



丽水代表团代表、住丽省政协委员热议“人才强省”战略

丽水该如何破解后发展地区的“人才困境”？

阅读提示

一句句肺腑之言,道出了代表、委员们破解丽水“人才困境”的决心和信心,在各方的不懈努力下,丽水的人才事业势必进一步发展,并将为丽水高质量绿色发展做好充分的人力和智力支撑。

□ 记者 蓝惊 陈春

本报杭州1月15日专电 省政府工作报告明确指出,要加快推进人才强省政策。丽水要把绿水青山蕴含的生态产品价值转化为金山银山,实现高质量绿色发展,其关键也是大力实施人才强市战略,广泛集聚人

才,充分发挥人才的基础性、战略性和决定性作用。

用心引才、用力兴才、用情留才,这是代表委员们的强烈共识。引才、用才、留才,这些关键点该如何发力?省两会期间,丽水代表团代表、住丽省政协委员对此展开热议。

后发展地区该如何“引才” 建议建立“人才补偿机制”

“我市由于地处山区,经济发展水平相对落后,在当前激烈的人才争夺战中处于劣势,存在着人才大量外流的问题,比如高层次人才、高校毕业生引进难、流失快,对后发展地区人才生态环境造成很大影响。同时,现在人才资金是随着人才走,发达地区因为拥有更多的人才,也就得到了更多的资金支持,更是加剧了这种趋势。后发展地区人才流失存在普遍性、高层次、年轻化以及流向相对单一等特征。”省政协委员、丽水市人大常委会副主任戚永远对此感到痛心,他认为,可以借鉴生态公益林补偿、足球明星转会等机制的一些好做法,建立健全人才生态补偿机制。

“人才生态补偿机制,就是由用

人单位、受益地方政府、中介机构对流失单位和地方政府,按照人才引进或培养直接成本和间接成本而付出相应的补偿,包括人才本身的价值、人才引进成本、人才培养成本的补偿、人才流失造成本学科或本领域的影响或者危害等。”戚永远还建议,在省级层面建立人才调控制度。

省人大代表、浙江电视广播大学景宁分校教师蓝建梅也提出了建立“人才补偿机制”的建议。具体来看,除了付出相应的补偿外,她还建议建立后发展地区和基层一线人才储备金制度,每年为各类高层次人才储备一定金额的服务期储备金,根据人才服务年限及工作实绩予以分阶段分年限兑付储备金,直到人才调离或未在生产一线从事专业工作。

如何解决人才的后顾之忧 打造人才新政“升级版”

2018年,我市出台《关于大力实施人才强市战略支撑绿色发展综合改革创新区建设的若干意见》及系列配套文件,打造人才新政“升级版”,明确了人才培养、引才聚才、评价激励、服务保障等一系列优惠政策。

“为到丽水的每一个人才提供‘店小二’的服务,让来自五湖四海的人才留得安心、顺心、舒心。”省人大代表、省人大民族宗教华侨外事委员会委员雷一坤建议,要激励人才发展,就要解决好人才的“后顾之忧”,让他们扎扎实实、安安心心扎根在丽水。比如为保障企业人才的基本养老保险待遇,建议适当优化调剂政策,进一步加大政策倾斜力度,推动企业职工基本养老保险制度更加公平、更加持续发展。

目前,我市全面推进县域医共体人才队伍建设,提升县域医疗卫生服务质量和技术水平。省政协委员、市政协副主席汤家友建议加强县域医共体人才队伍,扩大医学专业招生数量,培养更多的医学人才,有效缓解医学人才不足的现实情况,加快推进

我市医疗卫生事业的发展。

随着全省旅游业的发展,酒店等旅游业配套设施也不断地发展和完善,旅游人才特别是酒店业的管理和服务人才短缺问题日渐突出。省人大代表、浙江万地旅游集团董事长叶如平建议,发挥政府的主导作用,由旅委牵头,结合现有教育资源,创设高校、企业、政府共同参与的开放式、订单式人才培养模式,多方联动,优势互补,形成旅游人力资源开发的“大旅游教育”格局。

“振兴乡村、发展‘三农’离不开人才,而当前农村精英大量涌向城市,造成农村人才严重‘空心化’。破解乡村振兴人才‘空心化’的困局,最好的办法就是利用‘新乡贤’这一资源。”省政协委员、缙云中学副校长丁敏林建议,出台更加灵活优惠的政策,积极鼓励乡贤依托自有和闲置农房院落,或与当地农民合作改建自住房用来居住及发展相关产业。给予乡贤政治待遇和荣誉身份,拓宽乡贤议政建言的渠道。吸纳部分优秀“新乡贤”进入乡村管理组织,提升乡村管理水平。



经济建设、生态保护、民生问题皆涵盖

丽水代表团代表共提交 62 件建议案

□ 记者 陈春 蓝惊

本报杭州1月15日专电 在省十三届人大三次会议期间,丽水代表团代表结合全省和丽水发展实际,共向大会提交了62件建议案,围绕大花园核心区、丽水国家公园、长三角一体化、民生保障等群众关心关注、政府工作报告聚焦的事项建言献策。

政府工作报告明确提出加快打造“诗画浙江”大花园,推动丽水大花园核心区建设,加快推动生态文明示范创建,部分丽水代表团代表将履职着力点聚焦在这些方面,提交了多份有干货、有内容的建议案。杜兴林代表提交了支持丽水国土空间规划“两山”转化试点的建议案;胡虹芳、陈元龙代表分别提出加快出台土壤污染防治配套法规和规章,扎实推进“净土保卫战”,大力支持“国宝”通济堰生态保护修复工程、打造中国农耕水利文化金名片的建议;沈世山、吴青松、李汉勤等代表建议打造现代版“丽水山居图”、加大力度支持丽水大花园核心区建设、加快推进丽水国家公园创建、推进大花园建设打造幸福瓯江。

丽水如何依托生态资源优势,与长三角其他城市同步实现高质量发展,也是丽水代表团代表关注的重点。陈德良、叶如平、李一波、施颂勤、吴松平等代表分别提交了将“龙泉经庆元至南平铁路”列入《浙江省铁路网中长期规划》、要求加快杭丽铁路推进、规划缙云至松阳高速公路缙云段线位走向、加大对县级交通运输道路补助力度、加快“温武吉”铁路建设等建议案,希望通过全力推进大通道建设,使丽水能够更高效、更便捷地对接长三角,加快高质量绿色发展。

此外,许多代表还就生态产品价值实现、人才培养、教育提质、制造业发展等提交建议案。雷文彬代表提出加大力度健全生态产品价值实现的市场交易体系的建议;麻雪娇、蓝建梅代表提出扩大医学专业招生数量、培养更多的医学人才以及对人才流出地实行人才补偿的建议案;李春玲代表提交了关于借鉴“医共体”模式加快推进省域内义务教育优质均衡发展的建议案;陈荣昌代表提出应支持丽水打造中国滚动功能部件生产基地。

共话发展句句争言

住丽省政协委员共提交 21 件提案

□ 记者 蓝惊 陈春

本报杭州1月15日专电 历经5天的智慧碰撞、民意交融后,1月15日下午,省政协十二届三次会议胜利闭幕。16名住丽省政协委员走出省人民大会堂,步履轻快,信心满满。

省政协十二届三次会议期间,住丽省政协委员共提交提案21件,涵盖政治、经济、文化、社会、生态的各个领域,而高质量的提案让委员们感慨而自豪。

创新实践“两山”理念,奋力开辟高质量绿色发展新路已成为全市广大干部群众的思想共识和自觉行动。住丽省政协委员也把履职着力点聚焦于此,共有8份提案反映了这方面的内容。吴子敬、金爱武等委员围绕生态产品价值转化,提出培育农业龙头企业、出台政策鼓励、深化农旅融合、实施“肥药双控”助推生态农产品价值实现等建议。

人才是创新的根基,创新驱动实质上是人才驱动,如何留住人才、发挥人才作用,更好地服务经济社会发展,戚永远、汤家友、丁敏林等委员提出建立健全人才生态补偿机制、人才培养供需平衡机制,出台更加灵活优惠的政策破解人才引进难、使用难和留住难等意见建议。

民生无小事,民生最关情。改善和保障民生仍然是委员们广泛关注的热点,廖思红、丁岳清、陈延等委员提出了取消养老机构床位考核、推进多元养老模式建设、加强农村白蚁防治工作、重视农村饮用水工程、整顿医院体检行业乱象等建议。

为家乡发展鼓与呼,委员们不遗余力,21件提案充分体现了委员们的浓浓桑梓情和片片赤子心。

社会主义
核心
价值观

富强

民主

文明

和谐

自由

平等

公正

法治

爱国

敬业

诚信

友善

值班编委
总编辑
吴祥柱
副总编辑
邓其锋
崔 瑾
编委委员
范宁华
蓝 燕
一版编辑
孙 蕾