



过年得有“过年心态”

本报评论员 洪盛勇

核心观点

过年过节,得快乐面对一切。有了快乐心态,收获的
是充实感、幸福感,这样的年就过得有味道了。

快餐店要放假,洗个车双倍价,外卖配送费要涨,钟点工请不到……连日来,市区各行业相继进入“过年模式”。凡事都有好坏两面,“过年模式”同样如此。对商家而言,这是个大把赚钱的时候,痛快;对消费者而言,就得额外支出不少,不爽。不管爽不爽,有一个信号很明确:真要过年了!

百节年为首,年节是中华民族最隆重的传统佳节。过年怎么过?得有“过年心态”。何为“过年心态”?简单说,就是快乐的心态。过年过节,多喜庆的事,得快乐面对一切。有了快乐心态,那么,关于过年的一件件事,比如走亲戚等等,做起来就有劲头。当你有劲头或者积极地去做一件事时,你会发现,你收获的是快乐、充实感、幸福感,这样的年就过得有味道了。

小时候,过年就特别有味道,换句话说,就是有年味。什么是年味?其实说白了只是一种感觉,一种心理体验。这种体验来自哪里?来自满腔喜悦地去做一件件事,比如放鞭炮、杀年猪、吃油豆腐、切米糖、做馒头、走亲戚、吃年夜饭等等。做着做着,浓浓的年味也就做出来了。问题是,为什么会满腔喜

悦地去做这些事?现在想来,是因为那时有过年心态,总觉得过年太开心了,心态一好,做什么都透着快乐。其实,估计所有人小时候的年都过得挺有意思。前几天,读初一的儿子为又要过年了兴奋不已,因为在他看来,过年就是好玩的。抛开一切不快乐,投入其中,年味出来了。

但许多稍有年纪的人,这年是越过越没意思了。是环境、过年内容变化所致?好像不是。处在同样的环境里,小孩子不依然把年过得有趣味?仔细分析,问题就出在心态上。年纪一长,受种种因素影响,过年心态淡化了。一到过年,孩子们欢呼:哇,又过年了!成年人则叹道:唉,又过年了!这样的心态下,父母关心你的婚事你觉得是负担,走亲戚你觉得是负担,要准备过年的七七八八东西也是负担。于是,做什么事都没劲,年过得就没意思了。

要找回过年心态,倒是可以学学孩子。孩子们才不去想过年有什么烦心的一面呢,如果大人也能如此简单纯粹(哪怕是暂时的),有童心,那么,过年心态也就不会悄悄溜走了!



回家路漫漫,安全记心上

莲都 林华斌

核心观点

春运拉开大幕,“回家人”自我保护的意识要比平时更高更强,不贪图那些意外的小利,踏踏实实把回家路走好。

春节日渐临近,许多企业、公司提前放假。员工们收拾好行囊,陆续踏上回家过年的旅途。不管选择什么交通方式出行,“人山人海”的中国式景观肯定少不了。据以往经验来看,出行人越多,路途上的风险也越大。除了负责承担春运任务的公路、铁路、民航、水运等部门要在物质保障上做好充分准备外,“回家人”自我保护的意识要比平时更高更强。

首先是一些“购票陷阱”。根据厦门市发布的2019春运票务诈骗预警显示,当前比较普遍的“购票陷阱”有四种:分别是假网站喊你来买“低价票”;“黄牛”加价帮你代买;假好友喊你来帮忙“买回国机票”;假短信喊你来“机票退改签”。为此,返乡回家的人,一定要通过正常渠道购买放心票,切莫贪图一时省力或轻信“意外锦鲤”,给诈骗分子可趁之机。

其次,对于路途所遇的“求助者”保持必要的警惕。一些诈骗分子谎称急需现金帮助,可以把手机里的钱转给你,然后利用事先准备好的假转账截图,让受害人以为已经收取成功,稍一疏忽,诈骗者便逃之夭夭。

最后,路途中少几分“相识恨晚”的冲动。春运是一次全国性大“迁徙”,不管是哪种场合,总能听到熟悉的乡音,遇到自己的老乡。乡音会让人的“防火墙”失效,不一会儿就天南海北地聊起来。然而,就是那些“相识恨晚”的老乡,让一些人上当受骗。比如令人深恶痛绝的传销,最常见的手法便是“老乡骗老乡”。许多受害者就是一次偶遇老乡,得知老乡“宏伟创业大计”后,颇有相识恨晚的感觉,最终走向了害人害己的深渊。

回家之路虽漫漫,但只要保持清醒而警惕的头脑,不贪图意外小利,踏踏实实把回家路走好,那么受骗上当的风险也会大大降低。回家路,就是一段顺风顺水的好旅途。

为敢于担当的干部创造机制保障

云和 林兴亮

核心观点

要用好考核“指挥棒”,就应进一步丰富完善干部考
核评价体系,为敢于担当勇于做事的干部创造良好的机
制保障。

担当精神是指党员干部坚持原则,认真负责,面对大是大非敢于亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而
出,面对失误敢于承担责任的精神。我党一贯将担当精神作为党员干部的基本要求,在各个不同历史时期都十分重视选拔使用那些敢于担当、敢于负责、敢于作为的干部。

说实话,这些年,干部队伍中不担当现象在一定程度上还是存在的。少数党员干部在其位不谋其政,责任意识淡漠,嘴上说得
多,实际行动少,存在“混日子,不思进取图安逸”的现象;少数党员干部私心颇重,过多考虑个人得失,瞻前顾后怕承担风险,明哲保身、不思进取,存在“怕担责,不挑担子挑躲避”的现象。与此同时,有的地方在干部考核中会出现一些“同吃政绩大锅饭、干多干少一个样”“千人一面走过场”的消极现象。要用好考核“指挥棒”,把干部考核考出准头、考在实处、考到明处,真

正起到“奖优罚劣”的激励鞭策作用,就应进一步丰富完善干部考核评价体系,为敢于担当勇于做事的干部创造良好的机制保障,激发干部主动担当干事创业的工作热情。

平心而论,如何建立科学有效的干部考核评价机制,也是一个关涉颇多的时代难题。好的考核体系,能为实干家护航,请懒政者让位,打掉懒气惰性,激起勇气锐气,而设置不科学、运行不到位甚至“失灵”的考核体系,则让“混日子”者心存侥幸,干事者顾忌重重。

因此,完善政绩考核,有助于引导干部牢固树立正确政绩观,防止不切实际定目标,切实解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题,力戒形式主义、官僚主义,从而激励干部发扬成绩、改进不足,更好地担当奉献,创造出经得起历史、人民和实践检验的实绩。

声明:本报《念白勺·杂谈》版倡导百家争鸣,所有言论皆为一家之言,不代表本报立场。

投稿邮箱:
C215166609
@163.com