幸福里售楼部现场一片热火朝天,村民们指着沙盘展示的现代化小区你一言我一语地交流起来,现场的工作人员则耐心地向村民介绍小区周边的配套设施。

雅溪镇里东村的村民李军波和家人被碧湖新城的美好蓝图深深吸引着,听了工作人员的讲解后,很快就选好了房子,并在现场签订了购房合同。

以前住在乡下,交通也不太方便,趁着这次的机会,到这里买房,这里的环境感觉蛮好的,交通也很方便,现在签约了非常高兴。李军波说。

聚焦村民关心的热点问题,雅溪镇充分利用主题党日、村民代表大会等契机为村民们答疑解惑,积极发挥党代表、人大代表等重点人员带动作用,结合专题政策宣讲会、走村入户、现场看房等形式,引导动员大搬快聚安置村民搬迁。

截至目前,雅溪镇共开展大搬快聚宣传26次,镇村两级组织现场看房13次,已签署搬迁协议共计1245人,今年意向搬迁881人,61人签订定点商品房购房合同。

雅溪镇党委副书记、政法委员雷发元说:雅溪镇发动线上线下宣传,在宣传的深度、广度跟力度上尽量做到全覆盖,让在外务工人员也了解这项惠民政策。下一步,我们将结合区里三级干部大走访行动,举全镇之力,上下同心,为莲都区大搬快聚贡献雅溪力量。

为劳动者撑起保护伞 莲都快速调解一起欠薪案件



□ 通讯员 徐策

本报讯 刚离职就拿到了足额的工资,真的非常谢谢你们劳动监察的同志,你们辛苦了!一位工人拉着莲都区人社局监察员的手感激地说道。

近日,区人社局劳动监察科组织对辖区内祥生公司进行日常巡查时,发现售楼部门前有10余名工人聚集,经了解,该批工人系祥生公司通过上海阳曦建筑装饰工程有限公司招聘的一批保洁工人,现保洁工作已经完成准备离场,其中一名工人因家中妻子怀孕待产急需用钱,希望公司立刻结清10余人合计76000元的工资。

对此,区人社局高度重视,立即启动和谐劳动关系3+6+N创新工作机制,协同属地碧湖镇社保员、祥生在建工程项目自建基层调解组共同处置。经半天时间的协调沟通,公司

现场以现金结清上述76000元款项,事情得到圆满处置。

和谐劳动关系3+6+N模式是区人社局创新工作机制,整合了劳动监察执法、仲裁院裁决、矛调中心绿色通道快速调解三方职能,借力行业主管部门、属地乡镇(街道)、园区管委会、行业协会基层调解组织、规上企业基层调解组织、在建工程项目基层调解组织等6个调解团体,过程以双维护三服务为导向,注重短、平、快,突出线上、便捷、高效,主动为企业、主管单位、行业协会、在建项目、劳动者等N个群体服务,通过送法上门、主动巡查先行调解、内部自查自行调解等方式妥善化解劳动纠纷矛盾。

2022年以来,区人社局通过和谐劳动关系3+6+N工作机制线上线下共化解劳资纠纷357件,涉及693人次,金额1103万元。