

奋力书写莲都教育强区“创现”的绚烂篇章

阅读提示

在全省首创待聘教师储备库建设,在全市率先推行中小学教师“区管校聘”改革、校长职级制改革……八年来,莲都区坚持把教育事业摆在优先发展的战略地位,用奋进的脚步、激昂的热情书写了创建省级教育现代化强区的绚丽篇章。

市区合力 为“最大的民生工程”保驾护航

近年来,市区上下合力,形成了“协同作战、共同推进、共促发展”的浓郁共创氛围。先后制定出台了《中共丽水市委办公室、丽水市人民政府办公室关于深化教育综合改革的实施意见》等一系列政策,为落实优先发展教育提供政策保障,也为市区加快教育现代化保驾护航。

今年“六一”节前夕,作为节日最好的礼物,2708台空调如期装进了市区36所中小学校,覆盖1459间教室;目前,市区共有1624名中小学家庭困难学生享受营养餐和“一蛋一奶”工程……

2016-2018年,市区教育经费总投入64.38亿元,其中财政总投入43.35亿元,教育经费实现“三增长”。同时,依法保障教师待遇,市直学校教师和莲都区教师平均工资均不低于当地公务员平均工资,农村教师任教学津贴、农村教师特岗津贴、乡镇工作补贴等均得到全面落实。在区域土地指标日益紧缺的情况下,优先保障教育用地,近五年,为新建(扩建)学校划拨土地近800亩。

先行先试 打通教育质量评价“最后一公里”

莲都区在缺少专业监测机构的情况下,行政大力统筹,学校主动作为,建立了灵活务实的评价员机制,在义务教育质量监测结果应用上先行先试、创新实践,走在全国前列。

在去年召开的全国义务教育质量监测结果应用暨教育评价改革高峰论坛上,教育部基础教育质量监测中心通报中,莲都区在全国35个实验区综合评估中处于第一档。2018年,莲都区入围国家义务教育质量监测结果应用实验区,全省唯一。

从设立区级评价员到13所中小学校自发成立“莲都区教育评价联盟”,再到全区每所学校确定一名校级评价员……莲都区一路



摸索创新建立了评价员队伍,由区级评价员统筹规划和推进区域综合评价改革工作,校级评价员承担学校内部教育教学评价工作。目前,在莲都区这支灵活务实的评价员队伍中,有区专职评价员1人、兼职评价员20人、校评价员61人、青年教师评价学习团队21人。

多措并举 打造高素质专业化师资队伍

莲都区作为丽水市唯一市辖区,基础教育在校学生占全市约四分之一。莲都区以教师队伍建设改革为突破口,通过创新师资配备、盘活资源配置、推进强师兴教等举措,有效推进教育高质量发展。

目前,市区有省特级教师17人、市名师名校长63人、市学科带头人171人、区学科带头人176人。

近年来,莲都区建立全省首个待聘教师储备库,实行待聘教师聘用考核制、待聘教师管理机制、中小学聘用教师考核入编机制等办法。目前,待聘教师储备库待聘教师共295名,其中266名已被聘用,提高待聘教师薪资待遇,待遇为上一年社平工资的1.5倍(不含单位缴纳的五险一金)。

莲都区还在全市率先推行中小学教师“区管校聘”试点改革,机构编制部门负责编制总量,人力资源社会保障部门负责岗位总量,教育部门负责统筹教师资源配置、招聘录用、培养培训和考核等管理职能,各学校按需设岗竞聘,倒逼超岗分流,学科匹配度更高,教师流动更加顺畅。2018年,莲都区“区管校

聘”涉及学校23所,在编在岗教师1987名,覆盖率达100%。其中,在原单位首轮竞聘落聘30人;二轮竞聘中被其他学校聘用15人,组织调剂14人,待岗培训1人。

此外,莲都区深入推进区域内义务教育学校骨干教师、校长交流轮岗,实行教师聘期制、校长任期制、校长农村任职制管理;建立校长职级、职级评审、考核评价等制度,打造四级六档的校长职务等级序列,在原有待遇基础上,增加校长享受聘任职级相应的职级绩效,构建校长“职务能上能下,待遇能高能低”的管理机制,打造一支高素质、专业化的中小学校长队伍。

一校一品 引领学校特色多元个性化发展

在莲都区古堰画乡景区里,经常能够看到大港头学校社团活动中的“小导游”在为游客讲解。“画乡小导游”课程是大港头学校拓展课程之一。近年来,大港头学校依托古堰画乡的地理优势,以“书生活、画未来”为办学理念,创美术教育的亮点,建设“魅力古堰画乡”课程群,努力让每一位学生“全面而有个性的发展”。

刘英小学为教育部命名的“全国国防教育特色学校”;处州中学等4所学校被认定为全国青少年校园足球特色学校,为我省首个全国女足冠军球队输送了7名队员;梅山中学打造科技创新品牌特色,成为省科技创新特色学校;莲都小学以“莲”为载体,以“洁”为精神核心,开发了《莲声诗韵》系列课程,并在2017年被评为首批“全国文明校园”。

记者 王秋蕊

莲都区瓯碧园小区集中交房

□ 记者 王秋蕊 通讯员 徐晶晶

本报讯 12月25日至12月30日,位于莲都区碧湖镇的瓯碧园小区进行集中交房,801套新房迎来主人,来自太平乡的业主蓝献彩是第一个完成交房的业主,他们全家都非常高兴。

莲都“大搬快聚”让许多原本住在山路崎岖、交通不便的山区里的农户,如愿住上崭新坚固的安居富民房,实现了脱贫“出山”梦。他们的幸福感远不止这一点,在现场,除了交房之外,还有莲都区人力社保局、司法局、妇联等11家单位提供咨询服务。从住房问题到用人招聘,从法律咨询到子女教育问题,从技能培训到产业政策,都可以在现场得到解答。另外,还有二十多家丽水工业及周边的企业

进行现场招聘,需要找工作的业主们,可以面对面和用人单位沟通,了解详细情况。

为了提高搬迁群众的归属感、幸福感和自豪感,莲都区政府在“售后服务”上也下足了功夫,贴心地为瓯碧园安置户们拟定了各种后续帮扶政策。针对安置户开展农业技术培训,在小区门口建立了来料加工点,出台《农民异地搬迁家庭子女就读中小学(幼儿园)工作实施方案》,搬迁对象的子女就学享受居住地农户同等待遇,提供基本医疗卫生、妇幼健康等服务。

瓯碧园小区是莲都区目前最大的安置民生工程,也是碧湖首个高品质小区,建有30幢1242套住宅,其中918户用于莲都区异地搬迁及地质灾害搬迁安置,可以安置约2754人。

目前,瓯碧园整个安置小区共有申购户



801户,为顺利完成交房工作,莲都区直各相关的部门事前做了大量的宣传和引导工作,各乡镇街道和所涉及的村也耐心细致地做好宣传引导,确保业主们能够顺利拿钥匙住新家。