代表、委员热议建设青年发展型城市

青年是城市可持续、高质量发展的生力军

作为最富活力、最具创造性的群体，青年与城市的紧密互动乃至同频共振，将深刻影响一座城市的未来。

可持续的青年人口比例，增强城市对于人才的吸引力，提升青年的归属感和幸福感……如何在城市规划和建设中更多关注青年特点、青年需求、青年感受，为青年和城市发展双向赋能，成为代表、委员热议的话题。

（资料图） 记者 程子齐 摄

代表委员热议

全方位招引人才 助力丽水跨越式高质量发展

市第五次党代会指出未来五年的奋斗目标，是成为全省新发展格局中的新增长极，成为共同富裕美好社会山区样板，乡村振兴必然成为共同富裕的关键之举。

近年来，我市各地都坚持人才引进、培养、使用和管理并重的原则，着力创新人才管理工作机制，切实优化人才工作环境，开发提升人才能力素质，激发人才创新创业创造活力，不断推动人才振兴发展。

“在‘三农’人才培养方面，由于传统价值观的固化、缺少完整的职业规划、缺乏有力的政策引导等，导致很多年轻人不愿扎根农村。”市人大代表、浙江珍华生态茶叶科技有限公司总经理华慧荟说。

“‘人才回流’，要用情留人、用心留人。乡村振兴，人才是魂，要吸引更多年轻有为之人投身到乡村发展。”华慧荟建议：要营造氛围，提升“三农”人才成就感归属感；同时积极引导，畅通“三农”人才职业提升通道；不断完善机制，强化“三农”干部向基层一线倾斜；加强政策引导，激励“三农”人才服务乡村振兴；精准对接，高效发挥“三农”人才作用。

2021年，丽水市委市政府把“双招双引”确立为加快跨越式发展的战略举措和“十四五”开局之年的“一号工程”，一系列“招才引智”组合拳为做大人才“蓄水池”持续发力，为丽水高质量绿色发展奠定了良好的基础。但相比其他城市，丽水目前还存在人才引进类别不够广泛，人才开发使用的政策还不够灵活，人才激励机制和政策保障上覆盖面还不够广的问题。

市政协委员、丽水市中心医院科研处处长徐民建议，首先要拓宽人才引进类别，除了要引进技术型人才外，也要借鉴杭州等地在文艺建设方面吸引人才的政策，注重对“小众”人才的引进和培育。其次，要深化青年人才培养力度，助推青年人才更快、更好地成才。建议加大青年人才工作经费投入，设立全市青年人才发展专项资金，保障青年人才工作的顺利推进和各项政策落实。此外，还要建立多元化的保障机制，推进人才“扎根”工程建设。筑巢才能引凤，安居方能乐业。要扎实做好人才安居工作，有效落实人才子女就学政策，进一步加大对高层次人才的支持和关心力度，以解除他们的后顾之忧。

加强配套设施 让年轻人“留得下”“安得住”

经济社会迅猛发展的背后是人，更加明确地说是人才。当前各大城市都已意识到了人才的重要性，纷纷加入抢人才“大战”，人才的价值被各城市推到了突出的位置。

人才集中流向都市圈中心城市，三四线如何在人才大战中逆袭？市人大代表、浙江三辰电器股份有限公司财务总监郭云晓建议：“政府应出台相应措施，通过发放就业补贴、校企专业联办、保障劳动者权益、增加经济适用房摇号机会等引导更多年轻人投身于制造业高新技术企业技术岗位。”

“丽水制造业中的高新技术企业，同样面临招工难、留人难的问题，尤其是一些技能岗位，招工更加困难。”郭云晓说，一些企业管理理念落后、劳动者权益保障不够、待遇偏低等原因，让很多年轻人对制造业“望而却步”。

郭云晓认为，待遇不仅体现在工资收入中，还体现在个人能力提升与职业上升通道，合理的休息时间及住房保障等各个方面，因此他建议通过发放就业补贴、加强校企专业联办、加强劳动权益保障、增加经济适用房供给等方式，提高制造业从业人员的薪资待遇，从而吸引更多高新技术人员来丽就业，让年轻人“来得了”“留得下”“安得住”。

建设青年发展型城市基本点和关键点是“要有可持续的青年人口比例”。然而高昂的生育、养育、教育成本，公共服务配套不足，生育力保护不够等多重因素导致青年“不愿生、不敢生、生不出、生不好”的问题。

市政协委员、丽水市妇幼保健院院长、九三学社丽水市委会副主委张向东认为：要进一步完善生育配套政策，从而提高育龄妇女生育意愿；要大力发展普惠托育服务，构建以政府主导、以普惠微型托育机构为主体、社会力量广泛参与的托育服务体系，为年轻人“育得起”“育得好”提供支撑。

张向东还建议，政府要出台生育奖励政策和生育金融政策，要大力扶持妇幼保健机构能力建设和政策保障，将出生缺陷筛查、无痛分娩、导乐分娩、分娩意外保险、辅助生殖技术等更多母婴保健项目列入医保或浙丽保等，降低家庭和社会负担；要构建婚育友好环境，形成尊重婚育的社会价值文化，强化年轻一代婚育责任意识，培育发展支持婚育的文化基础。

此外，要大力持续开展“双招双引”“健康丽水”“民生实事”等基础性工作，优化就业结构、改善公共服务，进一步挖掘和释放人力资源的潜力，为经济社会高质量发展提供不竭动力。

完善基础设施 提升青年人的归属感和幸福感

我们的经济和社会发展需要依靠人，特别是年轻人。我们能拿什么留下年轻人？吸引年轻人？特别是丽水本籍年轻人返丽、留丽？市人大代表、浙江艾米家居用品有限公司总经理杨军告诉记者，与大城市相比，丽水各县（市、区）也有自身优势，比如生活成本较低、生态环境较好、亲情友情较足等。但我们基础设施相对落后于发达区域，特别是文化、体育、商业综合体等公共类设施。今年的政府工作报告提到，完善青年发展型城市中长期规划和政策服务体系，建设拥抱青年的城市。同时还提到体育“一场两馆”县级覆盖率要达80%以上，补缺升级县“四馆一院”。

杨军认为，要想吸引和留住年轻人，没有精神的富足，没有文化的自信是远远不够的。我们需多关注年轻人的需求，年轻人的感受，提升城市功能品位与年轻人的契合度，让返丽、留丽的青年在丽水各县（市、区）的生活、工作中能享受到精神、物质文明的满足。

因此，杨军建议市政府要加快推进各县（市、区）“一场两馆”“四馆一院”商业综合体等的建设，做好基础配套设施，才能“筑巢引凤、留人留心”。吸引更多年轻人留丽、返丽，拥有人口净流入的城市，才能在城市建设、教育医疗、企业创新转型等方面得到充足的人力资源支撑，为丽水的经济发展和共同富裕作出贡献。

为承接“十四五”期间“跨越发展”的新使命，成为“美丽宜居”活力新城，我市将产业高端化、城市国际化、人才多元化、科技创新化、管理数字化、环境友好化设定为发展路径。

从中可以看出，产业、人才、环境是发展的一个闭环，现阶段我们还处于“十四五”的较早期，提升青年人才的归属感和幸福感是留住人才的关键所在。

“归属感来自于快速的身份认同，幸福感存在于无忧的安居乐业。”市政协委员、浙江智木玩具股份有限公司董事长陈华认为，优秀人才来不来，首先看有没有好的就业机会，结合丽水目前的情况，建议不同县（市、区）应重点发展各自核心产业，建立高标准高规格的产业园，吸引人才。

同时，一个成熟的产业园势必带来相关配套的供需市场。从一线操作到高级管理，从行业专属到配套服务，从商业服务到生活服务，多元化的人才需求能造就更多就业机会。

陈华建议，要进一步完善丰富吃、住、学、医、娱等基础设施，使青年人才在丽水安居乐业。加强青年发展型城市软环境建设，提升青年人在丽水工作生活的体验感、认同感、幸福感，让青年人才想来、会来、敢来，且能留下来。

记者 谢佳俊 麻东君